

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN**  
**TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

---

**BÙI VĂN TUẤN**

**HOÀN THIỆN CƠ CHẾ TỰ CHỦ TÀI CHÍNH**  
**TẠI TRƯỜNG ĐẠI HỌC KỸ THUẬT Y TẾ HẢI DƯƠNG**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ**  
**CHUYÊN NGÀNH: QUẢN TRỊ KINH DOANH**

**THÁI NGUYÊN - 2015**

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN  
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

**BÙI VĂN TUẤN**

**HOÀN THIỆN CƠ CHẾ TỰ CHỦ TÀI CHÍNH  
TẠI TRƯỜNG ĐẠI HỌC KỸ THUẬT Y TẾ HẢI DƯƠNG**

**Chuyên ngành: QUẢN TRỊ KINH DOANH  
Mã số: 60.34.01.02**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ**

**Người hướng dẫn khoa học: TS. TRẦN THỊ NHUNG**

**THÁI NGUYÊN - 2015**

**LỜI CAM ĐOAN**

Tôi xin cam đoan đề tài Luận văn: "Hoàn thiện cơ chế tự chủ tài chính tại trường Đại học y tế hải Dương" là công trình nghiên cứu của riêng tôi. Các nội dung nghiên cứu và kết quả trình bày trong luận văn là trung thực, rõ ràng. Những kết luận khoa học của luận văn chưa từng được ai công bố trong bất kỳ công trình nghiên cứu nào khác.

*Thái Nguyên, ngày      tháng      năm 2015*

**Tác giả luận văn**

***Bùi Văn Tuấn***

## LỜI CẢM ƠN

Luận văn này được thực hiện và hoàn thành tại trường Đại học kinh tế và quản trị kinh doanh - Đại học Thái Nguyên. Để hoàn thành công trình này tác giả xin chân thành gửi lời cảm ơn tới:

- TS. Trần Thị Nhung, người đã trực tiếp nhiệt tình hướng dẫn khoa học và giúp đỡ tác giả xác định phương hướng nghiên cứu và xây dựng nội dung của luận văn trong suốt quá trình nghiên cứu.

- Xin trân trọng cảm ơn Quý Thầy, Cô giáo khoa Quản trị kinh doanh, khoa sau Đại học trường Đại học Kinh tế và quản trị kinh doanh - Đại học Thái Nguyên.

- Xin trân trọng cảm ơn PGS.TS Vũ Đình Chính chủ tịch hội đồng trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương, các Thầy Cô trong ban giám hiệu trường, tập thể cán bộ, giảng viên trường Đại học kỹ thuật y tế Hải Dương, đã tạo điều kiện giúp đỡ, cung cấp thông tin, tài liệu cho tôi trong quá trình thực hiện Luận văn. Đồng thời xin gửi lời tri ân sâu sắc đến gia đình, bạn bè, những người đã luôn ở bên tôi, động viên, hỗ trợ tôi rất nhiều trong suốt quá trình học tập, làm việc và hoàn thành luận văn.

*Thái Nguyên, ngày      tháng      năm 2015*

**Tác giả luận văn**

***Bùi Văn Tuấn***

## MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN .....	i
LỜI CẢM ƠN .....	ii
MỤC LỤC .....	iii
DANH MỤC CHỮ VIẾT TẮT .....	vi
DANH MỤC CÁC BẢNG.....	vii
DANH MỤC CÁC HÌNH.....	viii
<b>MỞ ĐẦU</b> .....	<b>1</b>
1. Sự cần thiết lựa chọn đề tài nghiên cứu .....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu của luận văn .....	1
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	2
4. Đóng góp khoa học của đề tài .....	3
5. Kết cấu của luận văn .....	3
<b>Chương 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ CƠ CHẾ TỰ CHỦ TÀI CHÍNH TẠI</b>	
<b>CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP GIÁO DỤC - ĐÀO TẠO CÔNG LẬP.....</b>	<b>4</b>
1.1. Tổng quan về đơn vị sự nghiệp giáo dục - đào tạo công lập .....	4
1.1.1. Khái niệm và phân loại đơn vị sự nghiệp giáo dục - đào tạo công lập .....	4
1.1.2. Hoạt động của đơn vị sự nghiệp giáo dục - đào tạo công lập.....	6
1.2. Cơ chế tự chủ tài chính tại đơn vị sự nghiệp giáo dục - đào tạo công lập .....	8
1.2.1. Khái niệm cơ chế tự chủ tài chính .....	8
1.2.2. Nội dung cơ chế tự chủ tài chính .....	9
1.2.3. Tiêu chí đánh giá mức độ tự chủ tài chính.....	17
1.3. Các nhân tố ảnh hưởng đến cơ chế tự chủ tài chính đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục - đào tạo công lập.....	19
1.3.1. Nhân tố chủ quan .....	19
1.3.2. Nhân tố khách quan.....	21
<b>Chương 2. PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU.....</b>	<b>28</b>

