

# VỊ TRÍ VÀ VAI TRÒ CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN TRONG ĐIỀU KIỆN TĂNG CƯỜNG XÂY DỰNG NHÀ NƯỚC PHÁP QUYỀN, ĐẨY MẠNH PHÁT TRIỂN KINH TẾ THỊ TRƯỜNG ĐỊNH HƯỚNG XÃ HỘI CHỦ NGHĨA

LƯU NGỌC TỐ TÂM (\*)

*Trong công cuộc đổi mới đất nước, Đảng và Nhà nước ta luôn đánh giá cao và thấy rõ vị trí, vai trò của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Xác định cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng, gắn liền với vận mệnh của Đảng, của đất nước và của chế độ, là khâu then chốt trong công tác xây dựng Đảng, Đảng ta luôn nhấn mạnh chủ trương tiếp tục đổi mới mạnh mẽ, đồng bộ công tác cán bộ; thực hiện tốt chiến lược cán bộ trong thời kỳ đổi mới. Trong điều kiện tăng cường xây dựng Nhà nước pháp quyền, đẩy mạnh phát triển nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, mở rộng hội nhập quốc tế và trước những biểu hiện suy thoái của một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên, chúng ta cần phải có cái nhìn đúng đắn về vị trí, vai trò của cán bộ, đảng viên. Bài viết này góp phần đưa ra cách nhìn nhận về đội ngũ cán bộ, đảng viên ở nước ta hiện nay.*

Nhận thức rõ vai trò to lớn của đội ngũ cán bộ, đảng viên, từ việc giác ngộ tư tưởng cách mạng cho quần chúng đến việc tổ chức họ lại tạo thành một khối thống nhất về ý chí và hành động, V.I.Lênin cho rằng, trong mỗi thời kỳ cách mạng, cán bộ, đảng viên có nhiệm vụ trọng đại khác nhau. Nếu trong thời kỳ đấu tranh giành chính quyền, các lãnh tụ của Đảng chủ yếu làm công tác tuyên truyền và tổ chức khởi nghĩa, thì khi đã giành được chính quyền, nhiệm vụ giáo dục quần chúng vẫn phải tiếp tục, nhưng nhiệm vụ trọng tâm nhất của người cán bộ, đảng viên là công tác tổ chức thực tiễn trong lĩnh vực kinh tế. Cán bộ, đảng viên luôn giữ vai trò đặc biệt quan trọng, bảo đảm giữ vững vai trò lãnh đạo của Đảng đối với toàn bộ tiến trình cách mạng vô sản.

Tiếp thu những tư tưởng tiến bộ ấy, Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: “Có cán bộ tốt, việc gì cũng xong. Muôn việc thành công hoặc thất bại, đều do cán bộ tốt hoặc kém. Đó là một chân lý nhất định”(1). Với quan điểm này, Người kết luận: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc”(2). Nghĩa là, mọi việc tốt hay xấu đều xuất phát từ cán bộ, đảng viên. Với ý nghĩa như vậy, chúng ta có thể hiểu rằng, cán bộ, đảng viên là lực lượng tinh tuý nhất của xã hội, giữ vị trí tiên phong và là trung tâm của xã hội, đóng vai trò cực kỳ quan trọng trong hệ thống chính trị nước ta.

Cán bộ, đảng viên là “dây chuyền”

(\*) Tiến sĩ, Học viện Báo chí và Tuyên truyền.

(1) Hồ Chí Minh. *Toàn tập*, t.5. Nxb Chính trị Quốc gia, Hà Nội, 1995, tr.240.

(2) Hồ Chí Minh. *Sđđ.*, t.5, tr.253.

của bộ máy Đảng, Nhà nước và các đoàn thể nhân dân. Cán bộ, đảng viên giữ vị trí chủ thể trong sự nghiệp cách mạng nước ta do Đảng lãnh đạo. Vai trò lãnh đạo, vị trí chủ thể của cán bộ, đảng viên là do Đảng, Nhà nước và đoàn thể phân công. Quyền lực của cán bộ, đảng viên, cũng như nhiệm vụ của họ là do nhân dân giao phó. Cán bộ, đảng viên “là người lãnh đạo, là người dày tớ thật trung thành của nhân dân”(3).

