

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

TRẦN QUANG KHÔI

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG
CÁN BỘ NỮ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
TỈNH TUYÊN QUANG**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ
CHUYÊN NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ**

THÁI NGUYÊN - 2014

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

TRẦN QUANG KHÔI

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG
CÁN BỘ NỮ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
TỈNH TUYÊN QUANG**

Chuyên ngành: Quản lý kinh tế
Mã số: 60.34.04.10

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ

Người hướng dẫn khoa học: PGS. TS. Nguyễn An Hà

THÁI NGUYÊN - 2014

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan đề tài là công trình nghiên cứu khoa học của tôi. Các số liệu kết quả nghiên cứu nêu trong đề tài là trung thực và chưa được công bố ở đề tài nghiên cứu nào

Tác giả

Trần Quang Khởi

LỜI CẢM ƠN

Để hoàn thành đề tài này ngoài sự cố gắng của bản thân, tôi nhận được sự giúp đỡ tận tình của nhiều tập thể và cá nhân.

Tôi xin trân trọng cảm ơn Ban Giám hiệu, Phòng Đào tạo cũng như các khoa chuyên môn, phòng, ban của Trường Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh - Đại học Thái Nguyên trong quá trình học tập và nghiên cứu tại trường.

Tôi xin bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đến PGS. TS. Nguyễn An Hà, đã tận tình chỉ bảo, hướng dẫn khoa học nhiệt tình, chu đáo và trách nhiệm giúp tôi thực hiện và hoàn thành đề tài nghiên cứu.

Tôi xin chân thành cảm ơn sự giúp đỡ nhiệt tình của Ban tổ chức Tỉnh uỷ, Sở Nội vụ tỉnh Tuyên Quang, Hội Liên Hiệp phụ nữ tỉnh, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Tuyên Quang, Huyện uỷ, Ủy ban nhân dân 7 huyện, thành phố đã giúp đỡ tôi hoàn thành đề tài này.

Xin cảm ơn gia đình, bạn bè và đồng nghiệp đã giúp đỡ, động viên tôi suốt quá trình thực hiện đề tài tốt nghiệp này.

Thái Nguyên, ngày 01 tháng 11 năm 2014

Tác giả

Trần Quang Khởi

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC.....	iii
CÁC CHỮ VIẾT TẮT	vi
DANH MỤC CÁC BẢNG.....	vii
DANH MỤC CÁC HÌNH.....	viii
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của đề tài	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	2
4. Ý nghĩa khoa học của luận văn	3
5. Kết cấu của luận văn	3
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ CHẤT LƯỢNG CÁN	
BỘ NỮ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ	4
1.1. Cơ sở lý luận về cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý	4
1.1.1. Khái niệm cán bộ nữ LĐQL.....	4
1.1.2. Đặc điểm của cán bộ nữ LĐQL	7
1.1.3. Vai trò của cán bộ nữ LĐQL.....	8
1.1.4. Tiêu chí đánh giá chất lượng cán bộ nữ LĐQL	10
1.1.5. Tiêu chí đánh giá chất lượng của cán bộ nữ LĐQL.....	10
1.1.6. Những yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng cán bộ nữ LĐQL	17
1.2. Cơ sở thực tiễn	24
1.2.1. Kinh nghiệm của một số tỉnh trong nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ nữ LĐQL	24
1.2.2. Bài học rút ra từ việc nghiên cứu của các tỉnh.....	27
Chương 2: PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	30
2.1. Các câu hỏi nghiên cứu	30
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	30
2.2.1. Chọn địa điểm nghiên cứu	30