2.1. Câu hỏi nghiên cứu .....	28
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	28
2.2.1. Phương pháp thu thập dữ liệu .....	28
2.2.2. Phương pháp tổng hợp số liệu.....	28
2.2.3. Phương pháp phân tích thông tin .....	28
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu .....	29
2.3.1. Hệ thống các chỉ tiêu đánh giá kết quả hoạt động qua các năm .....	29
2.3.2. Hệ thống các chỉ tiêu đánh giá hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực .....	29
2.4. Khung phân tích của luận văn.....	29
<b>Chương 3. THỰC TRẠNG CƠ CHẾ TỰ CHỦ TÀI CHÍNH TẠI</b>	
<b>TRƯỜNG ĐẠI HỌC KỸ THUẬT Y TẾ HẢI DƯƠNG.....</b>	<b>31</b>
3.1. Khái quát về Trường Đại học kỹ thuật y tế Hải Dương.....	31
3.2. Thực trạng cơ chế tự chủ tài chính tại trường Đại học Kỹ thuật Y	
tế Hải Dương.....	39
3.2.1. Tự chủ về thu tại Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương.....	40
3.2.2. Tự chủ về chi tại Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương .....	47
3.2.3. Phân phối chênh lệch thu chi tại Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải	
Dương.....	80
3.3. Đánh giá thực trạng cơ chế tự chủ tài chính tại Trường Đại học Kỹ thuật	
Y tế Hải Dương .....	82
3.3.1. Những kết quả đạt được .....	82
3.3.2. Hạn chế và nguyên nhân .....	86
<b>Chương 4. GIẢI PHÁP HOÀN THIỆN CƠ CHẾ TỰ CHỦ TÀI CHÍNH</b>	
<b>TẠI TRƯỜNG ĐẠI HỌC KỸ THUẬT Y TẾ HẢI DƯƠNG.....</b>	<b>91</b>
4.1. Định hướng phát triển Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương	
trong những năm tới.....	91

4.1.1. Định hướng phát triển giáo dục - đào tạo Việt Nam trong những năm tới .....	91
4.1.2. Định hướng phát triển Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương trong những năm tới.....	92
4.2. Giải pháp hoàn thiện cơ chế tự chủ tài chính tại Trường Đại học kỹ thuật y tế Hải Dương.....	94
4.2.1. Đa dạng hoá các nguồn thu cho sự phát triển của Trường Đại học kỹ thuật y tế Hải Dương.....	94
4.2.2. Nâng cao chất lượng đào tạo nhằm thu hút “đầu vào” và thúc đẩy đầu ra, gắn đào tạo với nhu cầu của xã hội.....	95
4.2.3. Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ quản lý tài chính .....	96
4.2.4. Hoàn thiện quy chế chi tiêu nội bộ cho phù hợp với thực tế .....	97
4.2.5. Tăng cường cơ sở vật chất cho giảng dạy của nhà trường.....	100
4.3. Kiến nghị.....	101
<b>KẾT LUẬN</b> .....	105
<b>DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO</b> .....	107
<b>PHỤ LỤC</b> .....	109

**DANH MỤC CHỮ VIẾT TẮT**

<b>Ký hiệu</b>	<b>Diễn giải</b>
CBVC	Cán bộ viên chức
GD - ĐT	Giáo dục - Đào tạo
NS	Ngân sách
NSNN	Ngân sách nhà nước
ĐHKTYTHD	Đại học kỹ thuật y tế Hải Dương
KTYT	Kỹ thuật y tế
KB	Khám bệnh
CQ	Chính quy



## DANH MỤC CÁC BẢNG

Bảng 3.1. Quy mô nhân sự của Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương 2010-2012.....	39
Bảng 3.2. Quy mô đào tạo của Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương 2011-2013 .....	39
Bảng 3.3. Tổng hợp kinh phí NSNN cấp giai đoạn 2011-2013.....	41
Bảng 3.4. Mức thu học phí tại Trường Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương.....	44
Bảng 3.5. Bảng chi tiết nguồn thu sự nghiệp giai đoạn 2011 - 2013.....	44
Bảng 3.6. Mức đảm bảo chi hoạt động thường xuyên giai đoạn 2011-2013.....	47
Bảng 3.7. Chi tiết chi Ngân sách cho hoạt động giáo dục đào tạo giai đoạn 2011-2013 .....	72
Bảng 3.8. Chi tiết chi ngân sách cho hoạt động đào tạo lại và bồi dưỡng cán bộ - giáo viên giai đoạn 2011-2013.....	75
Bảng 3.9. Chi tiết chi ngân sách cho hoạt động quản lý hành chính giai đoạn 2011-2013 .....	76
Bảng 3.10. Chi tiết chi ngân sách cho chương trình mục tiêu Quốc gia giai đoạn 2011-2013 .....	76
Bảng 3.11. Chi tiết chi từ nguồn thu sự nghiệp cho hoạt động giáo dục đào tạo giai đoạn 2011-2013.....	77
Bảng 3.12. Chênh lệch thu - chi thường xuyên giai đoạn 2011 - 2013 .....	81
Bảng 3.13. Tổng hợp chi lương tăng thêm giai đoạn 2011-2013 .....	86

## DANH MỤC CÁC HÌNH

Hình 2.1.	Sơ đồ nghiên cứu về Cơ chế tự chủ tài chính của ĐHKTY .....	29
Hình 3.1.	Sơ đồ Kết quả đào tạo của Trường từ tháng 10/1960 đến tháng 6/2013.....	36
Hình 3.2.	Sơ đồ tổ chức của Đại học Kỹ thuật Y tế Hải Dương .....	38