

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

PHẠM MINH RỠ

**PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC
TRÊN ĐỊA BÀN THỊ XÃ QUẢNG YÊN,
TỈNH QUẢNG NINH**

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ
CHUYÊN NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

THÁI NGUYÊN - 2014

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

PHẠM MINH RỖ

**PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC
TRÊN ĐỊA BÀN THỊ XÃ QUẢNG YÊN,
TỈNH QUẢNG NINH**

Chuyên ngành: Quản lý kinh tế

Mã số: 60 34 04 10

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS Trần Đình Thiên

THÁI NGUYÊN - 2014

LỜI CAM ĐOAN

*Tôi xin cam đoan đề tài “**Phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn thị xã Quảng Yên, tỉnh Quảng Ninh**” là công trình nghiên cứu khoa học của bản thân được đúc kết từ quá trình nghiên cứu học tập. Các thông tin và kết quả nghiên cứu trong luận văn là do tôi tìm hiểu và phân tích một cách trung thực và phù hợp với tình hình thực tế.*

Người thực hiện

Phạm Minh Rỡ

LỜI CẢM ƠN

Trong quá trình thực hiện đề tài: *“Phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn thị xã Quảng Yên, tỉnh Quảng Ninh”* tôi đã nhận được sự quan tâm, giúp đỡ, hướng dẫn, động viên của nhiều tập thể, cá nhân.

Tôi xin trân trọng cảm ơn Ban giám hiệu Trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh Thái nguyên, Phòng Quản lý đào tạo sau đại Đại học, các khoa, phòng của Trường Đại học kinh tế và quản trị kinh doanh Thái Nguyên đã tạo điều kiện tốt nhất để tôi hoàn thành Luận văn tốt nghiệp này.

Tôi xin trân trọng cảm ơn sự hướng dẫn, giúp đỡ tận tình của **PGS.TS Trần Đình Thiên** và các ý kiến đóng góp quý báu của các nhà khoa học, các thầy cô giáo Trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh Thái Nguyên.

Trong quá trình thực hiện đề tài nghiên cứu, tôi còn được sự quan tâm, tạo điều kiện giúp đỡ của các đồng chí tại địa điểm nghiên cứu. Nhân dịp này xin được gửi sự cảm ơn tới tập thể Ban lãnh đạo thị xã Quảng Yên tỉnh Quảng Ninh và các bạn bè đồng nghiệp, gia đình đã giúp đỡ tôi hoàn thành luận văn tốt nghiệp này./.

Thái Nguyên, tháng 7 năm 2014

Tác giả luận văn

Phạm Minh Rõ

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN.....	i
LỜI CẢM ƠN.....	ii
MỤC LỤC.....	iii
DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT.....	vi
DANH MỤC BẢNG BIỂU.....	vii
DANH MỤC BIỂU ĐỒ.....	viii
MỞ ĐẦU.....	1
1. Tính cấp thiết của đề tài.....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	3
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	3
4. Đóng góp mới của luận văn.....	4
5. Kết cấu của luận văn.....	4
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN PHÁT TRIỂN NGUỒN	
NHÂN LỰC.....	5
1.1. Cơ sở lý luận về nguồn nhân lực và phát triển nguồn nhân lực.....	5
1.1.1. Một số khái niệm liên quan đến nguồn nhân lực.....	5
1.1.2. Chất lượng nguồn nhân lực.....	7
1.2. Phát triển nguồn nhân lực.....	9
1.2.1. Khái niệm.....	9
1.2.2. Sự cần thiết phát triển nguồn nhân lực.....	10
1.2.3. Vai trò của nguồn nhân lực đối với quá trình phát triển kinh tế - xã hội.....	11
1.2.4. Nội dung chủ yếu phát triển nguồn nhân lực.....	12
1.2.5. Các nhân tố ảnh hưởng đến phát triển nguồn nhân lực.....	15
1.2. Kinh nghiệm phát triển nguồn nhân lực của một số nước trên thế giới và ở Việt Nam.....	16
1.2.1. Kinh nghiệm phát triển nguồn nhân lực của một số nước trên thế giới	16

