

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM

TRẦN THIÊN ĐIỆP

BỒI DƯỠNG ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ
HOẠT ĐỘNG NỮ CÔNG
CỦA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH PHÚ THỌ

LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC

THÁI NGUYÊN - 2015

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM

TRẦN THIÊN ĐIỆP

**BỒI DƯỠNG ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ
HOẠT ĐỘNG NỮ CÔNG
CỦA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH PHÚ THỌ**

Chuyên ngành: Quản lý giáo dục
Mã số: 60.14.01.14

LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS. NGUYỄN BÁ DƯƠNG

THÁI NGUYÊN - 2015

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan rằng kết quả nghiên cứu trong luận văn này là trung thực và chưa từng được ai công bố trong bất cứ công trình nghiên cứu nào khác. Tôi cũng xin cam đoan rằng các thông tin được trích dẫn trong luận văn này đã được chỉ rõ nguồn gốc.

Thái Nguyên, tháng 4 năm 2015

Người viết luận văn

Trần Thiện Điệp

LỜI CẢM ƠN

Với lòng kính trọng sâu sắc và tình cảm chân thành, tác giả xin trân trọng cảm ơn:

Ban Giám hiệu, Khoa Tâm lý giáo dục, Khoa Sau đại học - Trường Đại học sư phạm Thái Nguyên, cùng các thầy giáo, cô giáo đã tận tình giảng dạy, chỉ dẫn và giúp đỡ tác giả trong suốt quá trình học tập, nghiên cứu và làm luận văn này.

Các đồng chí lãnh đạo cơ quan LĐLĐ tỉnh Phú Thọ, các đồng chí Thường vụ trưởng các ban, các đồng chí chuyên viên các ban chuyên môn LĐLĐ tỉnh Phú Thọ; các đồng chí Chủ tịch, trưởng ban nữ công, cán bộ phụ trách nữ công LĐLĐ các huyện, thành, thị, công đoàn ngành, công đoàn các khu công nghiệp trực thuộc LĐLĐ tỉnh Phú Thọ đã giúp đỡ, tạo điều kiện, đóng góp nhiều ý kiến quý báu trong quá trình nghiên cứu thực tế để hoàn thành luận văn khoa học này.

Đặc biệt tác giả xin bày tỏ lòng kính trọng và biết ơn sâu sắc đối với PGS.TS Nguyễn Bá Dương- học viện Hành chính Quốc Gia, thầy đã tận tâm chỉ bảo, hướng dẫn, giúp đỡ tác giả triển khai nghiên cứu và hoàn thiện luận văn.

Mặc dù bản thân đã có nhiều cố gắng, xong do điều kiện thời gian và năng lực nên không thể tránh khỏi những thiếu sót và hạn chế. Tác giả rất mong được nhận được sự cảm thông, những ý kiến đóng góp quý báu của quý Thầy, Cô và đồng nghiệp để luận văn được hoàn chỉnh hơn.

Thái Nguyên, tháng 5 năm 2015

Người viết luận văn

Trần Thiện Điệp

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN.....	i
LỜI CẢM ƠN	ii
DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT	iv
DANH MỤC CÁC BẢNG.....	v
DANH MỤC BIỂU ĐỒ	vi
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của đề tài	1
2. Mục đích nghiên cứu.....	3
3. Khách thể và đối tượng nghiên cứu	3
4. Giả thuyết khoa học	3
5. Nhiệm vụ nghiên cứu	4
6. Phạm vi nghiên cứu của đề tài	4
7. Các phương pháp nghiên cứu.....	4
8. Cấu trúc của luận văn	5
Chương 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ QUẢN LÝ BỒI DƯỠNG ĐÁNH GIÁ	
HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG NỮ CÔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG.....	6
1.1. Tổng quan vấn đề nghiên cứu	6
1.2. Một số khái niệm cơ bản	8
1.2.1. Khái niệm Quản lý	8
1.2.2. Các chức năng của quản lý.....	10
1.2.3. Đánh giá	11
1.2.4. Hoạt động và hiệu quả hoạt động.....	12
1.2.5. Khái niệm về bồi dưỡng, bồi dưỡng đánh giá.....	15
1.2.6. Hoạt động Nữ công trong Liên đoàn lao động.....	16
1.3. Nội dung đánh giá hoạt động Nữ công Liên đoàn lao động tỉnh.....	18
1.3.1. Vai trò của hoạt động Nữ công và đánh giá hoạt động nữ công trong Liên đoàn lao động tỉnh.....	18
1.3.2. Chức năng đánh giá hoạt động nữ công.....	20

