

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN  
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

**LÊ THỊ THU HƯƠNG**

**TĂNG CƯỜNG NGUỒN TÀI CHÍNH BẰNG HÌNH THỨC  
LIÊN KẾT ĐÀO TẠO Ở TRƯỜNG CAO ĐẲNG NGHỀ  
CƠ ĐIỆN - LUYỆN KIM THÁI NGUYÊN**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ**

**Chuyên ngành: Quản lý kinh tế**

**THÁI NGUYÊN - 2013**

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN  
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

**LÊ THỊ THU HƯƠNG**

**TĂNG CƯỜNG NGUỒN TÀI CHÍNH BẰNG HÌNH THỨC  
LIÊN KẾT ĐÀO TẠO Ở TRƯỜNG CAO ĐẲNG NGHỀ  
CƠ ĐIỆN - LUYỆN KIM THÁI NGUYÊN**

**Chuyên ngành: Quản lý kinh tế**

**Mã số: 60.34.04.10**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ**

**Người hướng dẫn khoa học: TS. TRẦN ĐÌNH TUẤN**

**THÁI NGUYÊN - 2013**

## LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan: Bản luận văn tốt nghiệp này là công trình nghiên cứu của cá nhân tôi, được thực hiện trên cơ sở nghiên cứu lý thuyết, tình hình thực tiễn và dưới sự hướng dẫn khoa học của **TS.Trần Đình Tuấn**

Các số liệu và những kết quả đã nêu trong luận văn có nguồn gốc rõ ràng, trung thực. Nội dung luận văn có tham khảo và sử dụng các tài liệu, thông tin được đăng tải trên các tác phẩm, tạp chí và các trang web theo danh mục tài liệu của luận văn.

*Một lần nữa, tôi xin khẳng định về sự trung thực của lời cam kết trên.*

**Học viên**

**Lê Thị Thu Hương**

## LỜI CẢM ƠN

Trước hết, tôi xin chân thành cảm ơn đến quý thầy cô Trường Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh - Đại học Thái Nguyên, đặc biệt là những thầy cô đã tận tình dạy bảo cho tôi suốt thời gian học tập tại trường.

Tôi xin gửi lời biết ơn sâu sắc đến **TS.Trần Đình Tuấn** đã giành rất nhiều thời gian và tâm huyết hướng dẫn nghiên cứu và giúp tôi hoàn thành luận văn tốt nghiệp.

Tôi cũng xin được cảm ơn Ban lãnh đạo, bạn bè đồng trường Cao đẳng nghề Cơ điện - Luyện Kim Thái Nguyên đã ủng hộ, giúp đỡ và tạo điều kiện thuận lợi trong thời gian tôi đi học, cũng như thời gian làm luận văn tốt nghiệp.

Mặc dù tôi đã có nhiều cố gắng hoàn thiện luận văn bằng tất cả sự nhiệt tình và năng lực của mình, tuy nhiên không tránh khỏi những thiếu sót, tôi rất mong nhận được những đóng góp quý báu của quý thầy cô và các bạn.

*Thái Nguyên, tháng 8 năm 2013*  
**Tác giả luận văn**

**Lê Thị Thu Hương**

## MỤC LỤC

Lời cam đoan.....	i
Lời cảm ơn .....	ii
Mục lục.....	iii
Danh mục các từ viết tắt.....	vii
Danh mục các bảng .....	viii
Danh mục các sơ đồ, biểu đồ .....	ix
<b>MỞ ĐẦU</b> .....	1
1. Tính cấp thiết của việc nghiên cứu đề tài.....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	2
4. Những đóng góp mới của luận văn.....	3
5. Kết cấu của luận văn .....	3
<b>Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ ĐÀO TẠO NGHỀ, LIÊN KẾT ĐÀO TẠO NGHỀ VÀ NGUỒN THU TÀI CHÍNH TỪ ĐÀO TẠO NGHỀ</b> .....	5
1.1. Cơ sở lý luận về đào tạo nghề, liên kết đào tạo nghề và nguồn thu tài chính từ đào tạo nghề .....	5
1.1.1. Một số vấn đề cơ bản về đào tạo nghề.....	5
Chính sách về đào tạo nghề cho lao động:.....	13
1.1.2. Những vấn đề cơ bản của trường nghề .....	18
1.1.3. Liên kết giữa các cơ sở đào tạo nghề với doanh nghiệp và các tổ chức khác trong đào tạo nghề .....	21
1.1.4. Nguồn thu tài chính cho đào tạo nghề .....	32
1.1.5. Việc làm của lao động sau học nghề.....	37
1.1.6. Năng lực đào tạo của trường nghề .....	39
1.2. Kinh nghiệm đào tạo nghề và liên kết trong đào tạo nghề của một số nước trên thế giới và ở Việt Nam.....	40
1.2.1. Kinh nghiệm của một số nước trên thế giới.....	40
1.2.2. Kinh nghiệm đào tạo nghề của một số trường dạy nghề trong nước....	45

