

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGUYỄN THỊ HƯỜNG

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ,
CÔNG CHỨC THUỘC DIỆN QUẢN LÝ CỦA BAN
THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY VĨNH YÊN, TỈNH VĨNH PHÚC**

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ

Chuyên ngành: QUẢN LÝ KINH TẾ

THÁI NGUYÊN - 2014

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGUYỄN THỊ HƯỜNG

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ,
CÔNG CHỨC THUỘC DIỆN QUẢN LÝ CỦA BAN
THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY VĨNH YÊN, TỈNH VĨNH PHÚC**

Chuyên ngành: QUẢN LÝ KINH TẾ
Mã số: 60.34.04.10

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ

Người hướng dẫn khoa học: PGS. TS. NGUYỄN THẾ PHÁN

THÁI NGUYÊN - 2014

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan luận văn: “*Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy thành phố Vĩnh Yên tỉnh Vĩnh Phúc*” là công trình nghiên cứu của cá nhân tôi. Luận văn hoàn toàn trung thực và chưa được sử dụng để bảo vệ một học vị nào. Các thông tin sử dụng trong luận văn được chỉ rõ nguồn gốc, các tài liệu tham khảo được trích dẫn đầy đủ, mọi sự giúp đỡ cho việc thực hiện luận văn này đã được cảm ơn.

Thái Nguyên, tháng 8 năm 2014

Tác giả luận văn

Nguyễn Thị Hương

LỜI CẢM ƠN

Trong quá trình học tập, nghiên cứu và hoàn thành luận văn này, tôi đã nhận được sự quan tâm, giúp đỡ tận tình từ phía tập thể và cá nhân:

Tôi xin trân trọng bày tỏ lòng biết ơn tới tất cả các thầy, cô giáo trường Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh Thái Nguyên, Phòng Sau đại học đã giúp đỡ tôi trong quá trình học tập và nghiên cứu.

Tôi xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đối với cô giáo **PGS. TS. NGUYỄN THẾ PHÁN**, người đã nhiệt tình hướng dẫn, giúp đỡ tôi trong suốt thời gian nghiên cứu đề tài thạc sỹ.

Tôi xin chân thành cảm ơn Ban lãnh đạo, tất cả cán bộ công nhân viên tại ban thường vụ thành ủy Vĩnh Yên, tỉnh Vĩnh Phúc đã tạo điều kiện giúp đỡ để tôi hoàn thành luận văn Thạc sỹ này.

Thái Nguyên, tháng 8 năm 2014

Tác giả luận văn

Nguyễn Thị Hương

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT	viii
DANH MỤC CÁC BẢNG.....	ix
MỞ ĐẦU	1
1. Lý do chọn đề tài.....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	3
4. Đóng góp mới của đề tài	3
5. Bố cục của luận văn	4
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN CỦA VIỆC NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC THUỘC DIỆN QUẢN LÝ CỦA BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY.....	5
1.1. Cơ sở lý luận về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của ban thường vụ thành ủy	5
1.1.1. Khái niệm cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy.....	5
1.1.2. Vai trò của đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy.....	8
1.2. Đặc điểm của cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của ban thường vụ thành ủy.....	9
1.3. Tổng quan về chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của ban thường vụ thành ủy	12
1.3.1. Khái niệm chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức.....	12

1.3.2. Các yếu tố cấu thành chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức	13
1.3.3. Sự cần thiết phải nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy	21
1.4. Các nhân tố ảnh hưởng đến nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện ban quản lý của ban thường vụ thành ủy	25
1.4.1. Các nhân tố khách quan	25
1.4.2. Các nhân tố chủ quan	28
1.5. Cơ sở thực tiễn về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của ban thường vụ thành ủy	33
1.5.1. Kinh nghiệm của thành phố Đà Nẵng	33
1.5.2. Kinh nghiệm của tỉnh Bắc Giang	35
1.5.3. Những bài học đối với nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên, tỉnh Vĩnh Phúc	36
Chương 2: PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU CỦA ĐỀ TÀI.....	39
2.1. Các câu hỏi nghiên cứu	39
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	39
2.2.1. Phương pháp thu thập thông tin	39
2.2.2. Phương pháp xử lý thông tin, tổng hợp, phân tích thông tin	42
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu	43
2.3.1. Nhóm chỉ tiêu thể hiện số lượng và cơ cấu CBCC	43
2.3.2. Nhóm chỉ tiêu thể hiện chất lượng, năng lực, phẩm chất CBCC.....	43
2.3.3. Nhóm chỉ tiêu phản ánh nâng cao chất lượng đội ngũ CBCC	43
Chương 3: THỰC TRẠNG NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC THUỘC DIỆN QUẢN LÝ CỦA BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY THÀNH PHỐ VĨNH YÊN, TỈNH VĨNH PHÚC	44