1.3.3. Những nội dung cần đánh giá về hoạt động nữ công trong liên đoàn lao động tỉnh	20
1.3.4. Nội dung bồi dưỡng đánh giá hoạt động nữ công.....	28
1.4. Những yếu tố ảnh hưởng đến quản lý bồi dưỡng đánh giá hoạt động Nữ công	30
1.4.1. Yếu tố khách quan.....	30
1.4.2. Yếu tố chủ quan.....	31
Kết luận chương 1	32
Chương 2. THỰC TRẠNG BỒI DƯỠNG ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG NỮ CÔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH PHÚ THỌ (GIAI ĐOẠN 2010 - 2014)	33
2.1. Khái quát về hoạt động của Liên đoàn lao động tỉnh	33
2.1.1. Giới thiệu về liên đoàn lao động tỉnh.....	33
2.1.2. Thực trạng hoạt động của liên đoàn lao động tỉnh.....	37
2.2. Thực trạng công tác đánh giá và bồi dưỡng đánh giá hoạt động công tác nữ công.....	42
2.2.1. Thực trạng đánh giá về các nội dung hoạt động Nữ công	43
2.2.2. Thực trạng bồi dưỡng đánh giá hoạt động nữ công	50
2.3. Thực trạng quản lý công tác bồi dưỡng đánh giá hoạt động nữ công.....	55
2.3.1. Thực trạng công tác lập kế hoạch bồi dưỡng đánh giá hoạt động nữ công cho cán bộ nữ công cơ sở	55
2.3.2. Thực trạng tổ chức thực hiện kế hoạch bồi dưỡng đánh giá hiệu quả hoạt động nữ công	57
2.3.3. Thực trạng chỉ đạo thực hiện kế hoạch bồi dưỡng đánh giá hiệu quả hoạt động nữ công	58
2.3.4. Thực trạng kiểm tra, đánh giá tổ chức thực hiện bồi dưỡng đánh giá hiệu quả hoạt động nữ công.....	59
2.4. Một số yếu tố ảnh hưởng đến bồi dưỡng đánh giá hoạt động Nữ công.....	60
2.4.1. Tác động của yếu tố chủ quan.....	60
2.4.2. Tác động của yếu tố khách quan.....	61
Kết luận chương 2	62

Chương 3. BIỆN PHÁP QUẢN LÝ BỒI DƯỠNG ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG NỮ CÔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH PHÚ THỌ.....	64
3.1. Nguyên tắc đề đề xuất biện pháp	64
3.1.1. Đảm bảo tính hệ thống, đồng bộ	64
3.1.2. Đảm bảo tính phù hợp, hiệu quả	64
3.1.3. Đảm bảo tính kế thừa và phát triển	65
3.2. Các biện pháp đề xuất	66
3.2.1. Nâng cao nhận thức của cán bộ làm công tác công đoàn, công tác nữ công về vai trò của bồi dưỡng đánh giá hoạt động nữ công	66
3.2.2. Hoàn thiện nguyên tắc, quy trình, nội dung, đánh giá hoạt động nữ công ...	67
3.2.3. Đổi mới phương pháp đánh giá và hình thức tổ chức đánh giá	69
3.2.4. Nâng cao năng lực đánh giá cho các chủ thể tham gia đánh giá thông qua các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ đánh giá.....	71
3.2.5. Phát huy hiệu quả của hình thức tự bồi dưỡng, rèn luyện của các cán bộ nữ công về năng lực đánh giá.....	72
3.2.6. Tăng cường công tác chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch bồi dưỡng đánh giá	73
3.3. Khảo nghiệm về mức độ cần thiết và tính khả thi của các biện pháp.....	74
3.3.1. Đối tượng khảo nghiệm.....	74
3.3.2. Mục đích khảo nghiệm.....	74
3.3.3. Nội dung khảo nghiệm	74
3.3.4. Phương pháp khảo nghiệm.....	74
3.3.5. Kết quả khảo nghiệm	75
Kết luận chương 3	79
KẾT LUẬN VÀ KHUYẾN NGHỊ	80
1. Kết luận	80
2. Khuyến nghị	81
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO	82
PHỤ LỤC	

DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT

BCH	:	Ban chấp hành
BHTN	:	Bảo hiểm tự nguyện
BHXH	:	Bảo hiểm xã hội
BHYT	:	Bảo hiểm y tế
BQL	:	Ban quản lý
CBCĐ	:	Cán bộ công đoàn
CC,VC	:	Công chức, viên chức
CĐCS	:	Công đoàn cơ sở
CNH, HĐH	:	Công nghiệp hóa, hiện đại hóa
CNLĐ	:	Công nhân lao động
CNVCLĐ	:	Công nhân viên chức lao động
ĐH	:	Đại học
HĐLĐ	:	Hợp đồng lao động
KHHGD	:	Kế hoạch hóa gia đình
LĐLĐ	:	Liên đoàn lao động
NQ	:	Nghị quyết
SKSS	:	Sức khỏe sinh sản
TLĐ	:	Tổng liên đoàn
TNHH MTV	:	Trách nhiệm hữu hạn một thành viên
TNHH	:	Trách nhiệm hữu hạn
TƯLĐTT	:	Thỏa ước lao động tập thể
UV	:	Ủy viên
UVBCH CĐCS	:	Ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở
UVBCH	:	Ủy viên ban chấp hành
VN	:	Việt Nam

DANH MỤC CÁC BẢNG

Bảng 2.1.	Thực trạng đánh giá nội dung Tổ chức và chỉ đạo hoạt động nữ công của LĐLĐ tỉnh Phú Thọ.....	43
Bảng 2.2.	Thực trạng đánh giá nội dung vận động nữ CNVCLĐ của LĐLĐ tỉnh Phú Thọ	44
Bảng 2.3.	Thực trạng đánh giá nội dung động viên nữ CNVCLĐ tham gia tích cực các phong trào của LĐLĐ tỉnh Phú Thọ	45
Bảng 2.4.	Thực trạng đánh giá nội dung bảo vệ quyền và lợi ích cho nữ CNVCLĐ của LĐLĐ tỉnh Phú Thọ	46
Bảng 2.5.	Thực trạng đánh giá chung các nội dung hoạt động của nữ CNVCLĐ của LĐLĐ tỉnh Phú Thọ	47
Bảng 2.6.	Thực trạng nhận thức của CBCĐ về tầm quan trọng của công tác bồi dưỡng đánh giá hiệu quả hoạt động nữ công của LĐLĐ tỉnh Phú Thọ	51
Bảng 2.7.	Thực trạng nhận thức của CBCĐ về sự cần thiết của công tác bồi dưỡng đánh giá hiệu quả hoạt động nữ công của LĐLĐ tỉnh Phú Thọ	52
Bảng 2.8.	Thực trạng nhận thức của CBCĐ về chủ thể của công tác bồi dưỡng đánh giá hiệu quả hoạt động Nữ công	53
Bảng 2.9.	Thực trạng về công tác lập kế hoạch tổ chức hoạt động bồi dưỡng đánh giá hoạt động nữ công cho cán bộ CĐCS tỉnh Phú Thọ	56
Bảng 2.10.	Thực trạng triển khai hoạt động bồi dưỡng đánh giá hoạt động nữ công cho cán bộ CĐCS tỉnh Phú Thọ	58
Bảng 3.1.	Kết quả mức độ đánh giá mức độ cần thiết và tính khả thi của các biện pháp nâng cao hiệu quả đánh giá hoạt động nữ công của LĐLĐ tỉnh Phú Thọ.....	75

DANH MỤC BIỂU ĐỒ

Biểu đồ 3.1. Tổng hợp kết quả khảo sát mức độ cần thiết của các biện pháp.....	76
Biểu đồ 3.2. Tổng hợp kết quả khảo sát tính khả thi của các biện pháp	77
Biểu đồ 3.3. Mối quan hệ giữa mức độ cần thiết và tính khả thi của các biện pháp	78