Nhận thức rõ tầm quan trọng của công tác cán bộ, trong công cuộc đổi mới, Đảng ta đã nhiều lần nhấn mạnh chủ trương “chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên trong sạch, có phẩm chất, năng lực, có sức chiến đấu cao theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và luôn “quan tâm bồi dưỡng, đào tạo lớp người kế tục sự nghiệp cách mạng của Đảng và dân tộc”(4).

### 1. Cán bộ, đảng viên với đường lối, chủ trương của Đảng

Đường lối, chủ trương của Đảng là hệ thống quan điểm của Đảng về mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp của cách mạng Việt Nam. Đường lối của Đảng được thể hiện qua các văn bản, như cương lĩnh, nghị quyết, chỉ thị của Đảng.

Đảng Cộng sản Việt Nam lãnh đạo trước hết bằng đường lối. Sau khi có đường lối đúng, phẩm chất và năng lực của cán bộ, đảng viên là vấn đề có ý nghĩa quyết định. Điều đó có nghĩa là, cán bộ, đảng viên tham gia vào tất cả hoạt động của việc xây dựng và thực hiện đường lối của Đảng.

Cán bộ, đảng viên căn cứ vào điều kiện lịch sử của từng thời kỳ, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của quần chúng nhân dân để trên cơ sở đó đưa ra

những kiến nghị nhằm góp phần xây dựng những chủ trương, quan điểm, giải pháp xây dựng đất nước. Cán bộ, đảng viên còn tham gia vào việc kiểm tra quá trình xây dựng đường lối, tổ chức thực hiện đường lối của Đảng, đồng thời tuyên truyền, vận động quần chúng nhân dân thực hiện theo đường lối của Đảng.

Như vậy, có thể nói, sự tham gia đóng góp ý kiến của cán bộ, đảng viên có ý nghĩa quan trọng đối với quá trình xây dựng đường lối của Đảng. Đường lối trong việc xây dựng hệ thống chính trị, quyết định chính trị, chủ trương của Đảng có thực hiện được hay không và thực hiện được ở mức độ như thế nào phụ thuộc rất nhiều vào năng lực và trình độ của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Họ là nhân tố quan trọng trong quá trình đưa đường lối, chủ trương và chính sách của Đảng, Nhà nước vào thực tiễn cuộc sống. Vì thế, đòi hỏi mỗi cán bộ, đảng viên phải tự rèn luyện, trau dồi phẩm chất cách mạng, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phát huy tinh thần, ý thức trách nhiệm trong việc đưa đường lối của Đảng vào cuộc sống.

Ngược lại, đường lối của Đảng cũng có tác động đến đội ngũ cán bộ, đảng viên. Bởi lẽ, đường lối là cơ sở để bố trí cán bộ, đảng viên. Những nhiệm vụ cụ thể của mỗi thời kỳ cách mạng được đặt ra trong đường lối của Đảng phù hợp với thời kỳ, hoàn cảnh cụ thể đó là cơ sở để bố trí cán bộ, đảng viên phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, góp phần vận

(3) Hồ Chí Minh. *Sđđ.*, t.12, tr.510.

(4) Đảng Cộng sản Việt Nam. *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XI*. Nxb Chính trị Quốc gia, Hà Nội, 2011, tr.90.

hành tốt bộ máy chính quyền từ Trung ương đến địa phương. Bên cạnh đó, đường lối chính là cơ sở để đặt ra tiêu chuẩn cán bộ, đảng viên. Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ cụ thể mà cán bộ, đảng viên đó đảm nhận để đặt ra tiêu chí đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên. Đồng thời, đường lối còn là yếu tố trực tiếp giúp cán bộ, đảng viên hoàn thành nhiệm vụ và đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của họ.

Như vậy, giữa đường lối và cán bộ, đảng viên có sự tác động qua lại, ảnh hưởng lẫn nhau. Nếu nói đường lối là cơ sở để đặt ra tiêu chuẩn cho việc nhận xét, đánh giá trình độ, năng lực chuyên môn và mức độ hoàn thành công việc của cán bộ, đảng viên thì cán bộ, đảng viên là cơ sở để xây dựng, thực hiện và kiểm tra tính đúng đắn của đường lối.

