

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGUYỄN HỒNG CẤP

GIẢI PHÁP NÂNG CAO
CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC
TẠI HUYỆN HOÀNH BỒ, TỈNH QUẢNG NINH

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ
CHUYÊN NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

THÁI NGUYÊN - 2015

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGUYỄN HỒNG CẤP

GIẢI PHÁP NÂNG CAO
CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC
TẠI HUYỆN HOÀNH BÒ, TỈNH QUẢNG NINH

Chuyên ngành: Quản lý kinh tế

Mã số: 60.34.04.10

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS. TRẦN ĐÌNH THIÊN

THÁI NGUYÊN - 2015

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan rằng, số liệu và kết quả nghiên cứu trong luận văn ***“Giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức tại huyện Hoàn Bô, tỉnh Quảng Ninh”*** là trung thực, là kết quả nghiên cứu của riêng tôi.

Quảng Ninh, tháng 3 năm 2015

Tác giả luận văn

Nguyễn Hồng Cấp

LỜI CẢM ƠN

Trong quá trình thực hiện đề tài: **“Giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức tại huyện Hoà Bình, tỉnh Quảng Ninh”**, tôi đã nhận được sự hướng dẫn, giúp đỡ, động viên của các cá nhân và tập thể. Tôi xin được bày tỏ sự cảm ơn sâu sắc nhất tới tất cả các cá nhân và tập thể đã tạo điều kiện giúp đỡ tôi trong quá trình học tập và nghiên cứu.

Tôi xin trân trọng cảm ơn Ban Giám hiệu Nhà trường, Phòng Quản lý Đào tạo Sau Đại học, các khoa và các phòng của Trường Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh - Đại học Thái Nguyên đã tạo điều kiện giúp đỡ tôi về mọi mặt trong quá trình học tập và hoàn thành luận văn này.

Tôi xin trân trọng cảm ơn sự giúp đỡ tận tình của giáo viên hướng dẫn **PGS.TS. TRẦN ĐÌNH THIÊN**.

Tôi xin cảm ơn sự giúp đỡ, đóng góp nhiều ý kiến quý báu của các nhà khoa học, các thầy các cô giáo trong Trường Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh - Đại học Thái Nguyên.

Trong quá trình thực hiện đề tài, tôi còn được sự giúp đỡ và cộng tác của nhiều phòng ban trên địa bàn huyện Hoà Bình, tỉnh Quảng Ninh

Tôi xin cảm ơn sự động viên, giúp đỡ của bạn bè và gia đình đã giúp tôi thực hiện luận văn này.

Tôi xin bày tỏ sự cảm ơn sâu sắc đối với mọi sự giúp đỡ quý báu đó.

Quảng Ninh, tháng 3 năm 2015

Tác giả luận văn

Nguyễn Hồng Cấp

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC BẢNG	vii
DANH MỤC BIỂU ĐỒ, SƠ ĐỒ	viii
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của đề tài	1
2. Mục tiêu nghiên cứu	3
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	3
4. Đóng góp mới của đề tài.....	4
5. Bố cục của luận văn.....	4
Chương 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC	5
1.1. Cơ sở lý luận	5
1.1.1. Cán bộ, công chức	5
1.1.2. Chất lượng cán bộ, công chức	8
1.1.3. Các yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng cán bộ, công chức	11
1.2. Cơ sở thực tiễn	17
1.2.1. Kinh nghiệm của tỉnh Lào Cai	17
1.2.2. Kinh nghiệm của tỉnh Ninh Bình	19
1.2.3. Kinh nghiệm của tỉnh Thái Bình	21
1.2.4. Đúc rút những kinh nghiệm chung của các địa phương trong công tác nâng cao chất lượng cán bộ, công chức	22
Chương 2. PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	24
2.1. Câu hỏi nghiên cứu.....	24
2.2. Phương pháp nghiên cứu	24

2.2.1. Phương pháp thu thập thông tin	24
2.2.2. Phương pháp xử lý và tổng hợp thông tin	26
2.2.3. Phương pháp phân tích số liệu	27
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu	28
2.3.1. Nhóm chỉ tiêu thể hiện số lượng và cơ cấu cán bộ, công chức	28
2.3.2. Nhóm chỉ tiêu thể hiện chất lượng cán bộ, công chức	28
Chương 3. THỰC TRẠNG CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG	
 CHỨC TẠI HUYỆN HOÀNH BÒ, TỈNH QUẢNG NINH.....	30
3.1. Giới thiệu chung về huyện Hoành Bò, tỉnh Quảng Ninh	30
3.1.1. Điều kiện tự nhiên	30
3.1.2. Trình độ phát triển của các ngành kinh tế	31
3.1.3. Giáo dục và đào tạo	31
3.1.4. Cơ cấu tổ chức bộ máy quản lý cấp chính quyền	32
3.1.5. Nhiệm vụ, chức năng của bộ máy chính quyền huyện Hoành Bò, tỉnh	
Quảng Ninh.....	32
3.2. Thực trạng chất lượng cán bộ, công chức tại huyện Hoành Bò, tỉnh	
Quảng Ninh	36
3.2.1. Thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức huyện Hoành Bò theo số	
lượng và cơ cấu	36
3.2.2. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức huyện Hoành Bò theo	
trình độ văn hóa chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước ..	40
3.2.3. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức của huyện Hoành Bò	
theo kỹ năng giải quyết công việc, phẩm chất đạo đức lối sống, thái	
độ trách nhiệm với công việc	45
3.2.4. Tác động của việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công	
chức đến sự phát triển kinh tế - xã hội của huyện Hoành Bò	50
3.3. Đánh giá các nhân tố ảnh hưởng tới chất lượng của đội ngũ cán bộ	
công chức huyện Hoành Bò.....	51

