

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

CÙ THỊ HƯƠNG GIANG

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG
ĐỘI NGŨ CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
CỦA CÁC DOANH NGHIỆP CHẾ BIẾN NÔNG LÂM SẢN
TẠI TỈNH TUYÊN QUANG**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ
CHUYÊN NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ**

THÁI NGUYÊN - 2014

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

CÙ THỊ HƯƠNG GIANG

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG
ĐỘI NGŨ CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
CỦA CÁC DOANH NGHIỆP CHẾ BIẾN NÔNG LÂM SẢN
TẠI TỈNH TUYÊN QUANG**

Chuyên ngành: Quản lý kinh tế

Mã số: 60.34.04.10

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ

Người hướng dẫn khoa học: TS. TRẦN MINH TUẤN

THÁI NGUYÊN - 2014

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin đảm bảo nội dung nghiên cứu do bản thân thực hiện, dưới sự hướng dẫn khoa học của **TS. Trần Minh Tuấn**, các số liệu và kết quả nghiên cứu trong luận văn là trung thực và chưa sử dụng để bảo vệ công trình khoa học khác.

Tác giả xin chịu trách nhiệm về các kết quả nghiên cứu trong luận văn!

Thái Nguyên, tháng năm 2014

Tác giả

Cù Thị Hương Giang

LỜI CẢM ƠN

Tôi xin bày tỏ lòng kính trọng và biết ơn sâu sắc đến **TS. Trần Minh Tuấn**, người đã hướng dẫn và giúp đỡ tôi hoàn thành luận văn này.

Tôi xin chân thành cảm ơn Ban giám hiệu, Phòng Đào tạo trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh Thái Nguyên đã tạo mọi điều kiện thuận lợi giúp tôi hoàn thành khóa học.

Tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành đến Phòng Đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư, phòng Tổng hợp - Cục Thống kê tỉnh Tuyên Quang đã tạo điều kiện cho tôi trong việc thu thập số liệu phục vụ cho đề tài.

Cuối cùng, tôi xin gửi lời cảm ơn đến những người thân trong gia đình, bạn bè, đồng nghiệp đã giúp đỡ và cung cấp cho tôi những kinh nghiệm quý báu để tôi có thể hoàn thành luận văn trong thời gian quy định.

Tôi xin chân thành cảm ơn !

Thái Nguyên, tháng năm 2014

Học viên

Cù Thị Hương Giang

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN.....	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC CỤM TỪ VIẾT TẮT	vii
DANH MỤC BẢNG, BIỂU ĐỒ	viii
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của đề tài	1
2. Mục tiêu nghiên cứu của đề tài	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	3
4. Ý nghĩa khoa học của đề tài	3
5. Kết cấu luận văn.....	4
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ	6
1.1. Khái niệm, tiêu chí đánh giá chất lượng cán bộ lãnh đạo, quản lý	6
1.1.1. Khái niệm về chất lượng cán bộ lãnh đạo, quản lý.....	6
1.1.2. Phân loại cán bộ quản lý	10
1.1.3. Các tiêu chí đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý	11
1.2. Nội dung, nhân tố tác động tới chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý	14
1.2.1. Nội dung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý	14
1.2.2. Những nhân tố ảnh hưởng đến chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý	16
1.2.3. Sự cần thiết phải nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý trong quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa.....	22
1.3. Tình hình nghiên cứu đề tài	25

1.4. Kinh nghiệm nâng cao chất lượng nguồn cán bộ của một số địa phương và những bài học đối với Thành phố Tuyên Quang	27
1.4.1. Kinh nghiệm của Thành phố Hồ chí Minh	27
1.4.2. Kinh nghiệm của vùng đồng bằng sông Cửu Long	28
1.4.3. Kinh nghiệm của huyện Hiệp Hòa - Bắc Ninh	29
1.4.4. Những bài học rút ra từ việc nghiên cứu kinh nghiệm của các địa phương..	31
Chương 2: PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	33
2.1. Câu hỏi đặt ra mà đề tài cần giải quyết	33
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	33
2.2.1. Phương pháp thu thập thông tin/số liệu/tài liệu	33
2.2.2. Phương pháp tổng hợp thông tin.....	34
2.2.3. Phương pháp phân tích thông tin	35
2.3. Hệ thống các chỉ tiêu nghiên cứu.....	36
2.3.1. Chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của các doanh nghiệp chế biến nông lâm sản Tỉnh Tuyên Quang	36
2.3.2. Số lượng cán bộ lãnh đạo, quản lý	36
2.3.3. Công tác bố trí, sử dụng lao động, chế độ đãi ngộ.....	36
2.3.4. Hệ thống chỉ tiêu đánh giá mức độ thỏa mãn nhu cầu của cán bộ trong doanh nghiệp chế biến nông lâm sản Tỉnh Tuyên Quang	36
Chương 3: THỰC TRẠNG CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ LÃNH ĐẠO QUẢN LÝ CỦA CÁC DOANH NGHIỆP CHẾ BIẾN NÔNG LÂM SẢN THUỘC TỈNH TUYÊN QUANG	38
3.1. Đặc điểm chung của tỉnh có ảnh hưởng tới nguồn nhân lực	38
3.1.1. Về điều kiện tự nhiên	38
3.1.2. Về tiềm năng, lợi thế.....	40
3.1.3. Điều kiện kinh tế - xã hội.....	43
3.2. Thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của các doanh nghiệp chế biến nông lâm sản tại tỉnh Tuyên Quang giai đoạn hiện nay.....	46