### 2. Cán bộ, đảng viên trong mối quan hệ với tổ chức

Tổ chức được hình thành trong hoạt động thực tiễn của cộng đồng, là hình thức tập hợp, liên kết các thành viên trong cộng đồng, trong xã hội (cá nhân, tập thể), cùng nhau hành động vì lý tưởng, mục tiêu chung. Khi đã hình thành tổ chức thì phải có hoạt động quản lý, có sự phân công, hợp tác lao động để thực hiện vì mục tiêu chung.

Trong tổ chức, nhân tố quyết định nhất, năng động nhất là con người; cuộc sống, hoạt động của con người, của từng người là ở trong tổ chức, trong guồng máy hoạt động của tổ chức. Chỉ có ở trong tổ chức và thông qua tổ chức, qua mối quan hệ với những người khác, bộ phận khác và với sự vật, phương tiện làm việc, mỗi người mới biểu hiện rõ được vai trò chủ thể của mình và mới

thấy rõ mình có thể làm được những gì cho cộng đồng, xã hội và đất nước.

Tổ chức được đề cập ở đây là các tổ chức trong hệ thống chính trị nước ta hiện nay. Nói giữa cán bộ, đảng viên và tổ chức có mối liên hệ mật thiết với nhau, trước hết là ở chỗ cán bộ, đảng viên là nhân tố quyết định thành bại của tổ chức. Vì cán bộ, đảng viên là nhân tố trực tiếp xây dựng tổ chức, nên trình độ, năng lực, khả năng thực thi công việc và sự phối hợp công việc giữa các thành viên trong tổ chức đó quyết định chất lượng hoạt động của tổ chức. Nếu đội ngũ cán bộ, đảng viên trong Đảng có trình độ, năng lực chuyên môn cao, lập trường tư tưởng vững vàng, có ý chí cầu tiến, hoạt động vì mục tiêu chung của toàn Đảng và toàn dân tộc thì năng lực và sức chiến đấu của Đảng ngày một nâng lên, mục tiêu xây dựng một nước Việt Nam dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh tất sẽ đạt được. Ngược lại, nếu đội ngũ cán bộ, đảng viên kém năng lực, thoái hóa, biến chất sẽ không đảm đương được nhiệm vụ của Đảng và nhân dân giao phó, làm giảm sút lòng tin của nhân dân với Đảng và chế độ.

Bên cạnh vai trò một nhân tố quyết định thành bại của tổ chức, cán bộ, đảng viên còn có vai trò kiểm tra xây dựng và kiện toàn tổ chức. Trong quá trình hoạt động, với tư cách một thành viên của tổ chức Đảng, chính trị - xã hội, mỗi cán bộ, đảng viên có nhiệm vụ phát hiện sai sót, khuyết điểm trong bộ máy tổ chức. Trách nhiệm của họ là kiểm tra công tác xây dựng và kiện toàn tổ chức để tổ chức ngày càng hoàn thiện hơn. Tổ chức mạnh, cán bộ, đảng

viên mới có nhiều cơ hội phát huy trình độ, năng lực của mình.

Mỗi một cán bộ, đảng viên đều làm việc trong một tổ chức. Do vậy, tổ chức là môi trường để cán bộ, đảng viên hoạt động, thể hiện trình độ, năng lực, thể hiện bản thân. Bên cạnh đó, muốn đánh giá chất lượng tổ chức phải thông qua khả năng thực hiện của các cá nhân trong tổ chức đó.

Đặc biệt, tổ chức là môi trường để cán bộ, đảng viên hoàn thiện nhân cách. Thông qua các hoạt động thực tiễn, thông qua sự phối hợp, liên kết giữa các thành viên trong tổ chức, cán bộ, đảng viên có điều kiện để hoàn thiện nhân cách, đạo đức và các năng lực khác. Tổ chức tạo môi trường để mỗi cán bộ, đảng viên trải nghiệm, hoạt động và đúc kết kinh nghiệm. Điều đó có nghĩa là, dưới tác động của tổ chức, cán bộ, đảng viên chấn chỉnh lề lối, thói quen, xây dựng đạo đức, phong cách làm việc của người cán bộ, đảng viên, tổ chức tạo cơ hội để mỗi cán bộ, đảng viên tự hoàn thiện bản thân.