2.2.2. Phương pháp thu thập thông tin	30
2.2.3. Phương pháp xử lý thông tin	31
2.2.4. Phương pháp phân tích thông tin	32
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu	34
Chương 3: THỰC TRẠNG CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ NỮ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ Ở TỈNH TUYÊN QUANG	35
3.1. Đặc điểm tự nhiên, kinh tế, xã hội và tình hình cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý ở tỉnh Tuyên Quang.....	35
3.1.1. Đặc điểm tự nhiên, kinh tế, xã hội tỉnh Tuyên Quang	35
3.1.2. Tình hình cán bộ nữ và cán bộ nữ LĐQL ở tỉnh Tuyên Quang.....	37
3.2. Đánh giá ưu điểm, hạn chế về chất lượng cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý tỉnh Tuyên Quang	76
3.2.1. Ưu điểm về chất lượng cán bộ nữ LĐQL tỉnh Tuyên Quang.....	76
3.2.2. Hạn chế về chất lượng cán bộ nữ LĐQL tỉnh Tuyên Quang	77
3.3. Nguyên nhân của những hạn chế	79
3.3.1. Nguyên nhân khách quan	79
3.3.2. Nguyên nhân chủ quan.....	81
Chương 4: GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ NỮ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ Ở TỈNH TUYÊN QUANG	84
4.1. Yêu cầu của việc nâng cao chất lượng cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý ở tỉnh Tuyên Quang	84
4.1.1. Yêu cầu của sự công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước	84
4.1.2. Yêu cầu của việc phát triển nền kinh tế thị trường định hướng XHCN	85
4.1.3. Yêu cầu đổi mới hệ thống chính trị trong giai đoạn hiện nay.....	86
4.1.4. Yêu cầu của quá trình của toàn cầu hóa, hội nhập kinh tế quốc tế đối với việc nâng cao chất lượng cán bộ LĐQL, trong đó có cán bộ nữ	87
4.2. Quan điểm nâng cao chất lượng cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý ở tỉnh Tuyên Quang hiện nay	88
4.2.1. Cần phải coi công tác cán bộ nữ là một bộ phận quan trọng trong công tác cán bộ của Đảng	88

4.2.2. Nâng cao chất lượng cán bộ nữ LDQL phải góp phần tạo động lực thúc đẩy bình đẳng giới trong đời sống xã hội, thu hút ngày càng đông phụ nữ tham gia tích cực vào đời sống chính trị	89
4.2.3. Nâng cao chất lượng cán bộ nữ LDQL phải phù hợp với tính chất, đặc điểm và trình độ phát triển của đất nước, của địa phương.....	90
4.2.4. Nâng cao chất lượng cán bộ nữ LDQL là nhiệm vụ thường xuyên của mỗi tổ chức trong hệ thống chính trị, đòi hỏi được tiến hành đồng bộ với các mục tiêu, chính sách, giải pháp cụ thể	91
4.3. Mục tiêu cụ thể về nâng cao chất lượng cán bộ nữ	93
4.4. Giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý ở tỉnh Tuyên Quang hiện nay	94
4.4.1. Tiếp tục nâng cao nhận thức, đổi mới quan điểm về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.....	94
4.3.2. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng đối với công tác cán bộ nữ	95
4.4.3. Tổ chức thực hiện nghiêm túc các chủ trương, đường lối của Đảng về công tác cán bộ nữ.....	95
4.4.4. Xây dựng và thực hiện các cơ chế chính sách đặc thù đối với cán bộ nữ, tạo điều kiện cho cán bộ nữ thực hiện tốt chức năng trong gia đình và tham gia các hoạt động xã hội.....	102
4.4.5. Thực hiện kiểm tra, giám sát công tác cán bộ nữ	104
4.4.6. Phát huy vai trò của các cơ quan tham mưu và cải tiến nội dung, phương thức hoạt động của Hội LHPN và Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ.....	105
4.4.7. Bản thân cán bộ nữ không ngừng vươn lên về mọi mặt	106
4.5. Một số kiến nghị.....	107
4.5.1. Với Trung ương.....	107
4.5.2. Với tỉnh	107
KẾT LUẬN	110
TÀI LIỆU THAM KHẢO	112
PHỤ LỤC	115

