

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGUYỄN DUY HIẾU

TĂNG CƯỜNG QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG
XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG TỈNH VĨNH PHÚC
ĐẾN NĂM 2020

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ
CHUYÊN NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

THÁI NGUYÊN - 2014

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGUYỄN DUY HIẾU

**TĂNG CƯỜNG QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG
XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG TỈNH VĨNH PHÚC
ĐẾN NĂM 2020**

Chuyên ngành: QUẢN LÝ KINH TẾ
Mã số: 60.34.04.10

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS. NGUYỄN DUY DŨNG

THÁI NGUYÊN - 2014

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan đề tài khóa luận “***Tăng cường quản lý hoạt động xuất khẩu lao động tỉnh Vĩnh Phúc đến năm 2020***” là công trình nghiên cứu của cá nhân tôi. Các thông tin và số liệu trong đề tài nghiên cứu là hoàn toàn trung thực, có nguồn gốc cụ thể, rõ ràng. Các kết quả nghiên cứu thu được từ đề tài nghiên cứu là của bản thân tác giả, không sao chép của bất kỳ ai.

Thái Nguyên, ngày....tháng.... năm 2014

Tác giả luận văn

Nguyễn Duy Hiếu

LỜI CẢM ƠN

Đề tài khoá luận này được thực hiện và hoàn thành tại trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh - Đại học Thái Nguyên. Để hoàn thành công trình này tác giả xin chân thành gửi lời cảm ơn tới:

- Các Thầy, Cô giáo Trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh - Đại học Thái Nguyên đã trang bị những kiến thức cơ bản để tác giả nghiên cứu và xây dựng nội dung của Luận văn.

- PGS.TS. Nguyễn Duy Dũng là thầy đã trực tiếp hướng dẫn và giúp đỡ tác giả xác định phương hướng nghiên cứu và xây dựng nội dung của luận văn trong suốt quá trình nghiên cứu.

- Phòng Lao động-Việc làm-BHXH - Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh Vĩnh Phúc đã giúp đỡ tác giả trong quá trình thu thập các báo cáo về công tác XKLD của tỉnh Vĩnh Phúc trong các năm.

- Cục Thống kê, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Vĩnh Phúc, Cục quản lý lao động ngoài nước Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội đã tạo điều kiện để tác giả lấy số liệu về đề tài nghiên cứu của mình tại các phòng, khoa, trung tâm của nhà trường.

- Các doanh nghiệp XKLD đang hoạt động trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc và Người lao động tham gia XKLD đã cung cấp thông tin vào phỏng vấn phiếu điều tra.

Thái Nguyên, ngày....tháng....năm 2014

Tác giả luận văn

Nguyễn Duy Hiếu

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC.....	iii
DANH MỤC CHỮ VIẾT TẮT.....	vi
DANH MỤC BẢNG BIỂU	vii
DANH MỤC SƠ ĐỒ	viii
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của việc nghiên cứu đề tài.....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	3
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	4
4. Đóng góp của luận văn.....	5
5. Bố cục của luận văn	5
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ QUẢN LÝ HOẠT	
ĐỘNG XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG.....	6
1.1. Một số khái niệm cơ bản	6
1.1.1. Xuất khẩu lao động	6
1.1.2. Một số đặc điểm của xuất khẩu lao động	9
1.1.3. Quản lý hoạt động xuất khẩu lao động	11
1.2. Các yếu tố tác động đến quản lý hoạt động xuất khẩu lao động.....	12
1.2.1. Các yếu tố về cầu lao động xuất khẩu.....	12
1.2.2. Các yếu tố về cung lao động xuất khẩu	13
1.2.3. Các yếu tố về tài chính và hiệu quả kinh tế của XKLD.....	15
1.2.4. Trình độ của người lao động tham gia xuất khẩu lao động	16
1.2.5. Các yếu tố về cơ chế chính sách; cơ chế quản lý xuất khẩu lao động của các cấp	16
1.3. Kinh nghiệm quản lý xuất khẩu lao động của một số nước và tỉnh Hà Tĩnh bài học rút ra đối với Việt Nam và tỉnh Vĩnh Phúc.....	18
1.3.1. Kinh nghiệm quản lý xuất khẩu lao động của Philippines.....	18

