

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN**  
**TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

**TRIỆU TÚ ANH**

**ĐẨY MẠNH ĐÀO TẠO NGHỀ CHO LAO ĐỘNG**  
**TRÊN ĐỊA BÀN THỊ XÃ SÔNG CÔNG**  
**TỈNH THÁI NGUYÊN**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ**  
**CHUYÊN NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ**

**THÁI NGUYÊN - 2014**

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN**  
**TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

**TRIỆU TÚ ANH**

**ĐẨY MẠNH ĐÀO TẠO NGHỀ CHO LAO ĐỘNG**  
**TRÊN ĐỊA BÀN THỊ XÃ SÔNG CÔNG**  
**TỈNH THÁI NGUYÊN**

**Chuyên ngành: QUẢN LÝ KINH TẾ**  
**Mã số: 60.34.04.10**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ**

**Người hướng dẫn khoa học: TS. Trần Đình Tuấn**

**THÁI NGUYÊN - 2014**

**LỜI CAM ĐOAN**

*Tôi xin cam đoan đây là công trình nghiên cứu của riêng tôi. Các số liệu và hình ảnh được sử dụng trong luận văn là trung thực, có nguồn gốc, xuất xứ rõ ràng. Những kết quả trình bày trong luận văn chưa từng được công bố trong bất cứ công trình nào khác.*

*Tôi xin cam đoan rằng mọi sự giúp đỡ cho việc thực hiện luận văn này đã được cảm ơn và các thông tin trích dẫn trong luận văn đã được chỉ rõ nguồn gốc.*

**Tác giả**

**Triệu Tú Anh**

## LỜI CẢM ƠN

Trong quá trình thực hiện đề tài “***Đẩy mạnh đào tạo nghề cho lao động trên địa bàn Thị xã Sông Công, tỉnh Thái Nguyên***”, tôi đã nhận được sự hướng dẫn, giúp đỡ, động viên của nhiều cá nhân và tập thể; tôi xin trân trọng bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đối với Ban giám hiệu nhà trường, Khoa quản lý Sau đại học và thầy giáo hướng dẫn TS. Trần Đình Tuấn - người đã định hướng, chỉ bảo, dìu dắt tôi trong quá trình học tập và nghiên cứu đề tài.

Tôi xin trân trọng cảm ơn đối với tất cả các thầy cô giáo Khoa Sau đại học cùng tất cả các thầy cô giáo trường Đại học kinh tế và Quản trị kinh doanh - Đại học Thái Nguyên đã giúp đỡ tôi trong quá trình học tập cũng như hoàn thành luận văn này.

Tôi xin trân trọng cảm ơn Ủy ban nhân dân thị xã Sông Công; Chi cục Thống kê thị xã Sông Công, Sở Lao động Thương binh và xã Hội tỉnh Thái Nguyên; Các trường Cao đẳng nghề và Trung tâm dạy nghề thị xã Sông Công, đặc biệt là các hộ gia đình nằm trong diện điều tra đã cung cấp số liệu khách quan, tạo mọi điều kiện thuận lợi giúp đỡ tôi trong quá trình nghiên cứu và thực hiện đề tài.

Cuối cùng với lòng biết ơn sâu sắc nhất xin dành cho gia đình, bạn bè đã giúp đỡ rất nhiều về vật chất và tinh thần để bản thân hoàn thành chương trình học tập cũng như đề tài nghiên cứu.

Một lần nữa, tôi xin cảm ơn tất cả mọi người về những điều đã dành cho tôi!