3.3.1. Đánh giá các nhân tố khách quan.....	51
3.3.2. Đánh giá các nhân tố chủ quan	52
3.4. Nhận xét đánh giá chung về chất lượng đội ngũ cán bộ công chức huyện Hoà Bình.....	59
3.4.1. Ưu điểm.....	59
3.4.2 Hạn chế.....	60
3.4.3 Nguyên nhân.....	60
Chương 4. GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC TẠI HUYỆN HOÀNG BÌNH, TỈNH QUẢNG BÌNH	62
4.1. Bối cảnh phát triển của tỉnh Quảng Bình và định hướng phát triển kinh tế - xã hội của huyện Hoà Bình.....	62
4.1.1. Bối cảnh phát triển của tỉnh	62
4.1.2. Định hướng phát triển kinh tế - xã hội của huyện Hoà Bình... ..	64
4.2. Quan điểm, phương hướng, mục tiêu nâng cao chất lượng cán bộ, công chức huyện Hoà Bình, tỉnh Quảng Bình.....	65
4.2.1. Quan điểm	65
4.2.2. Định hướng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức tại huyện Hoà Bình	66
4.2.3. Mục tiêu.....	68
4.3. Một số giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức tại huyện Hoà Bình, tỉnh Quảng Bình.....	69
4.3.1. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao bản lĩnh chính trị, đạo đức cách mạng của đội ngũ cán bộ, công chức huyện Hoà Bình	69
4.3.2. Hoàn thiện công tác đánh giá đội ngũ cán bộ, công chức huyện Hoà Bình	71
4.3.3. Quy hoạch cán bộ, công chức huyện Hoà Bình	74

4.3.4. Tuyển dụng cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn và phẩm chất đạo đức chính trị	76
4.4. Một số kiến nghị.....	84
4.4.1. Kiến nghị với Nhà nước.....	84
4.4.2. Kiến nghị với tỉnh Quảng Ninh.....	85
KẾT LUẬN	86
TÀI LIỆU THAM KHẢO	88
PHỤ LỤC	90

DANH MỤC BẢNG

Bảng 3.1: Số lượng và cơ cấu cán bộ công chức huyện Hoà Bình giai đoạn năm 2011 - 2013	37
Bảng 3.2: Thống kê số lượng nam, nữ của đội ngũ cán bộ công chức huyện Hoà Bình	38
Bảng 3.3: Thống kê tỷ lệ độ tuổi cán bộ, công chức huyện Hoà Bình	39
Bảng 3.4: Trình độ văn hóa và trình độ chuyên môn của cán bộ công chức huyện Hoà Bình theo độ tuổi	41
Bảng 3.5: Trình độ lý luận chính trị của đội ngũ cán bộ, công chức trên địa bàn huyện Hoà Bình.....	42
Bảng 3.6: Trình độ quản lý nhà nước của đội ngũ cán bộ, công chức tại huyện Hoà Bình	44
Bảng 3.7: Chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức của huyện Hoà Bình thông qua kỹ năng giải quyết các công việc	45
Bảng 3.8: Phẩm chất đạo đức, lối sống của đội ngũ cán bộ công chức tại huyện Hoà Bình	47
Bảng 3.9: Thái độ trách nhiệm với công việc của đội ngũ cán bộ công chức tại huyện Hoà Bình	49
Bảng 3.10: Tác động của cơ chế bầu cử, tuyển dụng đến chất lượng của đội ngũ cán bộ công chức tại huyện Hoà Bình	52
Bảng 3.11: Tác động của công tác đào tạo bồi dưỡng đến chất lượng đội ngũ cán bộ công chức tại huyện Hoà Bình	54
Bảng 3.12: Tác động của yếu tố chế độ chính sách đến chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức tại huyện Hoà Bình	56
Bảng 3.13: Tác động của yếu tố công tác đánh giá đội ngũ cán bộ, công chức tại huyện Hoà Bình.....	58

DANH MỤC BIỂU ĐỒ, SƠ ĐỒ

BIỂU ĐỒ

Biểu đồ 3.1. Trình độ văn hóa của đội ngũ cán bộ, công chức huyện Hoành Bồ	40
Biểu đồ 3.2. Trình độ chuyên môn của đội ngũ cán bộ, công chức huyện Hoành Bồ	41

SƠ ĐỒ

Sơ đồ 3.1: Sơ đồ tổ chức bộ máy chính quyền huyện Hoành Bồ	33
--	----