

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH
--- *** ---

NGUYỄN THANH SƠN

THỰC TRẠNG VÀ GIẢI PHÁP PHÁT HUY VAI TRÒ
NGUỒN NHÂN LỰC TRONG PHÁT TRIỂN KINH TẾ XÃ HỘI
KHU VỰC NÔNG THÔN TỈNH THÁI NGUYÊN

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ

Thái Nguyên, năm 2007

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QTKD
--- *** ---

ĐỀ CƯƠNG
LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ

Tên đề tài: THỰC TRẠNG VÀ MỘT SỐ GIẢI PHÁP PHÁT HUY
VAI TRÒ NGUỒN NHÂN LỰC TRONG PHÁT TRIỂN KINH TẾ - XÃ HỘI
TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH THÁI NGUYÊN

Chuyên ngành: Kinh tế Nông nghiệp
Mã số: 60.31.10

Người thực hiện: **Nguyễn Thanh Sơn**
Người hướng dẫn khoa học: **TS Đỗ Anh Tài**

Thái Nguyên, 5/2006

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH
--- *** ---

NGUYỄN THANH SƠN

**THỰC TRẠNG VÀ GIẢI PHÁP PHÁT HUY VAI TRÒ
NGUỒN NHÂN LỰC TRONG PHÁT TRIỂN KINH TẾ XÃ HỘI
KHU VỰC NÔNG THÔN TỈNH THÁI NGUYÊN**

Chuyên ngành: Kinh tế Nông nghiệp

Mã số: 60 - 31 - 10

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ

Người hướng dẫn khoa học: *TS. Đỗ Anh Tài*

Thái Nguyên, năm 2007

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan rằng, số liệu và kết quả nghiên cứu trong luận văn này là hoàn toàn trung thực và chưa được sử dụng để bảo vệ một học vị nào.

Tôi xin cam đoan rằng mọi thông tin trích dẫn trong luận văn đều được chỉ rõ nguồn gốc.

Tác giả Luận văn

NGUYỄN THANH SƠN

LỜI CẢM ƠN

Sau một thời gian nghiên cứu nghiêm túc, đến nay tôi đã hoàn thành bản luận văn để bảo vệ tốt nghiệp theo kế hoạch của trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh Thái Nguyên.

Có được kết quả này, trước hết cho phép tôi được gửi lời cảm ơn đến tập thể các thầy giáo, cô giáo đã truyền đạt những tri thức quý giá trong thời gian tôi được học tập tại trường. Đặc biệt tôi xin được chân trọng cảm ơn thầy giáo Tiến sỹ Đỗ Anh Tài đã hướng dẫn, giúp đỡ tận tình và trách nhiệm để tôi hoàn thành bản luận văn này.

Tôi cũng xin được cảm ơn các cơ quan Văn phòng UBND tỉnh Thái Nguyên, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Sở Kế hoạch Đầu tư, Sở Giáo dục Đào Tạo, Sở Y tế, Cục Thống kê và các hộ điều tra đã giúp đỡ tôi về tài liệu và các thông tin liên quan phục vụ cho việc nghiên cứu.

Cuối cùng, tôi xin được cảm ơn gia đình, bạn bè và đồng nghiệp đã động viên, ủng hộ và tạo điều kiện cho tôi trong suốt thời gian học tập và nghiên cứu hoàn thành luận văn này.

Tác giả Luận văn

NGUYỄN THANH SƠN

MỤC LỤC

	Trang
Lời cam đoan.....	i
Lời cảm ơn.	ii
Mục lục.....	iii
Danh mục các chữ viết tắt.....	v
Danh mục các bảng.....	vi
Danh mục biểu đồ.....	vii
Mở đầu	1
1. Tính cấp thiết của việc nghiên cứu đề tài.....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	3
4. Đóng góp mới của luận văn.....	3
5. Bố cục luận văn.....	4
Chương I: Tổng quan tài liệu và phương pháp nghiên cứu.....	5
1.1. Cơ sở khoa học về nguồn nhân lực.....	5
1.1.1. Cơ sở lý luận về nguồn nhân lực.....	5
1.1.2. Cơ sở thực tiễn và ý nghĩa của nguồn nhân lực.....	14
1.2. Phương pháp nghiên cứu.....	27
1.2.1. Câu hỏi đặt ra mà đề tài cần giải quyết.....	27
1.2.2. Các phương pháp nghiên cứu.....	27
1.2.2. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu.....	29
Chương I: Thực trạng nguồn nhân lực khu vực nông thôn tỉnh Thái Nguyên.....	32
2.1. Đặc điểm địa bàn nghiên cứu.....	32
2.1.1. Điều kiện tự nhiên.....	32
2.1.2. Thực trạng kinh tế xã hội khu vực nông thôn.....	43
2.2. Thực trạng sử dụng nguồn nhân lực khu vực nông thôn tỉnh Thái Nguyên	50
2.2.1. Thực trạng về số lượng và chất lượng nguồn nhân lực.....	50