**Tác giả**

**Triệu Tú Anh**

## MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN.....	i
LỜI CẢM ƠN .....	ii
MỤC LỤC .....	iii
DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT .....	vi
DANH MỤC CÁC BẢNG.....	vii
DANH MỤC CÁC HÌNH.....	viii
<b>MỞ ĐẦU.....</b>	<b>1</b>
1. Tính cấp thiết của việc nghiên cứu đề tài.....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	3
4. Ý nghĩa khoa học và thực tiễn của đề tài nghiên cứu .....	4
5. Kết cấu Luận văn .....	4
<b>Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ ĐÀO TẠO NGHỀ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG.....</b>	<b>5</b>
1.1. Cơ sở lý luận về đào tạo nghề cho người lao động.....	5
1.1.1. Một số vấn đề chung về lao động .....	5
1.1.2. Khái niệm về nghề và đào tạo nghề.....	9
1.1.3. Yêu cầu về đào tạo nghề cho lao động.....	10
1.1.4. Các hình thức đào tạo nghề.....	11
1.1.5. Vai trò của đào tạo nghề đối với phát triển kinh tế xã hội.....	13
1.1.6. Các nhân tố ảnh hưởng tới công tác đào tạo nghề .....	15
1.2. Cơ sở thực tiễn .....	22
1.2.1. Kinh nghiệm về đào tạo nghề của một số quốc gia trên thế giới ..	22
1.2.2. Kinh nghiệm về đào tạo nghề của một số địa phương trong nước .....	25
1.2.3. Một số bài học rút ra đối với công tác đào tạo nghề cho lao động ở Thị xã Sông Công .....	30
<b>Chương 2: PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU ĐỀ TÀI .....</b>	<b>32</b>
2.1. Câu hỏi nghiên cứu .....	32

2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	32
2.2.1. Phương pháp luận.....	32
2.2.2. Phương pháp thu thập thông tin .....	32
2.2.3. Phương pháp xử lý thông tin.....	33
2.2.4. Phương pháp phân tích thông tin .....	33
2.2.5. Phương pháp chuyên gia .....	34
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu .....	34
<b>Chương 3: THỰC TRẠNG ĐÀO TẠO NGHỀ CHO LAO ĐỘNG THỊ XÃ SÔNG CÔNG GIAI ĐOẠN 2011 - 2013 .....</b>	<b>35</b>
3.1. Điều kiện tự nhiên, kinh tế - xã hội Thị xã Sông Công .....	35
3.1.1. Điều kiện tự nhiên .....	35
3.1.2. Đặc điểm kinh tế - xã hội .....	37
3.1.3. Tình hình sử dụng lao động Thị xã Sông Công giai đoạn 2011-2013..	42
3.1.3. Đánh giá chung về đặc điểm địa bàn nghiên cứu .....	46
3.2. Thực trạng công tác đào tạo nghề cho lao động Thị xã Sông Công giai đoạn 2011 - 2013.....	48
3.2.1. Các chủ trương, chính sách của tỉnh Thái Nguyên và Thị xã Sông Công đã ban hành để chỉ đạo, điều hành công tác đào tạo nghề cho lao động .....	48
3.2.2. Công tác điều tra khảo sát và dự báo nhu cầu dạy nghề cho lao động .	52
3.2.3. Tình hình phát triển mạng lưới cơ sở dạy nghề trên địa bàn Thị xã.....	53
3.2.4. Hoạt động phát triển đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý dạy nghề.....	56
3.2.5. Tình hình tài chính chi cho đào tạo nghề.....	60
3.2.6. Kết quả dạy nghề cho lao động ở Thị xã Sông Công giai đoạn 2011 – 2013.....	63
3.2.7. Tình hình giải quyết việc làm cho lao động của Thị xã Sông Công.....	64
3.3. Tình hình sử dụng lao động của các hộ điều tra .....	65
3.3.1. Thông tin cơ bản về hộ điều tra theo các vùng .....	66
3.3.2. Tình hình chất lượng lao động của các hộ điều tra .....	67

3.3.3. Phân công lao động trong các hộ điều tra.....	68
3.3.4. Tình hình sử dụng thời gian lao động trong nông thôn .....	71
3.4. Đánh giá chung về tình hình đào tạo nghề cho lao động ở Thị xã Sông Công giai đoạn 2011 – 2013 .....	79
3.3.1. Những mặt đạt được.....	79
3.3.2. Những hạn chế, yếu kém.....	82
3.3.3. Nguyên nhân của hạn chế, yếu kém.....	85
<b>Chương 4: QUAN ĐIỂM VÀ GIẢI PHÁP ĐẨY MẠNH ĐÀO TẠO NGHỀ CHO LAO ĐỘNG THỊ XÃ SÔNG CÔNG GIAI ĐOẠN 2015 - 2020 .....</b>	<b>88</b>
4.1. Quan điểm và mục tiêu đào tạo nghề cho lao động Thị xã Sông Công...	88
4.1.1. Quan điểm về đào tạo nghề và giải quyết việc làm .....	88
4.1.2. Căn cứ và mục tiêu phát triển dạy nghề giai đoạn 2015 - 2020 .....	89
4.2. Một số giải pháp chủ yếu nhằm đẩy mạnh công tác đào tạo nghề cho lao động Thị xã Sông Công giai đoạn 2015 - 2020 .....	91
4.2.1. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về dạy nghề.....	91
4.2.2. Gắn đào tạo với sử dụng lao động, tăng cường công tác đào tạo nghề và phổ biến kiến thức cho nông dân .....	93
4.2.3. Đổi mới công tác quản lý đội ngũ giáo viên dạy nghề .....	94
4.2.4. Về nội dung, chương trình đào tạo.....	95
4.2.5. Giải pháp về nguồn tài chính .....	97
4.2.6. Tổ chức xây dựng hệ thống thông tin thị trường lao động .....	98
4.3. Kiến nghị.....	98
4.3.1. Đối với Chính phủ.....	98
4.2.2. Đề nghị với Ủy ban nhân dân tỉnh và các cơ quan quản lý dạy nghề ở tỉnh Thái Nguyên .....	99
<b>KẾT LUẬN.....</b>	<b>100</b>
<b>DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO.....</b>	<b>101</b>

