

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM**

NGUYỄN VĂN HOẠT

**BIỆN PHÁP QUẢN LÝ LIÊN KẾT ĐÀO TẠO NGHỀ
CỦA TRƯỜNG CAO ĐẲNG NGHỀ LICOGI
VỚI CÁC DOANH NGHIỆP**

**Chuyên ngành: QUẢN LÝ GIÁO DỤC
Mã số: 60.14.01.14**

LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC

Người hướng dẫn khoa học: GS.TS. NGUYỄN QUANG UẨN

THÁI NGUYÊN - 2013

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan luận văn này là công trình nghiên cứu khoa học thực sự của cá nhân tôi. Luận văn được thực hiện dưới sự hướng dẫn khoa học của GS.TS. Nguyễn Quang Uẩn. Các số liệu và kết quả nghiên cứu nêu trong luận văn là trung thực và chưa từng được công bố trong bất kỳ một công trình khoa học nào khác.

Tôi xin hoàn toàn chịu trách nhiệm về nghiên cứu của mình.

Thái Nguyên, tháng 8 năm 2013

Học viên

Nguyễn Văn Hoạt

LỜI CẢM ƠN

Với tình cảm chân thành, tác giả xin bày tỏ sự kính trọng và biết ơn thầy GS.TS. Nguyễn Quang Uẩn đã giúp đỡ và chỉ dẫn tận tình cho tác giả trong quá trình thực hiện và hoàn thành luận văn.

Tác giả xin cảm ơn các cán bộ quản lý, các thầy, cô giáo, các cán bộ công nhân viên của trường Đại học sư phạm - Đại học Thái Nguyên đã trực tiếp giảng dạy, quản lý trong quá trình học tập và làm luận văn tốt nghiệp.

Xin cảm ơn các đồng chí lãnh đạo, cán bộ quản lý, các cán bộ kỹ thuật của một số doanh nghiệp thuộc Tổng công ty Licogi, một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Hải Dương, xin cảm ơn các chí lãnh đạo, cán bộ quản lý, giáo viên và các em HSSV Trường Cao đẳng nghề Licogi đã tạo điều kiện thuận lợi cho tác giả hoàn thành luận văn này.

Do điều kiện thời gian và năng lực có hạn, chắc chắn Luận văn không tránh khỏi khiếm khuyết, tác giả kính mong được sự chỉ dẫn, góp ý của các thầy, cô giáo, các bạn đồng nghiệp để luận văn được hoàn chỉnh và ứng dụng được trong thực tiễn.

Thái Nguyên, ngày 20 tháng 8 năm 2013

Tác giả

Nguyễn Văn Hoạt

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN.....	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT TRONG LUẬN VĂN.....	iv
DANH MỤC CÁC BẢNG.....	v
MỞ ĐẦU.....	1
1. Tính cấp thiết của đề tài	1
2. Mục đích nghiên cứu.....	4
3. Khách thể và đối tượng nghiên cứu	4
4. Giả thuyết khoa học	4
5. Nhiệm vụ nghiên cứu	5
6. Giới hạn phạm vi nghiên cứu.....	5
7. Phương pháp luận và phương pháp nghiên cứu.....	5
8. Cấu trúc luận văn	6
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ QUẢN LÝ LIÊN KẾT ĐÀO TẠO NGHỀ CỦA TRƯỜNG CAO ĐẲNG NGHỀ VỚI CÁC DOANH NGHIỆP.....	7
1.1. Tổng quan vấn đề nghiên cứu	7
1.1.1. Ở nước ngoài	7
1.1.2. Ở Việt Nam.....	9
1.2. Một số khái niệm.....	10
1.2.1. Nghề và phân loại các nhóm nghề	10
1.2.2.1. Nghề	10
1.2.2.2. Phân loại các nhóm nghề.....	11
1.2.2. Đào tạo nghề, cơ sở đào tạo nghề.....	12
1.2.3. Doanh nghiệp.....	13
1.2.4. Liên kết đào tạo	14