### 3. Cán bộ, đảng viên trong mối quan hệ với quần chúng nhân dân

Mối quan hệ giữa nhân dân và cán bộ, đảng viên là mối quan hệ gắn bó máu thịt. Đây chính là nguồn gốc chủ yếu tạo nên sức mạnh của Đảng, của dân tộc, là một trong những điều kiện quan trọng để Đảng ta giữ vững được vai trò lãnh đạo. Cán bộ, đảng viên là người lãnh đạo và tổ chức quần chúng, còn quần chúng là lực lượng vật chất tiến hành cách mạng. Sự kết hợp của cán bộ, đảng viên với quần chúng nhân dân tạo ra một sức mạnh vô địch. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nói, Đảng không

phải từ trên trời sa xuống, Đảng ở trong xã hội mà ra. Cán bộ, đảng viên xuất thân từ nhân dân lao động. Do đó, cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân vốn có mối liên hệ gắn bó tự thân. Đảng phải dựa vào nhân dân để lãnh đạo nhân dân, làm cho nhân dân có cuộc sống ấm no, tự do, hạnh phúc.

Cán bộ, đảng viên là người trực tiếp đem đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến với quần chúng nhân dân, đồng thời lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của quần chúng nhân dân, giúp Đảng đề ra đường lối lãnh đạo đúng đắn, thuận lòng dân, hợp ý Đảng. Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: "Cán bộ là những người đem chính sách của Đảng, của Chính phủ giải thích cho dân chúng hiểu rõ và thi hành. Đồng thời đem tình hình của dân chúng báo cáo cho Đảng, cho Chính phủ hiểu rõ, để đặt chính sách cho đúng"(5). Muốn làm được như thế, mỗi cán bộ, đảng viên phải gần gũi với nhân dân, cùng ăn, cùng ở, cùng lao động với nhân dân, đồng thời phải nắm vững những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước để tuyên truyền, cổ động nhân dân cùng làm theo. Mỗi cán bộ, đảng viên của Đảng và Nhà nước phải tiên phong trong các phong trào, luôn xung phong, gương mẫu trong sản xuất và trong công tác, hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân, luôn trau dồi đạo đức cách mạng, cần kiệm liêm chính, chí công vô tư, dù khó khăn đến mức nào cũng kiên quyết làm đúng đường lối và nghị quyết của Đảng, làm gương cho quần chúng.

(5) Hồ Chí Minh. *Sđđ.*, t.5, tr.269.

Cán bộ, đảng viên phải nêu cao tinh thần trách nhiệm trước nhân dân, trước Đảng, phải kiên quyết chống lại những biểu hiện tiêu cực, suy thoái, biến chất, chống chủ nghĩa cá nhân. “Đạo đức cách mạng là vô luận trong hoàn cảnh nào, người đảng viên cũng phải đặt lợi ích của Đảng lên trên hết. Nếu khi lợi ích của Đảng và lợi ích của cá nhân mâu thuẫn với nhau, thì lợi ích cá nhân phải tuyệt đối phục tùng lợi ích của Đảng”(6). Mỗi cán bộ, đảng viên phải nêu cao tinh thần tận tụy, cố gắng hoàn thành nhiệm vụ được giao, hết lòng hết sức phục vụ nhân dân, phải luôn tâm niệm mình là “đày tớ trung thành” của dân, kiên quyết chống lại những biểu hiện hách dịch, tham ô, hối lộ, quan cách mạng, cửa quyền, sách nhiễu nhân dân.

Nhân dân là nguồn bổ sung vô tận cho Đảng và bộ máy chính quyền các cấp. Những thế hệ cán bộ, đảng viên kế tiếp đang được bồi dưỡng, đào tạo từ nhân dân. Lực lượng cán bộ, đảng viên bổ sung vào bộ máy chính quyền lấy từ nhân dân mà ra.

Nhân dân cũng chính là môi trường để rèn luyện nhân cách, đạo đức cán bộ, đảng viên. Cán bộ, đảng viên phục vụ nhân dân phải có đủ trình độ, năng lực và phẩm chất đạo đức. Qua tiếp xúc với quần chúng nhân dân, cán bộ, đảng viên rèn luyện phong cách ứng xử, giao tiếp với nhân dân, học hỏi từ nhân dân. Chính trong sự tiếp xúc gần gũi với đời sống của nhân dân, cán bộ, đảng viên sẽ tự thân rèn luyện nhân cách đạo đức để người dân hài lòng, vui vẻ khi gặp hoặc tiếp xúc với mình, để họ có thể chia sẻ những khó khăn, vướng mắc đang gặp phải, từ đó tạo nên sự đồng

thuận, thống nhất cao trong toàn Đảng toàn dân.

