

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN**  
**TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM**

**NGUYỄN VĂN HÒA**

**BIỆN PHÁP PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ  
CÁN BỘ NGÀNH KIỂM TRA ĐẢNG  
TỈNH THÁI NGUYÊN**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC**

**THÁI NGUYÊN, NĂM 2013**

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN**  
**TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM**

**NGUYỄN VĂN HÒA**

**BIỆN PHÁP PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ  
CÁN BỘ NGÀNH KIỂM TRA ĐẢNG  
TỈNH THÁI NGUYÊN**

**Chuyên ngành: Quản lý giáo dục**

**Mã số: 60140114**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC**

**Người hướng dẫn khoa học: TS. Nguyễn Thị Thanh Huyền**

**THÁI NGUYÊN, NĂM 2013**

## **LỜI CAM ĐOAN**

Tôi xin cam đoan đây là công trình nghiên cứu của riêng tôi.

Các số liệu, kết quả nêu trong luận văn là trung thực và chưa từng được ai công bố trong bất kỳ công trình nào khác.

**Tác giả**

**Nguyễn Văn Hoà**

## LỜI CẢM ƠN

Để hoàn thành luận văn này, tôi xin chân thành cảm ơn Trường Đại học Sư phạm - Đại học Thái Nguyên và các thầy giáo, cô giáo đã tận tình giảng dạy, hướng dẫn lớp Cao học Quản lý giáo dục khóa 19 trong quá trình học tập, nghiên cứu.

Tôi xin chân thành cảm ơn lãnh đạo Ủy ban Kiểm tra Tỉnh uỷ, các Phòng Nghiệp vụ cơ quan Ủy ban Kiểm tra Tỉnh uỷ, lãnh đạo các Ban Xây dựng Đảng tỉnh Thái Nguyên, lãnh đạo và cán bộ Ủy ban Kiểm tra các huyện, thành, thị uỷ trực thuộc Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên và các bạn đồng nghiệp đã tận tình hợp tác, giúp đỡ.

Đặc biệt, tôi xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đến Tiến sĩ Nguyễn Thị Thanh Huyền đã tận tình hướng dẫn, bổ sung những kiến thức khoa học và phương pháp luận trong suốt thời gian qua để tôi hoàn thành luận văn này.

Bản thân tôi đã cố gắng để hoàn thành luận văn, song không tránh khỏi những thiếu sót. Rất mong nhận được sự chỉ dẫn, đóng góp ý kiến của các thầy, cô và các bạn đồng nghiệp, tôi xin chân thành cảm ơn!

*Thái Nguyên, ngày 08 tháng 4 năm 2013*

**Tác giả**

**Nguyễn Văn Hoà**

## MỤC LỤC

	<b>Trang</b>
Lời cam đoan .....	i
Lời cảm ơn.....	ii
Mục lục .....	iii
Danh mục kí tự viết tắt .....	iv
Danh mục các bảng .....	v
Danh mục các hình .....	vi
<b>MỞ ĐẦU</b> .....	<b>1</b>
1. Lý do lựa chọn đề tài.....	1
2. Mục đích nghiên cứu.....	2
3. Khách thể và đối tượng nghiên cứu .....	2
4. Giả thuyết khoa học.....	3
5. Nhiệm vụ nghiên cứu .....	3
6. Phạm vi khảo sát.....	3
7. Phương pháp nghiên cứu.....	4
8. Đóng góp của đề tài.....	5
9. Cấu trúc của đề tài .....	5
<b>Chương 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ CÁN BỘ</b>	
<b>NGÀNH KIỂM TRA ĐẢNG .....</b>	<b>7</b>
1.1. Lịch sử nghiên cứu vấn đề.....	7
1.2. Các khái niệm công cụ của đề tài .....	10
1.2.1. Đội ngũ, đội ngũ cán bộ .....	10
1.2.2. Ngành Kiểm tra Đảng và đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng .....	11
1.2.3. Phát triển, phát triển đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng.....	13
1.3. Một số vấn đề lý luận về phát triển đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng.....	17
1.3.1. Vị trí, tầm quan trọng của công tác kiểm tra, giám sát của Đảng.....	17
1.3.2. Đặc điểm hoạt động kiểm tra, giám sát của Đảng.....	21

