

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

LÊ TRỌNG ĐẠT

**GIẢI PHÁP ĐẨY MẠNH XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG TẠI
CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU THÁI NGUYÊN**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ
CHUYÊN NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ**

THÁI NGUYÊN - 2014

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

LÊ TRỌNG ĐẠT

**GIẢI PHÁP ĐẨY MẠNH XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG TẠI
CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU THÁI NGUYÊN**

Chuyên ngành : Quản lý kinh tế

Mã số: 60.34.04.10

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ

Người hướng dẫn khoa học: GS.TSKH VŨ HUY TỪ

THÁI NGUYÊN - 2014

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan rằng số liệu và kết quả nghiên cứu của luận văn này là hoàn toàn trung thực và chưa được sử dụng cho bảo vệ một học vị nào. Mọi sự giúp đỡ cho việc hoàn thành luận văn này đều đã được cảm ơn. Các thông tin, tài liệu trình bày trong luận văn đều đã được ghi rõ nguồn gốc.

Tác giả

Lê Trọng Đạt

LỜI CẢM ƠN

Để hoàn thành luận văn thạc sĩ này, tôi đã được sự giúp đỡ của các tập thể và cá nhân. Tôi xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đối với những giúp đỡ quý báu đó.

Tôi xin cảm ơn toàn thể các Giáo sư, Phó giáo sư, tiến sĩ, các giảng viên Trường Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh Thái Nguyên đã trang bị cho tôi các kiến thức quý báu để tôi hoàn thành nhiệm vụ học tập của mình.

Tôi xin bày tỏ lòng kính trọng và biết ơn sâu sắc đến **GS.TSKH Vũ Huy Từ** đã trực tiếp hướng dẫn, giúp đỡ tôi trong suốt thời gian nghiên cứu và hoàn thành luận văn này.

Tôi xin chân thành cảm ơn Ban lãnh đạo Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Thái Nguyên và cán bộ các phòng ban chuyên môn đã giúp đỡ và tạo điều kiện cho tôi trong việc thu thập thông tin và số liệu để hoàn thành luận văn.

Tôi xin chân thành cảm ơn!

Tác giả

Lê Trọng Đạt

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN.....	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT	vi
DANH MỤC BẢNG BIỂU.....	vii
MỞ ĐẦU	9
1. Tính cấp thiết của đề tài	9
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	10
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	10
4. Ý nghĩa lý luận và thực tiễn của luận văn.....	11
5. Kết cấu của luận văn	11
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN CỦA HOẠT ĐỘNG XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG	12
1.1. Cơ sở lý luận của xuất khẩu lao động.....	12
1.1.1. Xuất khẩu lao động	12
1.2. Kinh nghiệm xuất khẩu lao động của một số quốc gia trên thế giới và ở Việt Nam.....	30
1.2.1. Kinh nghiệm của một số quốc gia trên thế giới.	30
1.2.2. Kinh nghiệm trong nước	35
1.2.3. Một số bài học kinh nghiệm đối với XKLD của Việt Nam.....	39
Chương 2: PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU ĐỀ TÀI	41
2.1. Câu hỏi nghiên cứu	41
2.2. Cách tiếp cận	41
2.3. Phương pháp nghiên cứu.....	42
2.3.1. Phương pháp thu thập thông tin	42
2.3.2. Phương pháp xử lý thông tin.....	43

