

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGÔ QUANG HÙNG

HOÀN THIỆN CÔNG TÁC QUẢN LÝ
XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG TẠI TỈNH QUẢNG NINH

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ
CHUYÊN NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

THÁI NGUYÊN - 2015

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGÔ QUANG HÙNG

HOÀN THIỆN CÔNG TÁC QUẢN LÝ
XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG TẠI TỈNH QUẢNG NINH

Chuyên ngành: Quản lý kinh tế

Mã số: 60.34.04.10

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS. NGUYỄN KHÁNH DOANH

THÁI NGUYÊN - 2015

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan số liệu và kết quả nghiên cứu trong đề tài là trung thực và chưa từng được sử dụng, công bố trong bất kỳ nghiên cứu nào.

Tôi xin cam đoan rằng mọi sự giúp đỡ cho việc thực hiện khóa luận này đã được cảm ơn và thông tin trích dẫn trong đề tài đều được ghi rõ nguồn gốc.

Quảng Ninh, ngày tháng năm 2015

Tác giả luận văn

Ngô Quang Hưng

LỜI CẢM ƠN

Trong quá trình thực hiện đề tài, tôi đã nhận được sự giúp đỡ và được tạo điều kiện thuận lợi từ nhiều cá nhân và tập thể.

Trước hết tôi xin nói lời cảm ơn chân thành nhất tới người hướng dẫn khoa học: **PGS.TS. NGUYỄN KHÁNH DOANH**; thầy đã giúp đỡ tận tình và trực tiếp hướng dẫn tôi trong suốt thời gian tôi thực hiện nghiên cứu đề tài.

Tôi xin chân thành cảm ơn các ý kiến đóng góp và hướng dẫn của các Thầy, Cô giáo trong khoa Sau Đại học - Trường Đại học kinh tế và Quản trị kinh doanh - Đại học Thái Nguyên trong suốt thời gian học tập.

Tôi xin chân thành cảm ơn lãnh đạo tỉnh Quảng Ninh, Sở lao động - thương binh và xã hội tỉnh Quảng Ninh, Cục thống kê tỉnh Quảng Ninh, các ban ngành liên quan và bạn bè đồng nghiệp đã giúp tôi trong suốt quá trình thực hiện Luận văn.

Tôi xin chân thành cảm ơn./.

Quảng Ninh, ngày tháng năm 2015

Tác giả luận văn

Ngô Quang Hưng

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC.....	iii
DANH MỤC NHỮNG TỪ VIẾT TẮT.....	vi
DANH MỤC BẢNG.....	vii
DANH MỤC BIỂU ĐỒ, SƠ ĐỒ	ix
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của đề tài	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	3
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	3
4. Những đóng góp của luận văn	4
5. Bố cục của luận văn	4
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ CÔNG TÁC QUẢN	
LÝ XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG	5
1.1. Cơ sở lý luận về xuất khẩu lao động.....	5
1.1.1. Khái niệm xuất khẩu lao động	5
1.1.2. Các nhân tố ảnh hưởng đến xuất khẩu lao động	12
1.1.3. Các hình thức xuất khẩu lao động.....	14
1.2. Cơ sở lý luận về quản lý xuất khẩu lao động	15
1.2.1. Khái niệm quản lý xuất khẩu lao động	15
1.2.2. Sự cần thiết phải quản lý xuất khẩu lao động	16
1.2.3. Các yếu tố tác động đến quản lý hoạt động xuất khẩu lao động.....	17
1.2.4. Những nội dung của quản lý xuất khẩu lao động	23
1.2.5. Trách nhiệm của các cơ quan liên quan trong việc quản lý xuất khẩu lao động	32
1.3. Cơ sở thực tiễn về công tác quản lý xuất khẩu lao động	34
1.3.1. Kinh nghiệm quản lý xuất khẩu lao động của Hàn Quốc	34
1.3.2. Kinh nghiệm quản lý xuất khẩu lao động của Philippines	36
1.3.3. Kinh nghiệm quản lý xuất khẩu lao động của tỉnh Thanh Hóa	39
1.3.4. Bài học kinh nghiệm rút ra cho tỉnh Quảng Ninh	39

Chương 2: PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	44
2.1. Câu hỏi nghiên cứu	44
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	44
2.2.1. Phương pháp chọn điểm nghiên cứu.....	44
2.2.2. Phương pháp thu thập tài liệu, số liệu.....	44
2.2.3. Phương pháp xử lý và phân tích số liệu.....	45
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu	47
Chương 3: THỰC TRẠNG CÔNG TÁC QUẢN LÝ XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG TẠI TỈNH QUẢNG NINH GIAI ĐOẠN NĂM 2012 - 2014	49
3.1. Đặc điểm địa bàn nghiên cứu.....	49
3.1.1. Đặc điểm tự nhiên	49
3.1.2. Đặc điểm về nguồn lực phát triển kinh tế - xã hội	50
3.1.3. Đặc điểm lao động trong tỉnh.....	53
3.1.4. Tình trạng thất nghiệp và công tác giải quyết việc làm trong những năm gần đây.....	62
3.2. Thực trạng công tác quản lý xuất khẩu lao động tại tỉnh Quảng Ninh	67
3.2.1. Lập kế hoạch xuất khẩu lao động.....	67
3.2.2. Tình hình hoạt động xuất khẩu lao động tại tỉnh Quảng Ninh.....	67
3.2.2. Các yếu tố tác động chủ yếu đến công tác quản lý xuất khẩu lao động tại tỉnh Quảng Ninh	89
3.3. Phân tích và đánh giá thực trạng công tác quản lý xuất khẩu lao động tại tỉnh Quảng Ninh giai đoạn năm 2012 - 2014	92
3.3.1. Những thành tựu.....	92
3.3.2. Những bất cập, hạn chế.....	93
3.3.3. Nguyên nhân	94
Chương 4: MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU NHẪM HOÀN THIỆN CÔNG TÁC QUẢN LÝ XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG TẠI TỈNH QUẢNG NINH	99
4.1. Quan điểm và mục tiêu nâng cao quản lý hoạt động xuất khẩu lao động của tỉnh Quảng Ninh đến năm 2020	99