1.2.3. Những bài học rút ra đối với trường Cao đẳng Nghề Cơ điện và Luyện kim Thái Nguyên.....	50
<b>Chương 2: PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU ĐỀ TÀI.....</b>	<b>51</b>
2.1. Câu hỏi nghiên cứu .....	51
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	51
2.2.1. Phương pháp luận.....	51
2.1.3. Phương pháp thu thập thông tin .....	51
2.1.4. Phương pháp xử lý thông tin.....	52
2.1.5. Phương pháp phân tích thông tin .....	52
2.1.6. Phương pháp chuyên gia.....	53
2.2. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu .....	53
<b>Chương 3: THỰC TRẠNG TĂNG CƯỜNG NGUỒN TÀI CHÍNH BẰNG HÌNH THỨC LIÊN KẾT ĐÀO TẠO Ở TRƯỜNG CAO ĐẲNG NGHỀ CƠ ĐIỆN – LUYỆN KIM THÁI NGUYÊN.....</b>	<b>57</b>
3.1. Tình hình cơ bản về trường cao đẳng nghề cơ điện - luyện kim Thái Nguyên ..	57
3.1.1. Quá trình hình thành phát triển trường Cao đẳng nghề Cơ điện - Luyện kim Thái Nguyên.....	57
3.1.2. Chức năng, nhiệm vụ của Trường.....	58
3.1.3. Tình hình lao động của Trường .....	60
3.1.4. Điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị kỹ thuật của Trường.....	63
3.1.5. Kết quả đào tạo nghề của trường giai đoạn 2008 - 2012 .....	64
3.1.6. Tình hình thu, chi tài chính của Nhà trường .....	67
3.2. Thực trạng tăng cường nguồn tài chính bằng hình thức liên kết đào tạo ở trường CDN Cơ Điện - Luyện Kim Thái Nguyên .....	71
3.2.1. Các chính sách của nhà trường trong phát triển liên kết đào tạo .....	71
3.2.2. Tình hình phát triển cơ sở liên kết đào tạo nghề với nhà trường .....	72
3.2.3. Tình hình tuyển sinh và kết quả đào tạo liên kết .....	75
3.2.4. Thực trạng các nguồn tài chính thu được từ liên kết đào tạo.....	76
3.3. Đánh giá các yếu tố ảnh hưởng đến nguồn thu tài chính bằng hình thức liên kết đào tạo của nhà trường .....	77
3.3.1. Các yếu tố bên ngoài .....	77

