

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NINH THỊ THANH BÌNH

**PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC TẠI
TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT
Ở VIỆT NAM ĐẾN NĂM 2020**

Chuyên ngành: Quản lý kinh tế
Mã số: 60.34.04.10

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS. Phạm Quý Long

THÁI NGUYÊN - 2014

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan đây là công trình nghiên cứu độc lập của tôi. Các số liệu sử dụng cho nghiên cứu là trung thực và được trích dẫn nguồn. Kết quả nghiên cứu trong luận văn này chưa từng được công bố trong bất cứ công trình nghiên cứu nào khác.

Thái Nguyên, Ngày 25 tháng 03 năm 2014

Tác giả luận văn

Ninh Thị Thanh Bình

LỜI CẢM ƠN

Tôi xin chân thành gửi lời cảm ơn đến các thầy cô trong Khoa sau đại học Trường đại học kinh tế và quản trị kinh doanh Thái Nguyên đã tận tình truyền đạt những kiến thức quý báu trong suốt thời gian tôi học tập tại trường, đặc biệt là **PGS.TS. Phạm Quý Long** người đã nhiệt tình hướng dẫn, chỉ bảo tôi trong suốt quá trình viết luận văn.

Tôi xin chân thành gửi lời cảm ơn đến các Anh/Chị, các Bác trong phòng Tài chính - Kế toán, phòng đào tạo, phòng tổ chức hành chính quản trị đã cung cấp thông tin và số liệu để tôi hoàn thành luận văn này.

Cuối cùng tôi xin gửi lời cảm ơn đến bạn bè, đồng nghiệp và gia đình đã chia sẻ kiến thức, kinh nghiệm và ủng hộ tinh thần cho tôi trong suốt thời gian tôi học tập.

Trong quá trình thực hiện luận văn mặc dù đã hết sức cố gắng hoàn thiện đề tài qua nghiên cứu số liệu, khảo sát thực tế và tiếp thu ý kiến của thầy cô nhưng đề tài chắc chắn không tránh khỏi những thiếu sót do giới hạn về nguồn lực. Tôi rất mong sự đóng góp ý kiến từ phía các Thầy/Cô, bạn đọc. Mọi thông tin xin gửi về địa chỉ Email: Nttbinhvt@gmail.com.

Thái Nguyên, Ngày 25 tháng 03 năm 2014

Tác giả luận văn

Ninh Thị Thanh Bình

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC KÝ HIỆU, CÁC CHỮ VIẾT TẮT	vii
DANH MỤC BẢNG	viii
DANH MỤC BIỂU ĐỒ	ix
DANH MỤC HÌNH	ix
DANH MỤC SƠ ĐỒ	ix
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của việc nghiên cứu đề tài	1
2. Mục tiêu nghiên cứu của đề tài	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu	3
4. Ý nghĩa khoa học của luận văn	3
5. Bố cục của luận văn	3
Chương 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC TẠI CÁC TRƯỜNG CAO ĐẲNG, ĐẠI HỌC	5
1.1. Cơ sở lý thuyết về phát triển nguồn nhân lực trong tổ chức	5
1.1.1. Một số khái niệm cơ bản	5
1.1.2. Tầm quan trọng của phát triển nguồn nhân lực	7
1.1.3. Các nhân tố ảnh hưởng tới nguồn nhân lực	8
1.1.4. Nội dung phát triển nguồn nhân lực	17
1.2. Thực tiễn công tác phát triển NNL trong các trường CĐ, ĐH	20
1.2.1. Đặc điểm phát triển nguồn nhân lực trong các trường CĐ, ĐH	20
1.2.2. Yêu cầu của việc phát triển NNL trong các trường cao đẳng, đại học	24
1.3. Một số bài học tham khảo từ kinh nghiệm của 1 số nước trên thế giới	28
1.3.1. Kinh nghiệm quốc tế	29