1.3.3. Những yêu cầu đối với người cán bộ trực tiếp làm công tác kiểm tra, giám sát của Đảng .....	22
1.3.4. Nội dung phát triển đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng .....	24
1.3.5. Những yếu tố ảnh hưởng đến sự phát triển đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng .....	28
Kết luận chương 1 .....	32
<b>Chương 2. THỰC TRẠNG CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ CÁN BỘ NGÀNH KIỂM TRA ĐẢNG TỈNH THÁI NGUYÊN .....</b>	<b>33</b>
2.1. Khái quát chung về Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên, đặc điểm công tác kiểm tra, giám sát của Đảng bộ tỉnh Thái Nguyên .....	33
2.2. Thực trạng đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng tỉnh.....	35
2.2.1. Thực trạng về tổ chức bộ máy và biên chế cán bộ ngành Kiểm tra Đảng tỉnh.....	35
2.2.2. Thực trạng đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng tỉnh.....	38
2.3. Thực trạng về công tác phát triển đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng tỉnh.....	48
2.3.1. Cơ sở pháp lý của công tác phát triển đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng tỉnh .....	48
2.3.2. Thực trạng công tác lựa chọn, tuyển dụng đội ngũ CBNKTD .....	50
2.3.3. Thực trạng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho đội ngũ CBNKTD tỉnh.....	51
Kết luận chương 2 .....	54
<b>Chương 3. MỘT SỐ BIỆN PHÁP PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ CÁN BỘ NGÀNH KIỂM TRA ĐẢNG TỈNH THÁI NGUYÊN .....</b>	<b>57</b>
3.1. Các nguyên tắc xây dựng biện pháp.....	57
3.2. Các biện pháp phát triển đội ngũ cán bộ ngành KTĐ tỉnh.....	57
3.2.1. Nâng cao nhận thức của cán bộ quản lý và đội ngũ cán bộ ngành về công tác kiểm tra, giám sát.....	58

3.2.2. Xây dựng tiêu chuẩn CB ứng với chức danh, ngạch bậc cán bộ ngành Kiểm tra Đảng tỉnh.....	69
3.2.3. Bố trí, sử dụng hợp lý đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng .....	60
3.2.4. Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị cho đội ngũ CBNKTĐ.....	64
3.2.5. Sắp xếp, luân chuyển, tạo nguồn đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng.....	74
3.2.6. Duy trì, bổ sung và hoàn thiện chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng .....	76
3.3. Mối quan hệ giữa các biện pháp.....	76
3.4. Khảo nghiệm tính khả thi của các biện pháp .....	79
3.4.1. Mục đích.....	79
3.4.2. Cách thức tiến hành khảo nghiệm .....	79
3.4.3. Nội dung và kết quả khảo nghiệm.....	80
Kết luận chương 3 .....	85
<b>KẾT LUẬN VÀ KHUYẾN NGHỊ</b> .....	87
1. Kết luận .....	87
2. Khuyến nghị .....	88
<b>DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO</b> .....	90
<b>PHỤ LỤC</b>	

**DANH MỤC KÍ TỰ VIẾT TẮT**

BCH	:	Ban Chấp hành
CB	:	Cán bộ
CBCC	:	Cán bộ công chức
CB, ĐV	:	Cán bộ, đảng viên
CBQL	:	Cán bộ quản lý
ĐNCB	:	Đội ngũ cán bộ
ĐNCBNKTĐ	:	Đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng
KTĐ	:	Kiểm tra Đảng
KT, GS	:	Kiểm tra, giám sát
TN	:	Thái Nguyên
UBKT	:	Ủy ban Kiểm tra
XĐĐ	:	Xây dựng Đảng



## DANH MỤC CÁC BẢNG

Bảng 2.1.	Thực trạng số lượng đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng tỉnh hiện có .....	39
Bảng 2.2:	Thực trạng cơ cấu độ tuổi của đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng tỉnh .....	40
Bảng 2.3:	Thực trạng cơ cấu giới tính của đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng tỉnh.....	41
Bảng 2.4:	Thực trạng về thâm niên công tác của đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng tỉnh.....	42
Bảng 2.5:	Thực trạng về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng tỉnh .....	43
Bảng 2.6:	Thực trạng về trình độ lý luận chính trị của đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng tỉnh.....	44
Bảng 2.7:	Thực trạng về trình độ ngoại ngữ, tin học của đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng tỉnh.....	45
Bảng 3.1:	Kết quả đánh giá mức độ hợp lý của các biện pháp.....	80
Bảng 3.2:	Kết quả đánh giá mức độ cần thiết của các biện pháp .....	81
Bảng 3.3:	Kết quả điều tra về tính khả thi của các biện pháp .....	83

## DANH MỤC CÁC HÌNH

Hình 2.1.	Mô hình tổ chức cơ quan UBKT Tỉnh uỷ .....	36
Hình 2.2.	Mô hình tổ chức ngành kiểm tra Đảng tỉnh Thái Nguyên hiện nay .....	38
Hình 2.3.	Thực trạng về phẩm chất của đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng tỉnh .....	46
Hình 2.4.	Thực trạng về năng lực của đội ngũ cán bộ ngành Kiểm tra Đảng tỉnh .....	47
Hình 3.1.	Sơ đồ mối quan hệ giữa các biện pháp quản lý kinh tế đội ngũ cán bộ ngành kiểm tra Đảng tỉnh Thái Nguyên .....	79