

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

PHẠM THỊ MINH HẰNG

**GIẢI PHÁP GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM TẠI CHỖ
TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN PHÚ LƯƠNG
TỈNH THÁI NGUYÊN**

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ
Chuyên ngành: Quản lý kinh tế

THÁI NGUYÊN – 2014

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

PHẠM THỊ MINH HẰNG

**GIẢI PHÁP GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM TẠI CHỖ
TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN PHÚ LƯƠNG
TỈNH THÁI NGUYÊN**

Chuyên ngành: Quản lý kinh tế

Mã số: 60.34.04.10

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ

Người hướng dẫn khoa học: GS. TS. NGUYỄN VĂN CÔNG

THÁI NGUYÊN – 2014

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan: số liệu và kết quả nghiên cứu trình bày trong luận văn này là trung thực và chưa được sử dụng để bảo vệ một học vị nào. Mọi sự giúp đỡ cho việc thực hiện luận văn này đã được cảm ơn và thông tin trích dẫn trong luận văn đều được chỉ rõ nguồn gốc.

Thái Nguyên, ngày tháng năm 2014

Tác giả

Phạm Thị Minh Hằng

LỜI CẢM ƠN

Trong quá trình nghiên cứu và viết luận văn tôi đã nhận được sự quan tâm giúp đỡ của nhiều tập thể, cá nhân trong và ngoài trường.

Đặc biệt xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đến GS. TS. Nguyễn Văn Công, người đã tận tình hướng dẫn, định hướng và giúp đỡ tôi về chuyên môn trong suốt thời gian hoàn thành luận văn tốt nghiệp.

Tôi xin chân thành cảm ơn tập thể các thầy cô giáo trong phòng QLĐT Sau Đại học, trường ĐH Kinh tế và Quản trị kinh doanh Thái Nguyên đã tạo điều kiện giúp đỡ tôi trong quá trình học tập, nghiên cứu để tôi thực hiện tốt luận văn này. Đồng thời xin chân thành cảm ơn UBND huyện Phú Lương, các ban ngành đoàn thể và các xã của huyện đã tạo điều kiện thuận lợi trong quá trình công tác và học tập cũng như cơ sở nghiên cứu để tôi hoàn thành luận văn này một cách tốt nhất.

Qua đây tôi cũng xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đến gia đình, người thân, anh em, bạn bè những người luôn ủng hộ, động viên tạo điều kiện cho tôi trong quá trình học tập, nghiên cứu và thực hiện đề tài. Trong quá trình thực hiện, luận văn khó tránh khỏi những sai sót, rất mong nhận được những ý kiến đóng góp của quý thầy cô và bạn đọc để luận văn được hoàn thiện hơn.

Xin chân thành cảm ơn!

Thái Nguyên, ngày tháng năm 2014

Tác giả

Phạm Thị Minh Hằng

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT TRONG LUẬN VĂN	vii
DANH MỤC CÁC BẢNG	viii
DANH MỤC CÁC BIỂU ĐỒ, HÌNH	ix
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của đề tài.....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu	2
4. Đóng góp của luận văn	3
5. Bố cục luận văn.....	3
Chương 1	4
CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ VIỆC LÀM VÀ	4
GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM	4
1.1. Việc làm và chính sách việc làm	4
1.1.1. Việc làm và thị trường việc làm	4
1.1.1.1. Việc làm và nguồn lao động	4
1.1.1.2. Thất nghiệp	8
1.1.1.3. Thị trường việc làm	11
1.1.2. Chính sách việc làm.....	13
1.2. Giải quyết việc làm	16
1.2.1. Giải quyết việc làm và vai trò của giải quyết việc làm.....	16
1.2.1.1. Giải quyết việc làm	16
1.2.1.2. Vai trò giải quyết việc làm.....	17
1.2.2. Các nhân tố ảnh hưởng đến giải quyết việc làm tại chỗ	18
1.2.2.1. Điều kiện về tự nhiên.....	18
1.2.2.2. Điều kiện kinh tế.....	19
1.2.2.3. Điều kiện xã hội.....	22
1.2.2.4. Điều kiện chính trị	22

1.2.2.5. Các điều kiện khác.....	24
1.3. Kinh nghiệm thực tế của một số nước trên thế giới và của các địa phương khác về giải quyết việc làm và bài học cho Phú Lương.....	29
1.3.1. Kinh nghiệm thực tế của các nước trên thế giới.....	29
1.3.1.1. Trung Quốc.....	29
1.3.1.2. Đài Loan.....	32
1.3.1.3. Nhật Bản.....	33
1.3.2. Kinh nghiệm thực tế của các tỉnh trong nước.....	33
1.3.2.1. Thái Bình.....	33
1.3.2.2. Lạng Sơn.....	34
1.3.2.3. Quảng Ninh.....	35
1.3.3. Bài học kinh nghiệm rút ra cho huyện Phú Lương, tỉnh Thái Nguyên.....	35
Chương 2	38
PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	38
2.1. Câu hỏi nghiên cứu.....	38
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	38
2.2.1. Thu thập dữ liệu.....	38
2.2.2. Phương pháp xử lý dữ liệu.....	39
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu.....	39
Chương 3	42
THỰC TRẠNG GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM	42
TẠI CHỖ TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN PHÚ LƯƠNG	42
- TỈNH THÁI NGUYÊN	42
3.1. Tổng quan về huyện Phú Lương - tỉnh Thái Nguyên.....	42
3.1.1. Điều kiện tự nhiên.....	42
3.1.1.1. Vị trí địa lý.....	42
3.1.1.2. Điều kiện về khí hậu.....	42
3.1.1.3. Tài nguyên thiên nhiên.....	43
3.1.2. Điều kiện kinh tế.....	44
3.1.2.1. Về tăng trưởng kinh tế.....	44
3.1.2.1. Về chuyển dịch cơ cấu kinh tế.....	45
3.1.2.2. Về điều kiện tổng vốn đầu tư xã hội.....	49
3.1.3. Điều kiện văn hóa.....	50