3.3.2. Các yếu tố bên trong .....	78
3.4. Đánh giá về công tác tạo nguồn tài chính từ liên kết đào tạo của trường CĐN Cơ Điện – Luyện Kim Thái Nguyên .....	80
3.4.1. Kết quả đạt được .....	80
3.4.2. Những hạn chế, khó khăn trong tạo nguồn tài chính từ liên kết đào tạo.....	81
3.4.3. Nguyên nhân của những hạn chế .....	82
<b>Chương 4: GIẢI PHÁP TĂNG CƯỜNG NGUỒN TÀI CHÍNH BẰNG</b> <b>HÌNH THỨC LIÊN KẾT ĐÀO TẠO Ở TRƯỜNG CAO ĐẲNG NGHỀ</b> <b>CƠ ĐIỆN - LUYỆN KIM THÁI NGUYÊN .....</b>	<b>83</b>
4.1. Quan điểm và định hướng .....	83
4.2. Mục tiêu đào tạo và tăng cường nguồn tài chính từ liên kết đào tạo của trường CĐN Cơ Điện – Luyện Kim Thái Nguyên .....	85
4.3. Một số giải pháp nhằm tăng cường nguồn tài chính bằng hình thức liên kết đào tạo ở trường CĐN Cơ Điện - Luyện Kim Thái Nguyên .....	88
4.3.1. Xây dựng chiến lược đẩy mạnh liên kết đào tạo.....	88
4.3.2. Tìm các biện pháp để tăng cường nguồn lực tài chính cho Nhà trường, trọng tâm là từ các chương trình liên kết đào tạo .....	91
4.3.3. Tăng cường cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện đại phục vụ đào tạo .....	95
4.3.4. Đẩy mạnh phát triển đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý.....	96
4.3.5. Phát triển chương trình, giáo trình và học liệu cho đào tạo nghề .....	97
3.3.6. Đẩy mạnh công tác quản lý và tổ chức đào tạo .....	98
4.3.7. Tổ chức xây dựng hệ thống thông tin thị trường lao động .....	100
4.3. Một số kiến nghị.....	101
4.3.1. Đối với nhà nước.....	101
4.3.2. Đối với Bộ Công thương và Tổng công ty Thép Việt Nam .....	102
4.3.3. Đối với nhà trường .....	103
<b>KẾT LUẬN .....</b>	<b>104</b>
<b>TÀI LIỆU THAM KHẢO .....</b>	<b>106</b>
<b>PHỤ LỤC .....</b>	<b>109</b>





**DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT**

CĐN	: Cao đẳng nghề
CNH - HĐH	: Hiện đại hóa
DNTN	: Doanh nghiệp tư nhân
ĐTNN	: Đầu tư nước ngoài
GDNN	: Giáo dục nghề nghiệp
GD - ĐT	: Giáo dục đào tạo
KCN	: Khu công nghiệp
KCX	: Khu chế xuất
KNN	: Kỹ năng nghề
NSNN	: Ngân sách Nhà nước
TB&XH	: Thương binh và xã hội
TCN	: Trung cấp nghề
TĐKT	: Trọng điểm kinh tế

**DANH MỤC CÁC BẢNG**

Bảng 3.1. Tình hình nhân lực của Trường giai đoạn 2008 - 2012.....	61
Bảng 3.2. Trình độ đội ngũ giáo viên của Trường giai đoạn 2008 - 2012 ....	62
Bảng 3.3. Tình hình trang bị cơ sở vật chất giai đoạn 2008 - 2012.....	63
Bảng 3.4. Quy mô đào tạo hàng năm giai đoạn 2008-2012.....	65
Bảng 3.5. Kết quả đào tạo giai đoạn 2008-2012.....	65
Bảng 3.6. Kết quả rèn luyện đạo đức giai đoạn 2008-2012.....	66
Bảng 3.7. Kết quả tốt nghiệp của HSSV giai đoạn 2008 - 2012 .....	66
Bảng 3.8. Tổng hợp kết quả thu và chi cho đào tạo giai đoạn 2008 - 2012 ...	68
Bảng 3.9. Phân tích các nguồn thu của Trường giai đoạn 2008 - 2012.....	69
Bảng 3.10. Tình hình thực hiện kế hoạch tài chính của Trường giai đoạn 2008 - 2012 .....	70
Bảng 3.11. Tình hình phát triển cơ sở liên kết đào tạo giai đoạn 2008 - 2012 .....	73
Bảng 3.12. Tình hình tuyển sinh liên kết đào tạo giai đoạn 2008-2012 .....	75
Bảng 3.13. Tình hình thu tài chính từ liên kết đào tạo giai đoạn 2008-2012 .	76
Bảng 3.14. Chi tiết nguồn thu từ liên kết đào tạo giai đoạn 2008 - 2012 .....	76