3.2.1. Khái lược về đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của các doanh nghiệp chế biến nông lâm sản tại tỉnh Tuyên Quang.....	46
3.2.2. Chất lượng chuyên môn của cán bộ lãnh đạo, quản lý	50
3.2.3. Trình độ ngoại ngữ của cán bộ lãnh đạo, quản lý	50
3.2.4. Về chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của các doanh nghiệp chế biến nông lâm sản Tuyên Quang	55
3.2.5. Chính sách tuyển dụng và sử dụng cán bộ lãnh đạo, quản lý	57
3.2.6. Tác phong chuyên nghiệp của cán bộ lãnh đạo, quản lý	62
3.3. Đánh giá về chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của các doanh nghiệp chế biến nông lâm sản thuộc Tỉnh Tuyên Quang.....	62
3.3.1. Những ưu điểm về chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của các doanh nghiệp chế biến nông lâm sản thuộc tỉnh Tuyên Quang.....	62
3.3.2. Hạn chế.....	65
3.3.3. Nguyên nhân của những hạn chế	66
Chương 4: GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ LÃNH ĐẠO QUẢN LÝ TẠI CÁC DOANH NGHIỆP CHẾ BIẾN NÔNG LÂM SẢN THUỘC TỈNH TUYÊN QUANG ĐẾN NĂM 2020 ..	67
4.1. Quan điểm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của các doanh nghiệp chế biến nông lâm sản ở tỉnh Tuyên Quang	67
4.1.1. Quan điểm, mục tiêu phát triển công nghiệp Tuyên Quang đến năm 2015 và định hướng đến năm 2020.....	67
4.1.2. Quan điểm phát triển đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý tỉnh Tuyên Quang tới năm 2020	70
4.2. Phân tích mô hình SWOT về hiện trạng phát triển chất lượng cán bộ lãnh đạo, quản lý của các doanh nghiệp chế biến nông lâm sản Tỉnh Tuyên Quang	71

4.2.1. Cơ hội đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các doanh nghiệp chế biến nông lâm sản Tỉnh Tuyên Quang trong quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa.....	71
4.2.2. Thách thức của nền kinh tế đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các doanh nghiệp chế biến nông lâm sản Tỉnh Tuyên Quang trong quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa	73
4.3. Giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của các doanh nghiệp chế biến nông lâm sản ở Tỉnh Tuyên Quang	75
4.3.1. Hoàn thiện quy hoạch, kế hoạch nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của các doanh nghiệp chế biến nông lâm sản ở Tỉnh Tuyên Quang	75
4.3.2. Hoàn thiện quy trình tuyển dụng	76
4.3.3. Giải pháp đào tạo ngắn hạn về chuyên môn, ngoại ngữ, lý luận chính trị, khả năng giao tiếp, quản lý... ..	77
4.3.4. Giải pháp về kiểm tra, đánh giá chất lượng đào tạo thường xuyên, liên tục.....	78
4.3.5. Nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý.....	79
4.4. Kiến nghị.....	87
4.4.1. Kiến nghị đối với Nhà nước.....	87
4.4.2. Kiến nghị đối với Tỉnh.....	89
4.4.3. Kiến nghị đối với các doanh nghiệp	89
KẾT LUẬN	91
TÀI LIỆU THAM KHẢO	92
Phụ lục	95

DANH MỤC CÁC CỤM TỪ VIẾT TẮT

STT	DẠNG VIẾT TẮT	DẠNG ĐẦY ĐỦ
1	CNH-HĐH	Công nghiệp hóa-Hiện đại hóa
2	CMNV	Chuyên môn nghiệp vụ
3	XHCN	Xã hội chủ nghĩa
4	CBLĐQL	Cán bộ lãnh đạo, quản lý
5	DNTN	Doanh nghiệp tư nhân
6	CB	Cán bộ
7	Đài PTTH	Đài phát thanh truyền hình
8	UBND	Ủy ban nhân dân
9	SXKD	Sản xuất kinh doanh
10	TNHH	Trách nhiệm hữu hạn
11	TNHH1TV	Trách nhiệm hữu hạn một thành viên
12	TMDV	Thương mại dịch vụ
13	UBND	Ủy ban nhân dân
14	KCN	Khu công nghiệp
15	CN	Công nghiệp
16	THCS	Trung học cơ sở
17	THPT	Trung học phổ thông
18	WTO	Tổ chức thương mại thế giới
19	GDP	Tổng sản phẩm quốc nội
20	CBNLS	Chế biến nông lâm sản

DANH MỤC BẢNG, BIỂU ĐỒ

Bảng 3.1: Chuyển dịch cơ cấu kinh tế tỉnh Tuyên Quang giai đoạn 2005- 2010	44
Bảng 3.2: Số lượng doanh nghiệp chế biến nông lâm sản Tuyên quang (từ năm 2009 – 2013)	48
Bảng 3.3: Thống kê số lượng cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các doanh nghiệp CBNLS (từ 2009-2013)	49
Bảng 3.4: Trình độ chuyên môn của cán bộ LĐQL từ 2009- 2013	50
Bảng 3.5: Trình độ ngoại ngữ của cán bộ LĐQL từ 2009- 2013.....	51
Bảng 3.6: Trình độ tin học của cán bộ LĐQL từ 2009- 2013	52
Bảng 3.7: Thống kê trình độ lý luận chính trị (từ năm 2009 đến năm 2013)	53
Bảng 3.8: Độ tuổi của cán bộ LĐQL từ 2009- 2013.....	54
Bảng 4.1: Dự báo giá trị GDP của các ngành kinh tế năm 2015	69
Bảng 4.2: Dự báo Cơ cấu GDP theo ngành kinh tế năm 2015	69
Bảng 4.3: Cơ cấu, mục tiêu phát triển các chuyên ngành công nghiệp đến năm 2015.....	69
Biểu đồ 3.1: Về số lượng cán bộ lãnh đạo của các doanh nghiệp chế biến nông lâm sản Tuyên Quang qua các năm (2008- 2013)	47