4.1.1. Quan điểm của tỉnh Quảng Ninh nâng cao hiệu quả quản lý hoạt động xuất khẩu lao động	99
4.1.2. Mục tiêu xuất khẩu lao động tỉnh Quảng Ninh	100
4.1.3. Một số triển vọng cho công tác xuất khẩu lao động	101
4.2. Các giải pháp nhằm hoàn thiện quản lý xuất khẩu lao động tại tỉnh Quảng Ninh	101
4.2.1. Giải pháp về phía Hiệp hội Xuất khẩu lao động	102
4.2.2. Giải pháp từ phía các cơ quan quản lý nhà nước về công tác xuất khẩu lao động	103
4.2.3. Giải pháp quản lý xuất khẩu lao động từ phía doanh nghiệp.....	106
4.2.4. Giải pháp quản lý xuất khẩu lao động từ phía người lao động	110
4.3. Một số kiến nghị.....	111
4.3.1. Đối với cơ quan quản lý xuất khẩu lao động ở Trung ương	111
4.3.2. Đối với cơ quan quản lý xuất khẩu lao động ở tỉnh Quảng Ninh	112
KẾT LUẬN	115
TÀI LIỆU THAM KHẢO	116
PHỤ LỤC	118

DANH MỤC NHỮNG TỪ VIẾT TẮT

DN	: Doanh nghiệp
GTVL	: Giới thiệu việc làm
HĐND	: Hội đồng nhân dân
KT	: Kinh tế
LĐ	: Lao động
LĐ-TB&XH	: Lao động - Thương binh và Xã hội
QĐ	: Quyết định
TP	: Thành phố
TX	: Thị xã
UBND	: Ủy ban nhân dân
XĐGN	: Xóa đói giảm nghèo
XKLĐ	: Xuất khẩu lao động
XNK	: Xuất nhập khẩu

DANH MỤC BẢNG

Bảng 3.1. Quy mô dân số và mật độ dân số của tỉnh Quảng Ninh tại hai thời điểm 31/12/2012 và 01/12/2014	54
Bảng 3.2. Một số chỉ tiêu về số lượng lao động giai đoạn năm 2012 - 2014	55
Bảng 3.3. Cơ cấu lao động tỉnh Quảng Ninh theo khu vực	56
Bảng 3.4. Cơ cấu lao động theo nhóm ngành kinh tế năm 2014.....	56
Bảng 3.5. Cơ cấu lao động theo độ tuổi tỉnh Quảng Ninh năm 2014	57
Bảng 3.6. Cơ cấu lao động theo giới tính tỉnh Quảng Ninh năm 2014.....	57
Bảng 3.7. Một số chỉ tiêu về chất lượng lao động tỉnh Quảng Ninh 2014	58
Bảng 3.8. Cơ cấu lực lượng lao động tỉnh chia theo trình độ học vấn giai đoạn năm 2012 - 2014	59
Bảng 3.9. Cơ cấu lao động chia theo trình độ học vấn phổ thông tỉnh Quảng Ninh hai khu vực thành thị, nông thôn năm 2014.....	59
Bảng 3.10. Một số chỉ tiêu về trình độ chuyên môn kỹ thuật của lao động tỉnh Quảng Ninh.....	60
Bảng 3.11. Một số chỉ tiêu về tình trạng thiếu việc làm qua các năm của tỉnh Quảng Ninh.....	62
Bảng 3.12. Lao động - việc làm tỉnh Quảng Ninh giai đoạn năm 2012 - 2014	65
Bảng 3.13. Một số chỉ tiêu về xuất khẩu lao động tỉnh Quảng Ninh giai đoạn năm 2012 - 2014	68
Bảng 3.14. Số lượng xuất khẩu lao động của Quảng Ninh so với cả nước.....	69
Bảng 3.15. Cơ cấu lao động xuất khẩu theo độ tuổi giai đoạn 2012 - 2014.....	70
Bảng 3.16. Cơ cấu lao động xuất khẩu theo giới tính của tỉnh Quảng Ninh và cả nước giai đoạn năm 2012 - 2014	71
Bảng 3.17. Cơ cấu lao động xuất khẩu theo ngành nghề của tỉnh Quảng Ninh và cả nước	74
Bảng 3.18. Tình hình hỗ trợ lao động của tỉnh Quảng Ninh đi làm việc ở nước ngoài (tính đến ngày 31/12/2014).....	78
Bảng 3.19. Tổng hợp ý kiến đánh giá vai trò, ý nghĩa và chất lượng của công tác lập kế hoạch của doanh nghiệp XKLD tại tỉnh Quảng Ninh.....	85
Bảng 3.20. Danh sách các đơn vị hoạt động xuất khẩu lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh.....	90

