

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

NGUYỄN PHÚC THÀNH

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC
CỦA SỞ TÀI CHÍNH TỈNH HẢI DƯƠNG**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ
CHUYÊN NGÀNH: QUẢN TRỊ KINH DOANH**

THÁI NGUYÊN - 2015

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

NGUYỄN PHÚC THÀNH

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC
CỦA SỞ TÀI CHÍNH TỈNH HẢI DƯƠNG**

CHUYÊN NGÀNH: QUẢN TRỊ KINH DOANH

MÃ SỐ: 60.34.01.02

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ

NGƯỜI HƯỚNG DẪN: TS. TRẦN NHUẬN KIÊN

THÁI NGUYÊN - 2015

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan đây là công trình nghiên cứu của riêng tôi. Các số liệu, kết quả đã nêu trong luận văn có nguồn gốc rõ ràng, trung thực và chưa được dùng để bảo vệ một học vị nào khác. Mọi sự giúp đỡ cho việc hoàn thành luận văn đều đã được cảm ơn. Các thông tin, trích dẫn trong luận văn đều đã được ghi rõ nguồn gốc./.

Thái Nguyên, ngày ... tháng 6 năm 2015
Tác giả luận văn

Nguyễn Phúc Thành

LỜI CẢM ƠN

Trong quá trình thực hiện đề tài "*Nâng cao chất lượng cán bộ, công chức của Sở Tài chính tỉnh Hải Dương*", tôi đã nhận được sự hướng dẫn, giúp đỡ, động viên của nhiều cá nhân và tập thể. Tôi xin được bày tỏ sự cảm ơn sâu sắc nhất tới tất cả các cá nhân và tập thể đã tạo điều kiện giúp đỡ tôi trong học tập và nghiên cứu.

Tôi xin trân trọng cảm ơn Ban Giám hiệu, Phòng Đào tạo, các khoa, phòng của Trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh - Đại học Thái Nguyên đã tạo điều kiện giúp đỡ tôi về mọi mặt trong quá trình học tập và hoàn thành luận văn này.

Tôi xin trân trọng cảm ơn sự giúp đỡ tận tình của giáo viên hướng dẫn TS Trần Nhuận Kiên.

Tôi xin cảm ơn sự giúp đỡ, đóng góp nhiều ý kiến quý báu của các nhà khoa học, các thầy, cô giáo trong Trường Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh - Đại học Thái Nguyên.

Trong quá trình thực hiện đề tài, tôi còn được sự giúp đỡ và cộng tác của các đồng chí tại các địa điểm nghiên cứu, tôi xin chân thành cảm ơn các bạn bè, đồng nghiệp và gia đình đã tạo điều kiện mọi mặt để tôi hoàn thành nghiên cứu này.

Tôi xin bày tỏ sự cảm ơn sâu sắc đối với mọi sự giúp đỡ quý báu đó.

Thái Nguyên, ngày ... tháng 6 năm 2015
Tác giả luận văn

Nguyễn Phúc Thành

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT	vi
DANH MỤC CÁC BẢNG	vii
DANH MỤC CÁC HÌNH	ix
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của đề tài.....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	3
4. Ý nghĩa khoa học của đề tài.....	3
5. Bố cục của Luận văn	4
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC	5
1.1. Cơ sở lý luận về chất lượng cán bộ, công chức	5
1.1.1. Cán bộ, công chức	5
1.1.2. Đặc điểm cán bộ công chức nước ta hiện nay	8
1.1.3. Chất lượng cán bộ, công chức.....	9
1.1.4. Nội dung nâng cao chất lượng cán bộ, công chức	11
1.1.5. Các yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng cán bộ, công chức	15
1.2. Kinh nghiệm nâng cao chất lượng cán bộ, công chức ở Việt Nam.....	25
1.2.1. Kinh nghiệm của tỉnh Lào Cai	25
1.2.2. Kinh nghiệm của tỉnh Ninh Bình	27
1.2.3. Kinh nghiệm của tỉnh Thái Bình.....	30
1.2.4. Bài học kinh nghiệm về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức đối với Sở Tài chính tỉnh Hải Dương	30

