



CK.0000066488

PGS.TS. PHẠM NGỌC THANH (Chủ biên)

# ĐỔI MỚI VĂN HÓA LÃNH ĐẠO VÀ QUẢN LÝ Ở VIỆT NAM HIỆN NAY

(Sách chuyên khảo)

GUYỄN  
C LIÊU



NHÀ XUẤT BẢN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA



**ĐỔI MỚI  
VĂN HÓA LÃNH ĐẠO  
VÀ QUẢN LÝ  
Ở VIỆT NAM HIỆN NAY**

**Biên mục trên xuất bản phẩm của  
Thư viện Quốc gia Việt Nam**

Phạm Ngọc Thanh

Đổi mới văn hóa lãnh đạo và quản lý ở Việt Nam hiện nay /

Phạm Ngọc Thanh. - H. : Chính trị Quốc gia, 2013. - 392tr. ; 21cm

Thư mục: tr. 381-388

1. Văn hoá 2. Lãnh đạo 3. Quản lí 4. Việt Nam

658 - dc14

CTB0165p-CIP

Mã số:  $\frac{32(V)2}{CTQG - 2013}$

PGS.TS PHẠM NGỌC THANH (Chủ biên)

**ĐỔI MỚI**  
**VĂN HÓA LÃNH ĐẠO**  
**VÀ QUẢN LÝ**  
**Ở VIỆT NAM HIỆN NAY**

(Sách chuyên khảo)

NHÀ XUẤT BẢN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA - SỰ THẬT  
HÀ NỘI - 2013

## NHỮNG NHÀ KHOA HỌC THAM GIA NGHIÊN CỨU CHÍNH

1. *PGS.TS. Phạm Ngọc Thanh*, Trường Đại học Khoa học xã hội và Nhân văn, Đại học Quốc gia Hà Nội.
2. *PGS. TS. Nguyễn Thị Thu Hà*, Trường Đại học Khoa học xã hội và Nhân văn, Đại học Quốc gia Hà Nội.
3. *GS.TS. Dương Xuân Ngọc*, Học viện Báo chí và Tuyên truyền.
4. *GS.TS. Nguyễn Hữu Khiển*, Học viện Hành chính.
5. *PGS.TS. Đỗ Minh Cương*, Ban Tổ chức Trung ương.
6. *TS. Trần Văn La*, Trường Đại học Khoa học xã hội và Nhân văn, Đại học Quốc gia Hà Nội.
7. *TS. Nguyễn Thị Vân Hạnh*, Trường Đại học Khoa học xã hội và Nhân văn, Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh.
8. *ThS. Vũ Thị Cẩm Thanh*, Trường Đại học Khoa học xã hội và Nhân văn Đại học Quốc gia Hà Nội.

## LỜI NHÀ XUẤT BẢN

Trong quá trình đổi mới toàn diện đất nước, Việt Nam đứng trước những cơ hội và thách thức rất to lớn. Trong bối cảnh đó, đổi mới lãnh đạo và quản lý xã hội (bao gồm những lĩnh vực khác nhau, với những loại hình tổ chức khác nhau, ở những cấp độ khác nhau) phải đáp ứng được yêu cầu của việc phát triển văn hóa và con người. Đổi mới văn hóa lãnh đạo và quản lý ở Việt Nam hiện nay là nhằm thực hiện một cách tốt nhất những mục tiêu xã hội đã đặt ra.

Văn hóa lãnh đạo và quản lý là một vấn đề rộng lớn cần được nghiên cứu một cách hệ thống, toàn diện, với sự tham gia của nhiều nhà khoa học và những nhà hoạt động thực tiễn, với những khảo sát thực tế trong nước cũng như tham khảo kinh nghiệm của một số nước.

Cuốn sách **Đổi mới văn hóa lãnh đạo và quản lý ở Việt Nam hiện nay** đưa ra bức tranh tổng quan về văn hóa lãnh đạo, quản lý cũng như đổi mới văn hóa lãnh đạo, phân tích và đưa ra kinh nghiệm xây dựng và phát triển văn hóa lãnh đạo, quản lý ở một số nước trên thế giới; trình bày thực trạng văn hóa lãnh đạo, quản lý ở Việt Nam; chỉ ra những nhân tố chủ yếu tác động đến văn hóa lãnh đạo, quản lý ở Việt Nam; từ đó chỉ ra xu hướng và

những giải pháp đổi mới văn hóa lãnh đạo, quản lý ở Việt Nam hiện nay.