3.1. Địa bàn nghiên cứu	44
3.1.1. Vị trí địa lý	44
3.1.2. Điều kiện kinh tế - xã hội	44
3.1.3. Đánh giá những thuận lợi và khó khăn của thành phố Vĩnh Yên trong nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên, tỉnh Vĩnh Phúc.....	46
3.2. Khái quát chung về đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của ban thường vụ thành ủy Vĩnh Yên, tỉnh Vĩnh Phúc	47
3.2.1. Số lượng, cơ cấu và chất lượng đội ngũ CBCC thuộc cán bộ thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên	47
3.2.2. Đánh giá chung về chất lượng đội ngũ đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên	49
3.3. Thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của ban thường vụ thành ủy Vĩnh Yên	52
3.3.1. Thực trạng phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức của đội ngũ CBCC thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên	52
3.3.2. Thực trạng năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên	54
3.2.3. Thực trạng các kỹ năng quản lý của đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên	57
3.3. Thực trạng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ thuộc diện quản lý của ban thường vụ thành ủy Vĩnh Yên	59
3.3.1. Thực trạng công tác quy hoạch cán bộ thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên	59
3.3.2. Thực trạng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên.....	63
3.3.3. Thực trạng công tác đề bạt, bổ nhiệm cán bộ thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên	67

3.3.4. Thực trạng công tác tạo môi trường, điều kiện làm việc và đãi ngộ đối với đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên.....	71
3.4. Đánh giá chung về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của ban thường vụ thành ủy Vĩnh Yên, tỉnh Vĩnh Phúc	73
3.4.1. Ưu điểm - kết quả.....	73
3.4.2. Hạn chế - bất cập.....	75
3.4.3. Nguyên nhân của những hạn chế, bất cập.....	76
Chương 4: GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC THUỘC DIỆN QUẢN LÝ CỦA BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY THÀNH PHỐ VĨNH YÊN, TỈNH VĨNH PHÚC	79
4.1. Định hướng phát triển của thành phố Vĩnh Yên tỉnh Vĩnh Phúc đến năm 2020	79
4.1.1. Quan điểm phát triển.....	79
4.1.2. Mục tiêu phát triển của thành phố Vĩnh Yên.....	79
4.2. Quan điểm và định hướng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ thuộc diện quản lý của ban thường vụ thành ủy Vĩnh Yên	81
4.2.1. Quan điểm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên.....	81
4.2.2. Định hướng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên.....	82
4.3. Các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của ban thường vụ thành ủy Vĩnh Yên, tỉnh Vĩnh Phúc	83
4.3.1. Tăng cường công tác xây dựng và thực hiện quy hoạch, kế hoạch phát triển đội ngũ cán bộ công chức huộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên	83

4.3.2. Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên	85
4.3.3. Hoàn thiện công tác bố trí, sử dụng đề bạt, bổ nhiệm đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên.....	88
4.3.4. Hoàn thiện các chế độ, chính sách, môi trường và điều kiện làm việc cho đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên	89
4.3.5. Chú trọng nâng cao kỹ năng quản lý cho đội ngũ cán bộ, công chức thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy Vĩnh Yên	90
4.4. Kiến nghị	91
KẾT LUẬN	94
TÀI LIỆU THAM KHẢO	98
PHỤ LỤC	105

DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT

BTV	:	Ban thường vụ
CB	:	Cán bộ
CBCC	:	Cán bộ công chức
CC	:	Công chức
CD	:	Cố định
CNH, HĐH	:	Công nghiệp hóa, hiện đại hóa
DT	:	Doanh thu
GTGT	:	Giá trị gia tăng
GTSX	:	Giá trị sản xuất
HĐND	:	Hội đồng nhân dân
KH	:	Kế hoạch
MTTQ	:	Mặt trận tổ quốc
QLNN	:	Quản lý nhà nước
THCS	:	Trung học cơ sở
UBND	:	Ủy ban nhân dân
VHXH	:	Văn hóa xã hội
XD	:	Xây dựng
XHCN	:	Xã hội chủ nghĩa