1.3. Lý luận về đào tạo nghề	15
1.3.1. Mục tiêu đào tạo nghề	15
1.3.2. Chương trình đào tạo nghề (CTĐT).....	15
1.3.3. Hình thức tổ chức đào tạo nghề:.....	16
1.3.4. Phương pháp đào tạo nghề	17
1.3.5. Cơ sở vật chất (CSVC) và thiết bị đào tạo nghề	18
1.3.6. Đánh giá kết quả đào tạo nghề	19
1.4. Lý luận về liên kết đào tạo nghề giữa các trường dạy nghề với các doanh nghiệp	20
1.4.1. Liên kết đào tạo nghề giữa trường nghề với các DN nhằm thực hiện tốt nguyên lý giáo dục.....	20
1.4.2. Nội dung liên kết giữa cơ sở đào tạo và các doanh nghiệp.....	21
1.4.2.1. Trao đổi thông tin về nhu cầu đào tạo các và khả năng đáp ứng nhu cầu của nhà trường	21
1.4.2.2. Xây dựng và phát triển chương trình đào tạo	22
1.4.2.3. Tham gia giảng dạy và hướng dẫn thực tập	23
1.4.2.4. Nâng cao trình độ cho đội ngũ giáo viên, gắn dạy nghề với thực tiễn sản xuất kinh doanh, dịch vụ.....	25
1.4.2.5. Ký kết các hợp đồng đào tạo nghề	25
1.4.2.6. Đánh giá học sinh trong các kỳ thi tốt nghiệp.....	26
1.4.2.7. Giải quyết việc làm cho học sinh sau khi tốt nghiệp	26
1.5. Quản lý liên kết đào tạo nghề giữa nhà trường và các doanh nghiệp.....	27
1.5.1. Khái niệm quản lý liên kết đào tạo nghề giữa nhà trường và các DN	27
1.5.2. Nội dung quản lý liên kết đào tạo nghề giữa nhà trường với các DN	27
1.5.3. Các biện pháp quản lý LKĐT nghề giữa nhà trường với các DN.....	29
1.5.3.1. Khái niệm biện pháp, biện pháp quản lý đào tạo nghề, biện pháp quản lý LKĐT nghề.....	29

1.5.3.2. Các biện pháp quản lý LKĐT nghề giữa nhà trường với các DN.....	30
1.5.4. Vai trò quản lý liên kết đào tạo nghề của Hiệu trưởng - chủ thể quản lý LKĐT nghề.....	31
1.5.4.1. Nhiệm vụ của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng nghề.....	31
1.5.4.2. Vai trò quản lý liên kết đào tạo nghề của Hiệu trưởng - chủ thể quản lý LKĐT nghề.....	32
1.5.4.3. Mối quan hệ giữa Hiệu trưởng với các bộ phận quản lý LKĐT nghề.....	32
1.5.5. Các yếu tố ảnh hưởng đến quản lý liên kết đào tạo nghề giữa nhà trường với các DN.....	33
Tiểu kết chương 1	34
Chương 2: THỰC TRẠNG ĐÀO TẠO NGHỀ VÀ QUẢN LÝ LIÊN KẾT ĐÀO TẠO NGHỀ CỦA TRƯỜNG CAO ĐẲNG NGHỀ LICOGI VỚI CÁC DOANH NGHIỆP	35
2.1. Sơ lược về Tổng công ty Licogi.....	35
2.1.1. Về cơ cấu tổ chức và ngành nghề sản xuất kinh doanh của tổng công ty Licogi.....	35
2.1.2. Về nhu cầu nguồn nhân lực và dự báo nhu cầu nguồn nhân lực.....	35
2.2. Khái quát về trường Cao đẳng nghề Licogi.....	36
2.2.1. Nhiệm vụ chung của nhà trường	36
2.2.2. Cơ cấu tổ chức bộ máy của Trường Cao đẳng nghề Licogi.....	37
2.2.3. Đội ngũ giáo viên dạy nghề.....	40
2.3.4.1. Cơ cấu trình độ đội ngũ giáo viên dạy nghề	40
2.3.4.2. Thâm niên giảng dạy của đội ngũ giáo viên dạy nghề.....	40
2.3. Thực trạng đào tạo nghề ở Trường Cao đẳng nghề Licogi.....	41
2.3.1. Quy mô đào tạo	41
2.3.2. Cơ cấu ngành nghề đào tạo	42
2.3.3. Chương trình và giáo trình đào tạo nghề.....	43

2.3.4. Cơ sở vật chất phục vụ đào tạo nghề.....	44
2.3.5. Kết quả đào tạo nghề.....	45
2.3.6. Đánh giá chung về thực trạng đào tạo nghề của nhà trường.....	46
2.4. Thực trạng liên kết đào tạo nghề của Trường Cao đẳng nghề Licogi với các doanh nghiệp	47
2.4.1. Các hình thức liên kết.....	47
2.4.2. Cơ cấu ngành nghề và nội dung liên kết đào tạo	49
2.4.3. Kết quả liên kết đào tạo nghề của nhà trường một số năm gần đây.....	51
e. Đánh giá mức độ đáp ứng của học viên, sinh viên với yêu cầu đào tạo nghề theo hình thức liên kết.....	53
2.4.4. Đánh giá chung về thực trạng liên kết đào tạo nghề của nhà trường	54
2.5. Thực trạng quản lý liên kết đào tạo nghề của Trường Cao đẳng nghề Licogi với các doanh nghiệp	55
2.5.1. Đánh giá về thực hiện quản lý các mục tiêu liên kết đào tạo.....	55
2.5.2. Đánh giá về quản lý các nội dung liên kết đào tạo	57
2.5.3. Đánh giá việc quản lý các hình thức tổ chức liên kết đào tạo nghề	58
2.5.5. Đánh giá tổ chức quản lý các khâu liên kết đào tạo.....	64
2.5.6. Các biện pháp quản lý liên kết đào tạo	65
2.5.6.1. Biện pháp xây dựng bộ máy quản lý liên kết đào tạo.....	65
2.5.6.2. Các biện pháp quản lý xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện kế hoạch liên kết đào tạo nghề	66
2.5.6.3. Biện pháp quản lý các điều kiện, phương tiện phục vụ LK đào tạo	68
2.5.6.4. Biện pháp quản lý đánh giá kết quả, chất lượng liên kết đào tạo	69
2.5.7. Đánh giá chung về thực trạng quản lý liên kết đào tạo nghề của Trường Cao đẳng nghề Licogi với các doanh nghiệp.....	70