2.2.2. Thực trạng sử dụng lao động trong các hộ điều tra.....	62
2.2.3. Đánh giá kết quả sử dụng lao động trong khu vực nông thôn	73
2.2.4. Ý kiến đề xuất của người dân để phát huy vai trò nguồn nhân lực trong phát triển kinh tế xã hội.....	85
2.2.5. Tác động của một số chính sách của tỉnh Thái Nguyên đến vấn đề sử dụng nhân lực trong khu vực nông thôn	89
2.3. Phân tích đánh giá.....	91
2.3.1. Một số hạn chế về nguồn nhân lực trong khu vực nông thôn	91
2.3.2. Những khó khăn, trở ngại trong việc phát huy vai trò nguồn nhân lực ở khu vực nông thôn	92
Chương III: Một số giải pháp phát huy vai trò nguồn nhân lực trong phát triển kinh tế xã hội khu vực nông thôn tỉnh Thái Nguyên	94
3.1. Quan điểm phương hướng và mục tiêu phát huy nguồn nhân lực nông thôn	94
3.1.1. Quan điểm phát huy vai trò nguồn nhân lực.....	94
3.1.2. Phương hướng.....	95
3.1.3. Những mục tiêu cơ bản.....	96
3.2. Một số giải pháp.....	96
3.2.1. Nhóm giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.....	96
3.2.2. Nhóm giải pháp về chính sách khuyến khích phát triển kinh tế nông thôn để tạo thêm nhiều việc làm mới.....	99
3.2.3. Nhóm giải pháp về tạo việc làm, nâng cao hiệu quả lao động trong khu vực nông thôn.....	104
3.2.4. Một số giải pháp phát triển kinh tế để nâng cao hiệu quả sử dụng nhân lực đối với các vùng nghiên cứu.....	107
Kết luận và kiến nghị.....	110
1. Kết luận.....	110
2. Đề nghị.....	111
2.1. Đối với Nhà nước.....	111
2.2. Đối với tỉnh Thái Nguyên.....	111
Danh mục tài liệu tham khảo	113
Phụ lục.....	116

DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT

01. ATK	Xã An toàn khu
02. BHYT	Bảo hiểm y tế
03. CMKT	Chuyên môn kỹ thuật
04. CNH	Công nghiệp hoá
05. CNKT	Công nhân kỹ thuật
23. ĐVT	Đơn vị tính
06. EU	Liên minh châu Âu
07. GDP	Tổng sản phẩm quốc nội
08. HĐH	Hiện đại hoá
09. HDI	Chỉ số phát triển con người
10. HTX	Hợp tác xã
11. KCN	Khu công nghiệp
12. KHCN	Khoa học công nghệ
13. KT - XH	Kinh tế - xã hội
14. KVNN	Khu vực nhà nước
22. LLLĐ	Lực lượng lao động
15. PTNT	Phát triển nông thôn
16. SXKD	Sản xuất kinh doanh
17. THCS	Trung học cơ sở
18. THPT	Trung học phổ thông
19. UBND	Ủy ban nhân dân
20. UNDP	Chương trình phát triển Liên hợp quốc
21. VAC	Vườn ao chuồng

DANH MỤC BIỂU ĐỒ

	Trang
Biểu đồ 1.1. Tỷ lệ tham gia LLLĐ chia theo nhóm tuổi năm 2005.....	20
Biểu đồ 1.2. Cơ cấu lao động theo ngành kinh tế năm 2005.....	22
Biểu đồ 2.1. Tỷ lệ dân số theo giới tính và nhóm tuổi khu vực nông thôn tỉnh Thái Nguyên năm 2006.....	39