1.2.2. Kinh nghiệm phát triển nguồn nhân lực của một số địa phương trong nước	19
Chương 2: PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	27
2.1. Câu hỏi nghiên cứu	27
2.2. Phương pháp thu thập thông tin.....	27
2.3. Hệ thống chỉ tiêu phân tích.....	28
Chương 3: THỰC TRẠNG PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC TRÊN ĐỊA BÀN THỊ XÃ QUẢNG YÊN.....	31
3.1. Đặc điểm tự nhiên kinh tế xã hội của Thị xã Quảng Yên	31
3.1.1. Điều kiện tự nhiên	31
3.1.2. Đặc điểm kinh tế - xã hội.....	32
3.2. Phân tích thực trạng phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn thị xã Quảng Yên	38
3.2.1. Quy mô và tốc độ tăng trưởng nguồn nhân lực của thị xã Quảng Yên	38
3.2.2. Chất lượng nguồn nhân lực của thị xã Quảng Yên	44
3.2.3. Trình độ chuyên môn của lực lượng lao động của thị xã Quảng Yên.....	46
3.2.4. Hiện trạng sử dụng nguồn nhân lực trên địa bàn thị xã Quảng Yên .	48
3.3. Đánh giá chung về thực trạng nguồn nhân lực	58
3.3.1. Những kết quả đạt được.....	58
3.3.2. Những thách thức, tồn tại	62
Chương 4: GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC Ở THỊ XÃ QUẢNG YÊN	70
4.1. Định hướng phát triển Kinh tế xã hội của thị xã Quảng Yên đến năm 2020, tầm nhìn đến 2030.....	70
4.2. Mục tiêu, quan điểm phát triển NNL trên địa bàn thị xã Quảng Yên ..	73
4.2.1. Mục tiêu phát triển nguồn nhân lực thị xã Quảng Yên	73
4.2.2. Phương hướng cụ thể.....	74
4.2.3. Quan điểm phát triển nguồn nhân lực ở thị xã Quảng Yên.....	75

4.2.4. Nhiệm vụ trọng tâm	78
4.3. Giải pháp phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn thị xã Quảng Yên...	79
4.3.1. Nhóm giải pháp nhằm gắn kết thực hiện chính sách xã hội với phát triển nguồn nhân lực	79
4.3.2. Nhóm giải pháp về nâng cao thể lực nguồn nhân lực	81
4.3.3. Nhóm giải pháp về đầu tư cho giáo dục đào tạo	83
4.3.4. Nhóm giải pháp về thị trường sức lao động và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao	91
4.3.5. Nâng cao vai trò của các cấp bộ Đảng, chính quyền, các tổ chức đoàn thể trong phát triển nguồn nhân lực	95
4.3.6. Giải pháp ưu tiên trong giai đoạn đến năm 2020	98
4.4. Một số đề xuất, kiến nghị	102
KẾT LUẬN	105
TÀI LIỆU THAM KHẢO	107

DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT

ASXH:	An sinh xã hội
CNH, HĐH:	Công nghiệp hóa, hiện đại hóa
KTTĐMT:	Kinh tế trọng điểm miền Trung
KTXH:	Kinh tế xã hội
LLLĐ:	Lực lượng lao động
NNL:	Nguồn nhân lực
NSLĐXH:	Năng suất lao động xã hội
SX:	Sản xuất
THPT:	Trung học phổ thông
TTCN:	Tiểu thủ công nghiệp
UBND:	Ủy ban nhân dân
VHNT:	Văn học nghệ thuật
XHCN:	Xã hội chủ nghĩa

DANH MỤC BẢNG BIỂU

Bảng 3.1: Tổng giá trị sản xuất phân theo ngành kinh tế năm 1994	34
Bảng 3.2: Tổng giá trị sản xuất phân theo ngành kinh tế so với năm 1994....	34
Bảng 3.3: Tốc độ tăng trưởng kinh tế giai đoạn (2004 - 2008), (2009 - 2013)....	36
Bảng 3.4: Lao động đang làm việc trong các ngành kinh tế giai đoạn 2004 - 2013	37
Bảng 3.5: Dân số và tỷ lệ phát triển dân số giai đoạn 2004-2013	39
Bảng 3.6: Số dân trong độ tuổi lao động (giai đoạn 2004-2013).....	42
Bảng 3.7: Tốc độ tăng NNL giai đoạn 2004-2013.....	44
Bảng 3.8: Trình độ chuyên môn phân theo nhóm tuổi	47
Bảng 3.9: Lực lượng lao động phân theo loại hình kinh tế giai đoạn 2004 - 2013 ...	50
Bảng 3.10. Hệ thống trường lớp, giáo viên phổ thông giai đoạn 2004 - 2013.....	54
Bảng 3.11: Tỷ lệ lao động qua đào tạo năm 2004-2013	55
Bảng 3.12: Tỷ lệ lao động thất nghiệp năm 2004-2013.....	56

DANH MỤC BIỂU ĐỒ

Biểu đồ 3.1: Tổng giá trị sản xuất phân theo các ngành kinh tế	35
Biểu đồ 3.2: Cơ cấu dân số phân theo giới tính	40
Biểu đồ 3.3: Cơ cấu dân số phân bố theo thành thị và nông thôn	41
Biểu đồ 3.4: Cơ cấu lực lượng lao động so với tổng số dân	43
Biểu đồ 3.5: Trình độ chuyên môn kỹ thuật của lực lượng lao động	46
Biểu đồ 3.6: Lực lượng lao động phân theo loại hình kinh tế	53