1.3.2. Bài học rút ra cho Việt Nam	31
TIÊU KẾT CHƯƠNG 1.....	34
Chương 2. PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU THỰC HIỆN TRONG ĐỀ TÀI	35
2.1. Câu hỏi nghiên cứu	35
2.2. Phương pháp nghiên cứu chính.....	35
2.2.1. Phương pháp chọn điểm nghiên cứu.....	35
2.2.2. Phương pháp thu thập số liệu.....	35
2.2.3. Phương pháp phân tích đánh giá.....	38
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu	39
TIÊU KẾT CHƯƠNG 2.....	39
Chương 3. THỰC TRẠNG CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC TẠI TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT.....	41
3.1. Giới thiệu khái quát về Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất	41
3.1.1. Khái quát về tổ chức nhà trường.....	41
3.1.2. Thực trạng đội ngũ giảng viên Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất...47	
3.2. Đặc điểm công tác quản lý phát triển NNL của trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất.....	56
3.2.1. Công tác quy hoạch.....	56
3.2.2. Công tác tuyển dụng, bổ nhiệm	58
3.2.3. Công tác đào tạo bồi dưỡng đội ngũ giảng viên	59
3.2.4. Quản lý các hoạt động chuyên môn và kiểm tra đánh giá đội ngũ giảng viên.....	62
3.2.5. Tạo môi trường làm việc và thực hiện các chế độ chính sách cho đội ngũ giảng viên.....	63
3.3. Đánh giá chung về thực trạng phát triển đội ngũ giảng viên.....	66
3.3.1. Kết quả đạt được và những tồn tại	66
3.3.2. Những thuận lợi, khó khăn. Thời cơ và thách thức	69
<i>Số hóa bởi Trung tâm Học liệu</i>	http://www.lrc-tnu.edu.vn/

TIÊU KẾT CHƯƠNG 3.....	72
Chương 4. ĐỀ XUẤT MỘT SỐ BIỆN PHÁP PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC TẠI TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP HÓA CHẤT ĐẾN NĂM 2020	73
4.1. Cơ sở định hướng công tác phát triển đội ngũ giảng viên Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất	73
4.1.1. Căn cứ theo định hướng chiến lược phát triển Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất đến năm 2020	73
4.1.2. Căn cứ theo đánh giá dự báo nhu cầu giảng viên đến năm 2020.....	75
4.1.3. Dự báo nhu cầu giảng viên đến năm 2020.....	79
4.2. Một số biện pháp phát triển đội ngũ giảng viên Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất đến năm 2020	79
4.2.1. Nguyên tắc định hướng	80
4.2.2. Các biện pháp phát triển đội ngũ giảng viên.....	80
4.3. Một số kiến nghị.....	100
4.3.1. Với Tập đoàn Hóa chất Việt Nam.....	100
4.3.2. Với Lãnh đạo Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất	100
4.3.3. Với đội ngũ giảng viên Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất	101
TIÊU KẾT CHƯƠNG 4.....	101
KẾT LUẬN	103
Luận văn “Phát triển nguồn nhân lực tại trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất ở Việt Nam đến năm 2020”, tuy đã được đầu tư, tìm tòi nghiên cứu song không thể tránh khỏi những thiếu sót, hạn chế về khả năng và điều kiện nghiên cứu của tác giả. Tác giả mong muốn nhận được sự quan tâm, đóng góp ý kiến của các nhà nghiên cứu của các chuyên gia để đề tài có tính thực tiễn và tính khả thi cao hơn.....	104
TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	105
PHỤ LỤC.....	107
<i>Số hóa bởi Trung tâm Học liệu</i>	http://www.lrc-tnu.edu.vn/

