

3



CK.0000065455

TS. VÕ THỊ MAI

ĐÁNH GIÁ CHÍNH SÁCH BÌNH ĐẲNG GIỚI DỰA TRÊN BẰNG CHỨNG

NGUYỄN
HỌC LIÊU

2



NHÀ XUẤT BẢN
CHÍNH TRỊ QUỐC GIA

**ĐÁNH GIÁ CHÍNH SÁCH
BÌNH ĐẲNG GIỚI
DỰA TRÊN BẰNG CHỨNG**

**Biên mục trên xuất bản phẩm
của Thư viện Quốc gia Việt Nam**

Võ Thị Mai

Đánh giá chính sách về bình đẳng giới dựa trên
bằng chứng / Võ Thị mai. - H. : Chính trị Quốc gia, 2013.
- 188tr. ; 21cm

Thư mục: tr. 179-183

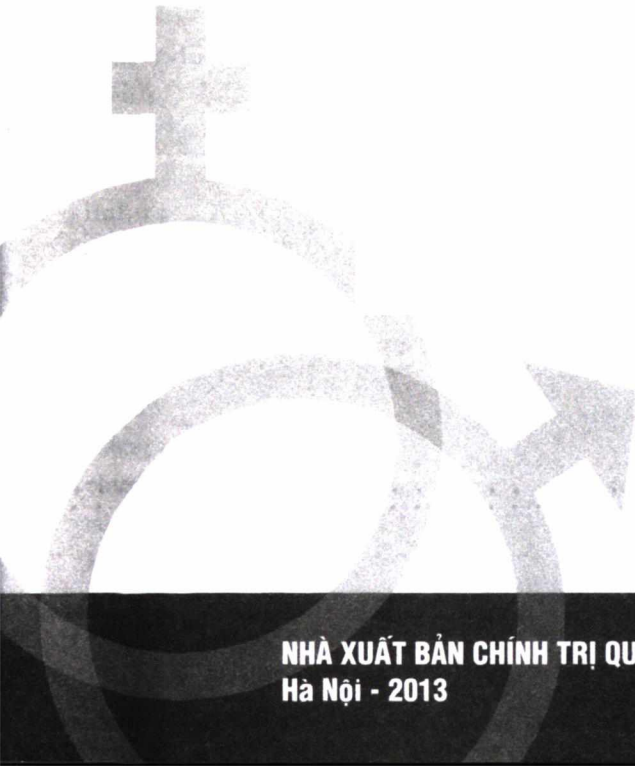
1. Bình đẳng giới 2. Chính sách 3. Việt Nam
305.42 - dc14

CTG0058p-CIP

Mã số: $\frac{3.30}{\text{CTQG - 2013}}$

TS. VÕ THỊ MAI

ĐÁNH GIÁ CHÍNH SÁCH BÌNH ĐẲNG GIỚI DỰA TRÊN BẰNG CHỨNG



NHÀ XUẤT BẢN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA - SỰ THẬT
Hà Nội - 2013

LỜI NHÀ XUẤT BẢN

Trong suốt quá trình cách mạng, công tác phụ nữ và thực hiện mục tiêu bình đẳng giới luôn được Đảng và Nhà nước ta quan tâm. Trong thời kỳ đổi mới, chủ trương của Đảng về vấn đề này được thể hiện xuyên suốt trong Nghị quyết Đại hội Đảng, các nghị quyết và chỉ thị của Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư. Nhà nước đã ban hành nhiều chính sách cụ thể nhằm tạo điều kiện để phụ nữ phát triển và thúc đẩy bình đẳng giới. Năm 2007, bình đẳng giới của Việt Nam được Liên hợp quốc đánh giá là điểm sáng trong thực hiện các mục tiêu thiên niên kỷ. Ngày 24-12-2010, Thủ tướng Chính phủ đã phê duyệt Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2011-2020. Chiến lược này hướng tới việc giảm khoảng cách giới trong các lĩnh vực và tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo. Nhờ vậy, trên thực tế, số lượng và chất lượng cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý ngày càng tăng.

Tuy nhiên, bên cạnh những thành tựu đã đạt được, việc thực thi luật pháp, chính sách, chỉ thị, nghị quyết về bình đẳng giới vẫn còn không ít hạn chế. Nhận thức và công tác tổ chức thực hiện các chính sách về bình đẳng giới của không ít cấp ủy đảng còn chưa tốt. Việc thể chế hoá các quan điểm, chủ trương, chính sách của Đảng về công tác phụ nữ chưa đầy đủ, thiếu đồng bộ. Định kiến về giới còn tồn tại dai dẳng trong nhận thức của xã hội và

không ít cán bộ, đảng viên... do đó, dẫn đến tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý ở các cấp còn thấp, chất lượng phát triển của phong trào phụ nữ nói riêng và mục tiêu bình đẳng giới chưa cao...