CÁC CHỮ VIẾT TẮT

BCH	Ban Chấp hành
BTV	Ban Thường vụ
CNH-HĐH	Công nghiệp hoá, hiện đại hoá
ĐTBD	Đào tạo, bồi dưỡng
HĐND	Hội đồng nhân dân
KT-XH	Kinh tế - xã hội
LHPN	Liên hiệp phụ nữ
LĐQL	Lãnh đạo, quản lý
MTTQ	Mặt trận Tổ quốc
UBND	Ủy ban nhân dân
XHCN	Xã hội chủ nghĩa

DANH MỤC CÁC BẢNG

Bảng 3.1: Cán bộ, công chức, viên chức nữ tỉnh Tuyên Quang năm 2005 - 2013	38
Bảng 3.2: Số lượng cán bộ nữ LĐQL của Tuyên Quang.....	39
Bảng 3.3: Trình độ chuyên môn của cán bộ nữ LĐQL.....	43
Bảng 3.4: Trình độ lý luận chính trị của cán bộ nữ LĐQL.....	44
Bảng 3.5: Trình quản lý nhà nước của cán bộ nữ LĐQL	45
Bảng 3.6: Kết quả điều tra về đánh giá năng lực cán bộ nữ lãnh đạo quản lý.....	48
Bảng 3.7: Kết quả điều tra năng lực tham gia quyết định công việc trong cơ quan	49
Bảng 3.8 : Kết quả đánh giá phân loại cán bộ cấp tỉnh, huyện hằng năm	50
Bảng 3.9: Tỷ lệ cán bộ nữ quy hoạch vào chức danh trưởng, phó phòng, ban, đơn vị trực thuộc sở, ban, ngành, cơ quan cấp tỉnh	52
Bảng 3.10: Quy hoạch nữ vào chức danh lãnh đạo sở, ngành, cơ quan cấp tỉnh.....	53
Bảng 3.11: Tỷ lệ cán bộ nữ quy hoạch BCH, BTV các huyện, thành ủy	53
Bảng 3.12: Quy hoạch cán bộ nữ các chức danh chủ chốt của các huyện, thành phố...54	54
Bảng 3.13: Quy hoạch cán bộ nữ vào BCH Đảng bộ tỉnh và BTV Tỉnh ủy.....	55
Bảng 3.14: Quy hoạch cán bộ nữ vào các chức danh chủ chốt của tỉnh.....	56
Bảng 3.15: Kết quả tuyển dụng cán bộ nữ cấp tỉnh, cấp huyện.....	59
Bảng 3.16: Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức từ năm 2005-2013.....	60
Bảng 3.17: Tỷ lệ cán bộ nữ giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm ở các cơ quan cấp tỉnh, huyện	63
Bảng 3.18: Tỷ lệ giới tham gia LĐQL năm 2013	66
Bảng 3.19: Nữ cán bộ LĐQL tham gia cấp ủy Đảng các cấp.....	67
Bảng 3.20: Cán bộ nữ là LĐQL các ban Đảng tỉnh Tuyên Quang.....	68
Bảng 3.21: Cán bộ nữ tham gia LĐQL cấp tỉnh, cấp huyện.....	68
Bảng 3.22: Tỷ lệ nữ tham gia đại biểu Quốc hội	69
Bảng 3.23: Tỷ lệ nữ tham gia đại biểu và giữ chức danh chủ chốt của HĐND	69
Bảng 3.24: Tỷ lệ nữ LĐQL các ngành kinh tế cấp tỉnh, cấp huyện.....	69
Bảng 3.25: Cán bộ nữ cấp tỉnh được khen thưởng từ năm 2005 - 2013.....	74

DANH MỤC CÁC HÌNH

Hình 3.1: Thực trạng về phẩm chất chính trị của cán bộ nữ LĐQL.....	41
Hình 3.2: Độ tuổi cán bộ nữ quy hoạch cán bộ lãnh đạo các cơ quan cấp tỉnh	56
Hình 3.3: Độ tuổi cán bộ nữ quy hoạch cấp ủy cấp huyện và tỉnh	57
Hình 3.4: Tỷ lệ cán bộ nữ được luân chuyển giai đoạn 2005-2013.....	64