3.2. Thực trạng lao động, việc làm và giải quyết việc làm tại chỗ trên địa bàn của huyện Phú Lương.....	51
3.2.1. Thực trạng lao động.....	51
3.2.1.1. Số lượng của nguồn lao động	51
3.2.1.2. Chất lượng của nguồn lao động.....	52
3.2.2. Thực trạng việc làm và giải quyết việc làm.....	55
3.2.2.1. Theo nhóm ngành kinh tế	55
3.2.2.2. Theo loại hình kinh tế.....	58
3.2.2.3. Theo vị thế công việc.....	60
3.2.3. Tỷ lệ thất nghiệp và thiếu việc làm.....	61
3.4. Các hoạt động tạo việc làm tại chỗ của huyện Phú Lương.....	68
3.4.1. Tổng quan các chương trình đã thực hiện để giải quyết việc làm	68
3.4.2. Thành tựu đạt được	73
3.4.3. Tồn tại và nguyên nhân.....	74
3.4.3.1. Tồn tại, hạn chế.....	74
3.4.3.2. Nguyên nhân của hạn chế	75
3.4.4. Bài học kinh nghiệm	76
Chương 4	79
QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU VÀ GIẢI PHÁP GIẢI QUYẾT	79
VIỆC LÀM TẠI CHỖ TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN PHÚ LƯƠNG	79
TÌNH THÁI NGUYÊN.....	79
4.1. Quan điểm và mục tiêu giải quyết việc làm tại chỗ trên địa bàn huyện Phú Lương	79
4.1.1. Quan điểm giải quyết việc làm tại chỗ	79
4.1.1.1. Quan điểm của Nhà nước và các cấp chính quyền	79
4.1.1.2. Quan điểm của người lao động.....	80
4.1.2. Mục tiêu giải quyết việc làm tại chỗ.....	81
4.1.2.1. Mục tiêu tổng quát	81
4.1.2.2. Mục tiêu cụ thể	81
4.2. Giải pháp giải quyết việc làm tại chỗ trên địa bàn huyện Phú Lương.....	82
4.2.1. Giải pháp gắn với phát triển kinh tế - xã hội	82
4.2.2. Thực hiện các chương trình, chính sách của Nhà nước về giải quyết việc làm.....	84
4.2.2.1. Chính sách trọng dụng và thu hút nhân tài	84

4.2.2.2. Chính sách ưu tiên phát triển nhân lực các dân tộc thiểu số, vùng cao và vùng sâu, vùng xa	84
4.2.3. Phát triển quỹ giải quyết việc làm	85
4.2.4. Giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.....	86
4.2.5. Tổ chức hoạt động giới thiệu việc làm	89
4.2.5.1. Tuyên truyền về thông tin thị trường lao động.....	89
4.2.5.2. Củng cố hoạt động của trung tâm giới thiệu việc làm.....	90
4.4. Điều kiện thực hiện các giải pháp giải quyết việc làm tại chỗ trên địa bàn huyện Phú Lương	91
4.4.1. Về phía Nhà nước và các cơ quan công quyền.....	91
4.4.2. Về phía người lao động.....	91
KẾT LUẬN.....	93
TÀI LIỆU THAM KHẢO	95

DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT TRONG LUẬN VĂN

CN	: Công nghiệp
CNH	: Công nghiệp hóa
DS	: Dân số
HDH	: Hiện đại hóa
LLLĐ	: Lực lượng lao động
THCS	: Trung học cơ sở
THPT	: Trung học phổ thông
TTCN	: Tiểu thủ công nghiệp
UBND	: Ủy ban nhân dân

DANH MỤC CÁC BẢNG

Bảng 3.1:	Một số chỉ tiêu kinh tế - xã hội của huyện (giai đoạn 2010 – 2013)...45
Bảng 3.2:	Cơ cấu giá trị sản xuất (Go) phân theo ngành kinh tế của huyện Phú Lương qua các năm (theo giá so sánh năm 1994).....46
Bảng 3.3:	Nguồn lao động thời kỳ 2010 – 2013.....51
Bảng 3.4:	Cơ cấu LLLĐ huyện Phú Lương theo trình độ văn hóa năm 2010 – 201353
Bảng 3.5:	Cơ cấu LLLĐ huyện Phú Lương theo trình độ chuyên môn kỹ thuật năm 2010 – 201354
Bảng 3.6:	Cơ cấu lao động làm việc theo khu vực kinh tế (2010 – 2013)55
Bảng 3.7:	Năng suất lao động bình quân theo ngành kinh tế của huyện Phú Lương (2010 – 2013)56
Bảng 3.8:	Cơ cấu lao động làm việc theo loại hình kinh tế huyện Phú Lương (2010 – 2013)58
Bảng 3.9:	Cơ cấu việc làm của huyện Phú Lương theo vị thế công việc năm 2010 – 201360
Bảng 3.10:	Một số chỉ tiêu về thất nghiệp và thiếu việc làm huyện Phú Lương...61