1.3.2. Kinh nghiệm quản lý xuất khẩu lao động của Thái Lan	20
1.3.3. Kinh nghiệm quản lý xuất khẩu lao động của Indônêsiã	21
1.3.4. Kinh nghiệm quản lý xuất khẩu lao động của tỉnh Hà Tĩnh.	22
1.3.5. Bài học kinh nghiệm từ quản lý xuất khẩu lao động của các nước và của tỉnh Hà Tĩnh.....	23
Chương 2: PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	26
2.1. Câu hỏi đề tài cần giải quyết.....	26
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	26
2.2.1. Chọn địa điểm nghiên cứu.....	26
2.2.2. Phương pháp nghiên cứu lý luận	26
2.2.3. Phương pháp thu thập thông tin.....	26
2.2.4. Phương pháp phân tích thông tin	27
2.3. Chỉ tiêu đánh giá hiệu quả quản lý hoạt động XKLD.....	27
2.3.1. Chỉ tiêu về kinh tế	27
2.3.2. Chỉ tiêu về mặt xã hội	29
Chương 3: THỰC TRẠNG QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG TỈNH VĨNH PHÚC	30
3.1. Đặc điểm tự nhiên, kinh tế - xã hội của tỉnh Vĩnh Phúc	30
3.1.1. Đặc điểm địa lý và điều kiện tự nhiên	30
3.1.2. Đặc điểm kinh tế, chính trị, xã hội	31
3.2. Đặc điểm về dân số - lao động - việc làm của tỉnh Vĩnh Phúc	34
3.2.1. Quy mô, cơ cấu dân số	34
3.2.2. Lao động - việc làm, thất nghiệp	36
3.3. Thực trạng xuất khẩu lao động ở Vĩnh Phúc	38
3.3.1. Chủ trương và chính sách về XKLD của tỉnh Vĩnh Phúc	38
3.3.2. Phát triển doanh nghiệp xuất khẩu lao động	39
3.3.3. Kết quả xuất khẩu lao động ở Vĩnh Phúc.....	44
3.3.4. Phân tích chỉ tiêu đánh giá hiệu quả quản lý hoạt động XKLD.....	58
3.4. Tồn tại và nguyên nhân trong quản lý hoạt động XKLD tỉnh Vĩnh Phúc.....	61
3.4.1. Từ phía người lao động	61

3.4.2. Từ phía doanh nghiệp XKLD	62
3.4.3. Từ chính sách XKLD của Nhà nước	64
Chương 4: GIẢI PHÁP VÀ TRIỂN VỌNG TĂNG CƯỜNG QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG TỈNH VĨNH PHÚC ĐẾN NĂM 2020	66
4.1. Quan điểm và mục tiêu nâng cao quản lý hoạt động XKLD của tỉnh Vĩnh Phúc đến năm 2020	66
4.1.1. Quan điểm của tỉnh Vĩnh Phúc nâng cao hiệu quả quản lý hoạt động xuất khẩu lao động	66
4.1.2. Mục tiêu xuất khẩu lao động tỉnh Vĩnh Phúc	67
4.2. Giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý hoạt động XKLD tỉnh Vĩnh Phúc.....	68
4.2.1. Giải pháp về phía cơ quan quản lý Nhà nước	68
4.2.2. Giải pháp từ phía các doanh nghiệp xuất khẩu lao động	71
4.2.3. Giải pháp đối với người lao động	78
KẾT LUẬN	80
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	82
PHỤ LỤC	84

DANH MỤC CHỮ VIẾT TẮT

LĐ	:	Lao động
XKLD	:	Xuất khẩu lao động
SDLĐ	:	Sử dụng lao động
DN	:	Doanh nghiệp
IOM	:	Tổ chức di dân quốc tế.
ILO	:	Tổ chức lao động quốc tế.
WTO	:	Tổ chức thương mại thế giới.
LĐXK	:	Lao động xuất khẩu.
KT-XH	:	Kinh tế xã hội.
CNH, HĐH	:	Công nghiệp hoá, Hiện đại hoá
TB&XH	:	Thương binh và Xã hội.
CP	:	Cổ phần
CMKT	:	Chuyên môn kỹ thuật

DANH MỤC BẢNG BIỂU

Bảng 3.1: Lao động phân theo nhóm tuổi.....	34
Bảng 3.2: Lao động phân theo giới tính, khu vực thành thị, nông thôn	35
Bảng 3.3: Lao động đang làm việc trong khu vực nông nghiệp, nông thôn phân theo độ tuổi	35
Bảng 3.4: Lao động phân theo trình độ đào tạo trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc.....	37
Bảng 3.5: Số doanh nghiệp tham gia tuyển chọn lao động xuất khẩu trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc qua các năm	39
Bảng 3.6: Cơ cấu cán bộ quản lý XKLD theo trình độ CMKT và kinh nghiệm	43
Bảng 3.7: Cơ cấu cán bộ quản lý XKLD theo chuyên ngành được đào tạo	43
Bảng 3.8: Tình hình lao động của tỉnh Vĩnh Phúc đi làm việc ở nước ngoài từ ngày 01/01/2002 - 31/12/2012.....	44
Bảng 3.9: Cơ cấu lao động xuất khẩu theo trình độ học vấn và trình độ CMKT tại một số doanh nghiệp XKLD trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc	45
Bảng 3.10: Phân tích cơ cấu người lao động đi XKLD trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc theo các tiêu thức	45
Bảng 3.11: Kết quả XKLD tỉnh Vĩnh Phúc đi các nước giai đoạn 2008-2012	46
Bảng 3.12: Tình hình hỗ trợ lao động của tỉnh Vĩnh Phúc đi làm việc ở nước ngoài (tính đến ngày 31/12/2012).....	49
Bảng 3.13: Tổng hợp ý kiến đánh giá vai trò, ý nghĩa và chất lượng của công tác lập kế hoạch của doanh nghiệp XKLD tại tỉnh Vĩnh Phúc.....	55
Bảng 3.14: Chất lượng nguồn lao động đã đi XKLD của Công ty CP du lịch và xuất nhập khẩu Vĩnh Phúc.....	62

DANH MỤC SƠ ĐỒ

Hình 1.1: Sơ đồ di chuyển lao động quốc tế và xuất khẩu lao động.....	8
Hình 1.2: Bản đồ hành chính tỉnh Vĩnh Phúc	31