Bên cạnh đó, đối với cán bộ, đảng viên, nhân dân có quyền kiểm tra, giám sát hoạt động, cũng như đánh giá về phẩm chất đạo đức. Thực hiện công việc này chính là để phát huy quyền làm chủ của nhân dân, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp đến được với nhân dân, đồng thời phát hiện kịp thời, uốn nắn và xử lý những sai phạm của đội ngũ cán bộ, đảng viên, biểu dương, khen thưởng những cán bộ, đảng viên tiêu biểu, có tinh thần và thái độ tích cực hoàn thành nhiệm vụ được giao. Quần chúng nhân dân tham gia góp ý, phê bình những biểu hiện sai trái, chưa đúng của cán bộ, đảng viên để cán bộ, đảng viên khác phục, sửa chữa, hoàn thiện hơn, để chất lượng phục vụ ngày càng được nâng cao. Quần chúng nhân dân là lực lượng trực tiếp thực hiện đường lối của Đảng. Cán bộ, đảng viên phải dựa vào dân, làm cho dân tin Đảng, vì nhân dân phục vụ và biết coi trọng sức mạnh vĩ đại của nhân dân.

Cán bộ, đảng viên và nhân dân có mối quan hệ mật thiết với nhau. Cán bộ, đảng viên có trách nhiệm phục vụ quyền và lợi ích hợp pháp của quần chúng nhân dân; nhân dân thực thi quyền kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, đảng viên, bảo vệ cán bộ, đảng viên. Trong bối cảnh đất nước đang kiên trì con đường đi lên chủ nghĩa xã hội, thì tinh thần ấy ngày càng phải được phát huy hơn nữa, sức mạnh đoàn kết của dân tộc ngày càng được khẳng định.

Thắt chặt mối quan hệ gắn bó giữa Đảng với dân, mỗi cán bộ, đảng viên

(6) Hồ Chí Minh. *Sđđ.*, t.9, tr.288-289.

phải liên hệ mật thiết với nhân dân, tôn trọng nhân dân và hướng dẫn, tổ chức nhân dân thành lực lượng, thành phong trào hành động cách mạng, từ đó phát triển kinh tế, văn hóa, không ngừng nâng cao đời sống nhân dân.... Khi lựa chọn cán bộ, đảng viên, Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu phải lựa chọn những người liên lạc mật thiết với dân chúng, hiểu biết dân chúng, luôn chú ý đến lợi ích của dân chúng. Theo Người, chỉ có như vậy thì dân chúng mới tin yêu cán bộ, đảng viên và thừa nhận cán bộ, đảng viên là người lãnh đạo của họ. Vì vậy, chúng ta phải đền ơn xứng đáng cho nhân dân, không làm những việc đi ngược lại với ý chí, nguyện vọng của nhân dân. Kinh nghiệm thực tiễn cho thấy, chỉ trên cơ sở cán bộ, đảng viên vừa là người lãnh đạo, vừa là người đầy tớ thật trung thành của nhân dân thì cách mạng mới đi đến thành công. Ngược lại, ở đâu và lúc nào cán bộ, đảng viên quan liêu, xa rời nhân dân, không liên hệ chặt chẽ với dân chúng, cách mạng sẽ gặp khó khăn, thậm chí thất bại.

#### **4. Giải pháp để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên**

Để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên trong bối cảnh tăng cường xây dựng Nhà nước pháp quyền, đẩy mạnh phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa ở nước ta hiện nay, cần chú trọng một số giải pháp cơ bản sau đây:

*Một là, tiếp tục nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.*

V.I.Lênin đã căn dặn những người cộng sản Nga rằng, nếu chỉ có nhiệt tình và lòng dũng cảm thôi thì không thể chiến thắng được chủ nghĩa tư bản,

xây dựng thành công chủ nghĩa xã hội, mặc dù nhiệt tình cách mạng và lòng dũng cảm là yếu tố cực kỳ quan trọng. Để chiến thắng chủ nghĩa tư bản, xây dựng thành công chủ nghĩa xã hội, những người cộng sản còn phải có kiến thức, có trình độ văn hóa cao, có trí thông minh và năng lực làm việc. Muốn thế, phải không ngừng học tập, học tập một cách kiên trì và nghiêm túc; không bằng lòng với những kinh nghiệm của mình; kiêu ngạo cộng sản là báo hiệu của sự tụt hậu...