**DANH MỤC TỪ VIẾT TẮT**

CD, ĐH	: Cao đẳng, Đại học
CN	: Công nghiệp
CNH-HĐH	: Công nghiệp hóa - Hiện đại hóa
DN	: Doanh nghiệp
HĐND	: Hội đồng nhân dân
HTX	: Hợp tác xã
ILI	: Tổ chức lao động Quốc tế
KT-XH	: Kinh tế - xã hội
LĐNT	: Lao động nông thôn
LĐTĐ&XH	: Lao động thương binh và xã hội
LLLĐ	: Lực lượng lao động
NLĐ	: Người lao động
TP	: Thành phố
TX	: Thị xã
UBND	: Ủy ban nhân dân



## DANH MỤC CÁC BẢNG

Bảng 1.1. Dân số Việt Nam phân theo giới tính, theo thành thị và nông thôn .....	7
Bảng 1.2. Trình độ chuyên môn của LLLĐ phân theo thành thị, nông thôn năm 2010 .....	8
Bảng 3.1. Tình hình dân số Thị xã Sông Công giai đoạn 2011-2013.....	37
Bảng 3.2. Hiện trạng lao động Thị xã Sông Công giai đoạn 2011-2013.....	38
Bảng 3.3: Giá trị sản xuất các ngành kinh tế của thị xã năm 2011 - 2013 .....	41
Bảng 3.4: Lao động sản xuất công nghiệp trên địa bàn thị xã Sông Công .....	42
Bảng 3.5: Số lượng lao động kinh doanh thương mại và khách sạn trên địa bàn thị xã Sông Công .....	44
Bảng 3.6: Chất lượng lao động đang làm việc tại khu công nghiệp và lao động xuất khẩu ở thị xã Sông Công năm 2013 .....	45
Bảng 3.7: Cơ sở hạ tầng của các trường nghề Thị xã Sông Công .....	54
Bảng 3.8. Số lượng giáo viên dạy nghề trên địa bàn Thị xã .....	56
Bảng 3.9. Kết quả đào tạo nghề giai đoạn 2011 – 2013 .....	63
Bảng 3.10: Lao động được giải quyết việc làm ở thị xã Sông Công giai đoạn 2011 - 2013 .....	65
Bảng 3.11: Thông tin cơ bản về nhóm hộ điều tra.....	66
Bảng 3.11: Tình hình lao động trong các hộ điều tra phân theo vùng.....	67
Bảng 3.12: Phân công lao động theo ngành sản xuất ở các hộ theo các vùng ở thị xã Sông Công .....	69
Bảng 3.13: Tình hình sử dụng lao động theo thời gian năm 2013.....	72
Bảng 3.14: Thời gian sử dụng lao động vào các ngành sản xuất năm 2013.....	73
Bảng 3.15: Xếp hạng các khó khăn trong sản xuất của hộ điều tra .....	75
Bảng 3.16. Nhu cầu học nghề của các hộ điều tra .....	77
Bảng 4.1. Một số chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội.....	90

## **DANH MỤC CÁC HÌNH**

Hình 1.1. LLLĐ chia theo thành thị/nông thôn và trình độ học vấn năm 2010..... 7

Hình 3.1: Cơ cấu giá trị sản xuất của thị xã Sông Công giai đoạn 2011-2013 ..... 41