2.3.3. Phương pháp phân tích thông tin	43
2.4. Hệ thống chỉ tiêu đánh giá hiệu quả xuất khẩu lao động.....	45
2.4.1. Hiệu quả về mặt kinh tế	45
2.4.2. Hiệu quả về mặt xã hội.....	47
2.4.3. Hiệu quả về đào tạo nhân lực và tiếp nhận khoa học kỹ thuật	47
Chương 3: THỰC TRẠNG XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG Ở CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU THÁI NGUYÊN	48
3.1. Khái quát về Công ty Cổ phần xuất nhập khẩu Thái Nguyên (BATIMEX)	48
3.1.1. Quá trình thành lập Công ty.....	48
3.1.2. Chức năng nhiệm vụ	48
3.1.3. Quá trình phát triển	50
3.1.4. Bộ máy quản lý	52
3.1.5. Kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty.....	56
3.2. Thực trạng hoạt động xuất khẩu lao động của Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Thái Nguyên	62
3.2.1. Quá trình tổ chức tuyển dụng và xuất khẩu lao động	62
3.2.2. Kết quả xuất khẩu lao động của Công ty	66
3.2.3. Đánh giá chung về hoạt động xuất khẩu lao động của Công ty.....	70
Chương 4: ĐỊNH HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP ĐẨY MẠNH XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN XUẤT NHẬP KHẨU THÁI NGUYÊN TRONG THỜI GIAN TỚI.....	76
4.1. Phân tích các nhân tố tác động đến xuất khẩu lao động của Việt Nam trong thời gian tới.....	76
4.1.1. Cầu xuất khẩu lao động trong thời gian tới.....	76
4.1.2. Cung lao động xuất khẩu trong thời gian tới	79
4.2. Định hướng đẩy mạnh xuất khẩu lao động của Công ty BATIMEX đến 2020	81
4.2.1. Thời cơ và thách thức.....	81

4.2.2. Quan điểm, định hướng và mục tiêu phát triển giai đoạn 2014 -2020.....	85
4.3. Các giải pháp đẩy mạnh xuất khẩu lao động tại Công ty cổ phần Xuất Nhập khẩu Thái Nguyên trong thời gian tới	90
4.3.1. Giải pháp về thị trường xuất khẩu lao động.....	90
4.3.2. Giải pháp về tạo nguồn lao động xuất khẩu có chất lượng.....	91
4.3.3. Giải pháp về tăng cường quản lý người lao động làm việc ở nước ngoài ..	96
4.3.4. Giải pháp tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về xuất khẩu lao động	98
4.4. Một số kiến nghị.....	99
4.4.1. Kiến nghị đối với các cơ quan quản lý nhà nước.....	99
KẾT LUẬN	107
TÀI LIỆU THAM KHẢO	109
PHỤ LỤC	107

DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT

BATIMEX	: Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Thái Nguyên
CNH - HDH	: Công nghiệp hóa - Hiện đại hóa
DN	: Doanh nghiệp
KT-XH	: Kinh tế - xã hội
LĐ	: Lao động
ILO	: Tổ chức Lao động Quốc tế
TNS	: Tu nghiệp sinh
TTS	: Thực tập sinh
XHCN	: Xã hội chủ nghĩa
XK	: Xuất khẩu
XKLD	: Xuất khẩu lao động
UAE	: Các Tiểu Vương quốc Ả rập Thống nhất
WTO	: Tổ chức Thương mại Thế giới

DANH MỤC BẢNG BIỂU

Bảng 3.1. Giá trị tổng kim ngạch XNK các năm 2010 - 2013.....	57
Bảng 3.2. Kim ngạch xuất khẩu theo mặt hàng chủ yếu của BATIMEX giai đoạn 2010 – 2013.....	59
Bảng 3.3. Kim ngạch nhập khẩu của Công ty giai đoạn 2010 - 2013.	61
Bảng 3.4. Tình hình tài chính của Công ty giai đoạn 2010-2013.....	61
Bảng 3.5. Cơ cấu thị trường XKLD của BATIMEX giai đoạn 2010-2013....	69

DANH MỤC BIỂU ĐỒ, HÌNH VÀ SƠ ĐỒ

Biểu đồ 3.1: Cơ cấu thị trường XKLD của BATIMEX giai đoạn 2010-2013	69
Hình 1.1. Quy trình xuất khẩu lao động.....	27
Sơ đồ 3.1: Cơ cấu bộ máy quản lý Công ty cổ phần Xuất Nhập khẩu Thái Nguyên.....	52