Công cuộc đổi mới ở nước ta hiện nay là một cuộc vận động cách mạng toàn diện và sâu sắc, diễn ra trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội. Ngày nay, cách mạng khoa học - công nghệ, kinh tế tri thức, toàn cầu hóa đang phát triển mạnh mẽ, tạo ra thời cơ và thách thức với tất cả các quốc gia, dân tộc. Rõ ràng, trong tình hình đó, cán bộ, đảng viên phải không ngừng bồi dưỡng những kiến thức văn hóa, khoa học - công nghệ, quản lý kinh tế - xã hội, pháp luật, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để có đủ năng lực thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

*Hai là, đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.*

Thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 7-11-2006, Chỉ thị số 03-CT/TW ngày 14-5-2011 của Bộ Chính trị, việc học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh đã được triển khai sâu rộng trong cả hệ thống chính trị và toàn xã hội, đi sâu vào cuộc sống, tạo những chuyển biến rõ rệt trong nhận thức, ý thức rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên

và quần chúng nhân dân. Ngày 15-5-2016, Bộ Chính trị tiếp tục ban hành Chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, trong đó khẳng định: “Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là một nội dung quan trọng của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức, xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là đội ngũ cán bộ cấp chiến lược đủ năng lực, phẩm chất, ngang tầm nhiệm vụ; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự chuyển biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu”. Mỗi cán bộ, đảng viên cần nhận thức đầy đủ vị trí, vai trò của mình trong hệ thống chính trị, nhận diện được tình hình đất nước, đồng thời đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức, tư tưởng, phong cách Hồ Chí Minh bằng những hành động thiết thực, cụ thể, rèn luyện phẩm chất đạo đức cách mạng; đấu tranh với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự chuyển biến”, “tự chuyển hóa”; góp phần làm cho Đảng trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực và sức chiến đấu, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ cách mạng đặt ra.

*Ba là, gương mẫu thực hiện nhiệm vụ gắn với Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII.*

Đội ngũ cán bộ, đảng viên đóng vai trò quan trọng trong việc thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, kinh tế,

văn hóa - xã hội. Vì thế, mỗi cán bộ, đảng viên cần gương mẫu thực hiện nhiệm vụ được giao gắn với nghị quyết của Đảng, đường lối phát triển của đất nước, đặc biệt là Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 30-10-2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Cần phải thực hiện thật sự nghiêm túc điều này để cán bộ, đảng viên nhận thức sâu sắc về tình hình, nguyên nhân, nhận diện những biểu hiện suy thoái và “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc của Đảng, thường xuyên phê bình và tự phê bình, giữ gìn sự đoàn kết thống nhất trong đơn vị công tác, xây dựng tập thể trong sạch, vững mạnh.

Mối liên hệ giữa cán bộ, đảng viên với đường lối của Đảng; cán bộ, đảng viên với tổ chức; cán bộ, đảng viên với nhân dân cho thấy rõ vị trí, vai trò của cán bộ, đảng viên. Cán bộ, đảng viên là một “mắt xích” quan trọng trong quá trình đưa đường lối của Đảng thành hiện thực, quyết định sự phát triển của tổ chức và tạo ra mối liên hệ mật thiết với nhân dân. Đồng thời, cán bộ, đảng viên chịu tác động, ảnh hưởng nhất định từ các yếu tố trên. Đây là mối quan hệ biện chứng hữu cơ của cán bộ, đảng viên với đường lối của Đảng, với tổ chức và nhân dân. Vì lẽ đó, mỗi cán bộ, đảng viên cần nhận thức đầy đủ vai trò của mình để từ đó, có hành động thiết thực nhằm hoàn thành nhiệm vụ, trọng trách mà Đảng, Nhà nước và nhân dân giao phó. □