Chương 2: PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	32
2.1. Các câu hỏi nghiên cứu	32
2.2. Phương pháp nghiên cứu	32
2.2.1. Phương pháp thu thập thông tin	32
2.2.2. Phương pháp xử lý và tổng hợp thông tin	34
2.2.3. Phương pháp phân tích số liệu	34
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu	35
2.3.1. Nhóm chỉ tiêu thể hiện số lượng và cơ cấu cán bộ, công chức	35
2.3.2. Nhóm chỉ tiêu thể hiện chất lượng cán bộ, công chức	35
Chương 3: THỰC TRẠNG CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CÔNG CHỨC CỦA SỞ TÀI CHÍNH HẢI DƯƠNG	37
3.1. Khái quát chung về sở Tài chính tỉnh Hải Dương	37
3.1.1. Vị trí, chức năng	38
3.1.2. Cơ cấu tổ chức	38
3.2. Thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức tại Sở Tài chính tỉnh Hải Dương	40
3.2.1. Thực trạng số lượng đội ngũ cán bộ, công chức của Sở Tài chính Hải Dương	40
3.2.2. Thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ công chức của sở Tài chính tỉnh Hải Dương	45
3.3. Đánh giá chung chất lượng cán bộ, công chức của Sở Tài chính tỉnh Hải Dương	59
3.3.1. Kết quả đạt được	59
3.3.2. Một số hạn chế	59
3.3.3. Nguyên nhân làm ảnh hưởng đến chất lượng chất lượng cán bộ, công chức tại sở Tài chính Hải Dương	61
Chương 4: MỘT SỐ GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ CÔNG CHỨC CỦA SỞ TÀI CHÍNH TỈNH HẢI DƯƠNG	67

4.1. Quan điểm, mục tiêu, nâng cao chất lượng cán bộ công chức của Sở Tài chính tỉnh Hải Dương.....	67
4.2. Phương hướng về tiêu chuẩn đội ngũ cán bộ công chức Sở Tài chính tỉnh Hải Dương trong giai đoạn tới.....	68
4.3. Một số giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ công chức tại sở Tài chính tỉnh Hải Dương.....	69
4.3.1. Hoàn thiện công tác đánh giá đội ngũ cán bộ, công chức sở Tài chính tỉnh Hải Dương.....	69
4.3.2. Tuyển dụng cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn và phẩm chất đạo đức chính trị	71
4.3.3. Hoàn thiện và đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức.....	77
4.4. Một số kiến nghị.....	79
4.4.1. Kiến nghị với Trung ương	79
4.4.2. Kiến nghị với tỉnh Hải Dương	80
4.4.3. Kiến nghị với Sở Tài chính.....	81
KẾT LUẬN	83
TÀI LIỆU THAM KHẢO	84

DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT

CB	: Cán bộ
CBCC	: Cán bộ công chức
ĐVT	: Đơn vị tính
QLNN	: Quản lý nhà nước
UBND	: Ủy ban nhân dân
XHCN	: Xã hội chủ nghĩa

DANH MỤC CÁC BẢNG

Bảng 3.1: Số lượng cán bộ biên chế tại Sở Tài chính Hải Dương theo phòng ban, trung tâm thuộc Sở	43
Bảng 3.2: Số lượng Đảng viên của Sở Tài chính tỉnh Hải Dương.....	44
Bảng 3.3: Chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức của Sở Tài chính tỉnh Hải Dương thông qua kỹ năng giải quyết các công việc	46
Bảng 3.4: Phẩm chất đạo đức, lối sống của đội ngũ cán bộ công chức tại Sở Tài chính tỉnh Hải Dương.....	48
Bảng 3.5: Thái độ trách nhiệm với công việc của đội ngũ cán bộ công chức tại Sở Tài chính tỉnh Hải Dương	50
Bảng 3.6: Kết quả bồi dưỡng kiến thức về trình độ lý luận chính trị giai đoạn 2011-2014.....	52
Bảng 3.7: Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức về kiến thức chuyên môn từ 2011- 2014	54
Bảng 3.8: Kết quả đào tạo, bồi dưỡng kiến thức Quản lý Nhà nước giai đoạn 2012- 2014.....	54
Bảng 3.9: Kết quả đào tạo cán bộ công chức tại nước ngoài của Sở Tài chính tỉnh Hải Dương	57
Bảng 3.10: Tác động của cơ chế bầu cử, tuyển dụng đến chất lượng của đội ngũ cán bộ công chức tại Sở Tài chính tỉnh Hải Dương	62
Bảng 3.11: Tác động của công tác đào tạo bồi dưỡng đến chất lượng đội ngũ cán bộ công chức tại Sở tài chính tỉnh Hải Dương	63
Bảng 3.12: Tác động của yếu tố chế độ chính sách đến chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức tại Sở tài chính tỉnh Hải Dương	64
Bảng 3.13: Tác động của yếu tố công tác đánh giá đội ngũ cán bộ, công chức tại Sở Tài chính tỉnh Hải Dương	66