DANH MỤC CÁC KÝ HIỆU, CÁC CHỮ VIẾT TẮT

BGH	: Ban giám hiệu
CBQL	: Cán bộ quản lý
CCVC	: Công chức, viên chức
CNTT	: Công nghệ thông tin
CSVC	: Cơ sở vật chất
ĐH, CĐ, TCCN	: Đại học, Cao đẳng, Trung cấp chuyên nghiệp
ĐNGV	: Đội ngũ giảng viên
GD&ĐT	: Giáo dục và đào tạo
GDTX	: Giáo dục thường xuyên
GV	: Giáo viên
HS-SV	: Học sinh, sinh viên
ILO	: Tổ chức lao động Thế giới
KH-CN	: Khoa học - công nghệ
KH-KT	: Khoa học - kỹ thuật
KT-XH	: Kinh tế - Xã hội
NCKH	: Nghiên cứu khoa học
ND-CP	: Nghị định chính phủ
SĐH	: Sau đại học

DANH MỤC BẢNG

Bảng 2.1. Đối tượng điều tra.....	36
Bảng 3.1. Thống kê ĐNGV ở các khoa	48
Bảng 3.2. Thống kê đội ngũ cán bộ giảng viên ở các phòng, ban và trung tâm	49
Bảng 3.3. Trình độ chuyên môn ĐNGV từ năm 2008 đến năm 2013	49
Bảng 3.4. Thống kê trình độ nghiệp vụ sư phạm.....	50
Bảng 3.5. Thăm dò chất lượng ĐNGV nhà trường.....	52
Bảng 3.6. Đánh giá về công tác tuyển dụng giảng viên.....	58
Bảng 3.7. Thống kê thăm dò thực trạng công tác đào tạo bồi dưỡng GV	59
Bảng 3.8. Nhu cầu đào tạo cán bộ quản lý và giảng viên	60
Bảng 3.9. Quản lý hoạt động chuyên môn của giảng viên	63
Bảng 3.10. Thực hiện chính sách đối với đội ngũ giảng viên.....	66
Bảng 4.1. Thống kê quy mô đào tạo của trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất từ năm học 2008 - 2009 đến năm học 2012 - 2013	75
Bảng 4.2. Kết quả dự báo theo phương pháp ngoại suy xu thế	76
Bảng 4.3. Kết quả dự báo theo phương pháp ngoại suy xu thế đến năm 2020.....	77
Bảng 4.4. Dự kiến mục tiêu phát triển quy mô đào tạo của Trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất từ năm học 2013 - 2014 đến năm học 2019 - 2020.....	77
Bảng 4.5. Dự kiến quy mô đào tạo của trường Cao đẳng Công nghiệp Hóa chất theo Dự án quy hoạch tổng thể nhà trường giai đoạn 2012- 2016	78
Bảng 4.6. Quy mô HSSV và cơ cấu sắp xếp GV theo các khoa và ngành nghề đào tạo từ năm 2012 đến năm 2014.....	83
Bảng 4.7. Quy mô HSSV và cơ cấu sắp xếp giảng viên theo các khoa và ngành nghề đào tạo từ năm 2015 đến 2017.....	83
Bảng 4.8. Quy mô HSSV và cơ cấu sắp xếp giảng viên theo các khoa và ngành nghề đào tạo từ năm 2018 đến 2020.....	84

DANH MỤC BIỂU ĐỒ

Biểu đồ 3.1. Trình độ Tin học của GV.....	51
Biểu đồ 3.2. Trình độ Ngoại ngữ của GV	52
Biểu đồ 3.3. Cơ cấu về độ tuổi của đội ngũ giảng viên	54
Biểu đồ 3.4. Cơ cấu về giới tính của đội ngũ giảng viên.....	55
Biểu đồ 3.5. Cơ cấu về thâm niên giảng dạy của đội ngũ giảng viên.....	56

DANH MỤC HÌNH

Hình 4.1. Quy trình tuyển dụng giảng viên.....	86
--	----

DANH MỤC SƠ ĐỒ

Sơ đồ 3.1: Mô hình bộ máy tổ chức của Trường CĐCN Hóa chất.....	45
---	----