Với mục đích góp phần tăng cường bình đẳng giới và nâng cao năng lực, vị thế cho phụ nữ, Nhà xuất bản Chính trị quốc gia - Sự thật xuất bản cuốn sách ***Đánh giá chính sách về bình đẳng giới dựa trên bằng chứng***. Nội dung cuốn sách nêu rõ cơ sở lý luận và cách tiếp cận nghiên cứu chính sách về bình đẳng giới, đánh giá thực trạng thực hiện chính sách về bình đẳng giới; đồng thời đưa ra các giải pháp tăng cường chính sách về bình đẳng giới để thực hiện bình đẳng giới tốt hơn nữa trong thời kỳ đổi mới và hội nhập quốc tế ở nước ta hiện nay.

Cuốn sách sẽ là tài liệu tham khảo hữu ích cho những người làm công tác phụ nữ và bình đẳng giới.

Xin giới thiệu cuốn sách với bạn đọc.

Tháng 11 năm 2013

NHÀ XUẤT BẢN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA - SỰ THẬT

LỜI CẢM ƠN

Cuốn sách *Đánh giá chính sách về bình đẳng giới dựa trên bằng chứng* là kết quả nghiên cứu của đề tài "*Đánh giá chính sách về bình đẳng giới dựa trên bằng chứng thực địa*" - một trong 10 đề tài thuộc Dự án UNDP-Bộ Ngoại giao: "Nâng cao năng lực lãnh đạo cho phụ nữ trong khu vực nhà nước trong bối cảnh hội nhập kinh tế quốc tế" 2009-2012 (EOWP) được triển khai nghiên cứu năm 2011. Kết quả nghiên cứu của đề tài đã được trình bày thành công tại hội thảo chuyên đề về phụ nữ và vai trò lãnh đạo: Báo cáo kết quả các đề tài nghiên cứu năm 2011, ngày 21 tháng 5 năm 2012, do UNDP - Bộ Ngoại giao tổ chức. Tôi xin trân trọng cảm ơn Lãnh đạo Ban Dân vận Trung ương, Bộ Ngoại giao, Bộ Nội vụ, Ban Quản lý Dự án UNDP - Bộ Ngoại giao về "Nâng cao năng lực lãnh đạo cho phụ nữ trong khu vực nhà nước trong bối cảnh hội nhập kinh tế quốc tế"; bà Jean Munro, chuyên gia tư vấn cấp cao của UNDP; ông Nguyễn Tiến Dĩnh, Thứ trưởng Bộ Nội vụ; bà Nguyễn Nguyệt Nga, Vụ trưởng Vụ Hợp tác đa phương (Phó Giám đốc Dự án); bà Nguyễn Minh Hằng, Phó Vụ trưởng Vụ hợp tác đa phương, Bộ Ngoại giao; bà Đỗ Việt Hà, cán bộ tư vấn của Dự án UNDP; bà Trần Minh Thi, tư vấn kỹ thuật quốc gia của Dự án; bà Trần Thị Hương, Vụ trưởng Vụ Đào tạo - Bồi dưỡng cán bộ,

Ban Tổ chức Trung ương; bà Lê Thị Thu Hằng, Phó Bí thư Thường trực Quận ủy Tây Hồ; bà Phan Lan Tú, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Từ Liêm; lãnh đạo Đảng ủy xã Đông Ngạc, huyện Từ Liêm; lãnh đạo Ủy ban nhân dân phường Hàng Gai, quận Hoàn Kiếm, Hà Nội; GS. TS. Lê Ngọc Hùng, Phó Viện trưởng Viện Xã hội học, Học viện Chính trị - Hành chính quốc gia Hồ Chí Minh và một số tổ chức, cá nhân khác... đã tạo cơ hội và điều kiện cho tôi hoàn thành tốt vai trò của Chủ nhiệm đề tài. Đặc biệt, chúng tôi xin trân trọng cảm ơn GS. TS. Tô Duy Hợp, Viện Hàn lâm Khoa học xã hội Việt Nam đã trực tiếp tham gia phỏng vấn, tư vấn, hỗ trợ, hướng dẫn và giúp đỡ chúng tôi cả về lý thuyết và phương pháp luận nghiên cứu đề tài, nhất là vận dụng quan điểm, cách tiếp cận lý thuyết khinh - trọng trong quá trình nghiên cứu đề tài, để có được kết quả nghiên cứu như mong muốn. Có thể nói, sự tham gia, giúp đỡ tích cực của các bộ, ban, ngành, của các cán bộ lãnh đạo, quản lý, chuyên gia khoa học đã góp phần vào thành công của đề tài, cũng nhằm góp phần nâng cao hơn nữa nhận thức và hành động của các cấp, các ngành và hệ thống chính trị trong việc thực hiện bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ, nâng cao hơn nữa năng lực lãnh đạo, quản lý của phụ nữ trong hệ thống chính trị. Quan trọng hơn, kết quả nghiên cứu của đề tài đã đề xuất mở ra một chương trình nghiên cứu mới (giai đoạn tiếp theo của Dự án UNDP) về: *"Xây dựng mô hình hài hòa giới trong hệ thống chính trị vì sự tiến bộ và phát triển bền vững xã hội tầm nhìn 2020 và 2050"*.

Tác giả