Cuốn sách gồm 5 chương:

*Chương I. Cơ sở lý luận của đổi mới văn hóa lãnh đạo, quản lý.*

*Chương II. Thực trạng văn hóa lãnh đạo, quản lý ở Việt Nam hiện nay.*

*Chương III. Những nhân tố chủ yếu tác động đến văn hóa lãnh đạo, quản lý ở Việt Nam.*

*Chương IV. Xu hướng phát triển văn hóa lãnh đạo, quản lý ở Việt Nam trong tiến trình đổi mới và hội nhập quốc tế.*

*Chương V. Quan điểm, giải pháp đổi mới văn hóa lãnh đạo, quản lý ở Việt Nam.*

Mặc dù cuốn sách được nghiên cứu công phu, nguồn tư liệu phong phú, có sự tham gia đóng góp ý kiến, thẩm định của nhiều chuyên gia, sự phối hợp, giúp đỡ của nhiều cơ quan, viện nghiên cứu, song khó tránh khỏi những hạn chế, thiếu sót. Rất mong nhận được ý kiến đóng góp của bạn đọc để cuốn sách được hoàn thiện hơn trong lần xuất bản sau.

Xin giới thiệu cuốn sách với bạn đọc.

*Tháng 9 năm 2013*

**NHÀ XUẤT BẢN CHÍNH TRỊ QUỐC GIA - SỰ THẬT**



## LỜI MỞ ĐẦU

Trong những thập niên gần đây, chúng ta đã thấy rõ sự quan tâm cao độ của giới nghiên cứu đối với các vấn đề văn hóa, lãnh đạo, quản lý, cũng như mối quan hệ giữa chúng. Điều đó xuất phát từ thực tiễn của nước ta và các nước khác trên thế giới trong nhiều thập niên qua, đặc biệt là những thập niên gần đây. *Trong sự biến đổi của thế giới, lĩnh vực văn hóa ngày càng có vai trò quan trọng, ngày càng xuất hiện những vấn đề mới cần được luận giải về mặt lý luận.* Sự biến đổi phức tạp của thế giới hôm nay buộc chúng ta phải đổi mới cách tiếp cận, cách tư duy về văn hóa. Thay cho lối tư duy cũ dựa trên tính chất vật chất và các mô hình áp đặt cho mọi dân tộc, cần tìm kiếm quy luật trong những đặc thù văn hóa, coi các nền văn hóa là cơ sở hình thành nên nhận thức của chúng ta, là mục tiêu, là động lực của quá trình phát triển xã hội loài người. Trong lĩnh vực lãnh đạo và quản lý cũng đang diễn ra quá trình đổi mới nhận thức về vai trò của văn hóa trong tổ chức, trong việc hình thành văn hóa lãnh đạo và văn hóa quản lý phù hợp với những biến đổi ngày nay và trong tương lai. John Kotter, giáo sư hàng đầu thế giới về văn

hóa lãnh đạo và quản lý, cảnh báo rằng trong những điều kiện của thế kỷ XXI, chúng ta buộc phải đánh giá lại thực tế văn hóa hiện nay của chúng ta, sau đó, xem đó là một tài sản hay là một trở ngại, tiếp theo, tiến hành chuyển đổi sang một nền văn hóa mới theo những nguyên tắc mới, “nhạy cảm với văn hóa hơn”, “nhiều lãnh đạo” hơn, có tính thích nghi cao hơn. Đó là công việc khó khăn, nhưng chúng ta phải làm để không bị tiêu diệt<sup>1</sup>. Những biến đổi của trật tự kinh tế và chính trị thế giới, quá trình toàn cầu hóa đang đặt các dân tộc, các nhà nước trước những thách thức và những cơ hội. *Xây dựng và phát triển một nền văn hóa lãnh đạo và quản lý như thế nào để có thể tồn tại và phát triển bền vững? Đó chính là câu hỏi cần phải trả lời.*

Trong sự nghiệp đổi mới ở nước ta, Đảng ta đã khẳng định vai trò to lớn của văn hóa đối với sự phát triển kinh tế - xã hội. Trong điều kiện toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế, Đảng ta cũng khẳng định nguyên tắc giữ gìn và phát huy bản sắc dân tộc, tiếp thu tinh hoa văn hóa thế giới, xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến và đậm đà bản sắc dân tộc. Đây là cơ sở quan trọng cho quá trình đổi mới văn hóa nói chung, văn hóa lãnh đạo và quản lý nói riêng. Sau hơn 25 năm đổi mới, chúng ta đã đạt được những thành tựu to lớn, nhưng cũng còn nhiều hạn chế và khuyết điểm trong mọi mặt công tác, trước hết là trong công tác lãnh đạo và quản lý. Trong công tác lãnh đạo và quản lý ở Việt Nam còn nhiều

---

1. Xem *Tư duy lại tương lai*, Nxb. Trẻ, Thành phố Hồ Chí Minh, 2002, tr.272.