2.5.8. Ảnh hưởng của các yếu tố đến quản lý liên kết đào tạo nghề của Trường Cao đẳng Licogi	71
Tiểu kết chương 2.....	73
Chương 3: MỘT SỐ BIỆN PHÁP QUẢN LÝ LIÊN KẾT ĐÀO TẠO NGHỀ CỦA TRƯỜNG CAO ĐẲNG NGHỀ LICOGI VỚI CÁC DOANH NGHIỆP.....	74
3.1. Cơ sở định hướng cho việc đề xuất các biện pháp quản lý liên kết đào tạo nghề của trường cao đẳng nghề Licogi với các doanh nghiệp	74
3.1.1. Cơ sở lý luận.....	74
3.1.2. Cơ sở pháp lý.....	75
3.1.3. Cơ sở thực tiễn.....	78
3.2. Các nguyên tắc đề xuất biện pháp.....	79
3.2.1. Đảm bảo tính mục tiêu	79
3.2.2. Đảm bảo tính đồng bộ	79
3.2.3. Đảm bảo tính thực tiễn	80
3.2.4. Đảm bảo tính khả thi	80
3.3. Đề xuất một số biện pháp tăng cường quản lý liên kết đào tạo nghề của Trường Cao đẳng nghề Licogi với các Doanh nghiệp.	80
3.3.1. Biện pháp 1: Nâng cao nhận thức cho cán bộ GV về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc liên kết đào tạo nghề của Trường Cao đẳng nghề Licogi với các doanh nghiệp.....	81
3.3.2. Biện pháp 2: Xây dựng hệ thống thông tin về nhu cầu đào tạo, ngành nghề đào tạo và sử dụng lao động của các DN.....	82
3.3.3. Biện pháp 3: Hoàn thiện cơ chế đào tạo theo đơn đặt hàng của các DN (ký kết hợp đồng đào tạo, bồi dưỡng).....	84
3.3.4. Biện pháp 4: Đổi mới mục tiêu, nội dung chương trình đào tạo nghề của nhà trường đáp ứng với nhu cầu của doanh nghiệp	86
3.3.5. Biện pháp 5: Bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ giáo viên, giảng dạy nghề với thực tiễn SX.....	88

3.3.6. Biện pháp 6: Tăng cường đầu tư và sử dụng có hiệu quả cơ sở vật chất, trang thiết bị, kinh phí cho việc liên kết đào tạo	89
3.4. Mối quan hệ giữa các biện pháp	91
3.5. Khảo nghiệm nhận thức về mức độ cần thiết và mức độ khả thi của các biện pháp đã đề xuất.....	92
Tiểu kết chương 3.....	94
KẾT LUẬN VÀ KIẾN NGHỊ.....	95
1. Kết luận	95
2. Kiến nghị.....	97
2.1. Với Trường đào tạo nghề	97
2.2. Với các Doanh nghiệp, CSSX, cơ quan sử dụng lao động do nhà trường đào tạo	98
2.3. Với Tổng công ty Licogi	98
2.4. Với Bộ Lao động Thương binh và xã hội	98
TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	99
PHỤ LỤC	

DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT TRONG LUẬN VĂN

CBQL	Cán bộ quản lý
CNKT	Công nhân kỹ thuật
CSĐT	Cơ sở đào tạo
CSVC	Cơ sở vật chất
CTĐT	Chương trình đào tạo
DN	Doanh nghiệp
ĐT	Đào tạo
DTN	Đào tạo nghề
GV	Giáo viên
HSSV	Học sinh, sinh viên
ILO	Tổ chức Lao động Quốc tế
KT-XH	Kinh tế xã hội
LDSX	Lao động sản xuất
LĐTBOXH	Lao động thương binh và xã hội
LKĐTĐN	Liên kết đào tạo nghề
QL	Quản lý
SX	Sản xuất
SXKD	Sản xuất kinh doanh
TS>VL	Tuyển sinh và giới thiệu việc làm
TT	Thực tập
VH	Vận hành
XHCN	Xã hội chủ nghĩa