

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

VŨ THỊ THU HUYỀN

PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ CÁN BỘ
QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC VỀ KINH TẾ TẠI
THÀNH PHỐ THÁI NGUYÊN

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG
CHUYÊN NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

THÁI NGUYÊN - 2016

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

VŨ THỊ THU HUYỀN

**PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ CÁN BỘ
QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC VỀ KINH TẾ TẠI
THÀNH PHỐ THÁI NGUYÊN**

Chuyên ngành: Quản lý kinh tế

Mã số: 60 34 04 10

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS Phạm Thị Hồng Điệp

THÁI NGUYÊN - 2016

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan, Luận văn: "*Phát triển đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế tại thành phố Thái Nguyên*" là công trình nghiên cứu của riêng tôi. Các nội dung nghiên cứu và kết quả trình bày trong luận văn là trung thực, rõ ràng. Những kết luận khoa học của luận văn chưa từng được ai công bố trong bất kỳ công trình nào khác.

Thái Nguyên, tháng 9 năm 2016

Tác giả luận văn

Vũ Thị Thu Huyền

LỜI CẢM ƠN

Trước hết với tình cảm chân thành và lòng biết ơn sâu sắc, tôi xin gửi lời cảm ơn đến PGS.TS Phạm Thị Hồng Điệp, người đã tận tình hướng dẫn và cho tôi những ý kiến định hướng quý báu giúp tôi thực hiện Luận Văn này.

Tôi xin chân trọng cảm ơn các thầy cô giáo Phòng đào tạo sau đại học, các thầy cô giáo trong và ngoài Trường Đại học Kinh Tế và Quản Trị Kinh Doanh Thái Nguyên, đã trực tiếp giảng dạy và giúp đỡ tôi trong suốt quá trình học tập và nghiên cứu.

Cuối cùng tôi xin gửi lời cảm ơn tới Phòng Nội vụ - Ủy ban nhân dân thành phố Thái Nguyên đã cung cấp tài liệu làm cơ sở luận văn. Tôi xin chân thành cảm ơn bạn bè, đồng nghiệp, gia đình đã động viên tôi trong suốt quá trình làm luận văn tốt nghiệp.

Học viên

Vũ Thị Thu Huyền

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT	vi
DANH MỤC CÁC BẢNG	vii
DANH MỤC CÁC HÌNH	viii
MỞ ĐẦU	1
1 Tính cấp thiết của đề tài	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	2
4. Đóng góp của đề tài.....	3
5. Bố cục của đề tài	3
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ CÁN BỘ QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC VỀ KINH TẾ	4
1.1 Những vấn đề chung về đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế	4
1.1.1 Các khái niệm cơ bản	4
1.1.2. Đặc điểm và vai trò của đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế	5
1.1.3. Phân loại cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế.....	9
1.1.4. Tiêu chuẩn cán bộ QLNN về KT.....	11
1.1.5 Nhóm đối tượng cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế	14
1.2. Phát triển đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế	16
1.2.1. Khái niệm phát triển đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế	16
1.2.2. Sự cần thiết của phát triển đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế.....	17
1.2.3. Nội dung phát triển đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế	18
1.2.4. Các yếu tố ảnh hưởng đến phát triển đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế cấp thành phố thuộc tỉnh	24
1.3. Kinh nghiệm phát triển đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế tại một số địa phương và bài học cho thành phố Thái Nguyên.....	27
1.3.1. Kinh nghiệm của tỉnh Bắc Ninh.....	27

1.3.2. Kinh nghiệm của tỉnh Bắc Giang	28
1.3.3 Bài học kinh nghiệm rút ra thành phố Thái Nguyên	29
Chương 2: PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	31
2.1. Câu hỏi nghiên cứu	31
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	31
2.2.1. Phương pháp thu thập thông tin	31
2.2.2 Phương pháp phân tích số liệu	32
2.2.3. Phương pháp xử lý số liệu.....	33
2.3 Hệ thống các chỉ tiêu phân tích	34
Chương 3: THỰC TRẠNG PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ CÁN BỘ QUẢN	
LÝ NHÀ NƯỚC VỀ KINH TẾ TẠI THÀNH PHỐ THÁI NGUYÊN	36
3.1 Khái quát về bộ máy quản lý và đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh	
tế của thành phố Thái Nguyên.....	36
3.1.1 Bộ máy tổ chức quản lý thành phố Thái Nguyên	36
3.1.2 Đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế của thành phố Thái Nguyên	37
3.2. Thực trạng phát triển đội ngũ cán bộ quản lý về kinh tế tại thành phố Thái	
Nguyên.....	42
3.2.1. Quy hoạch cán bộ.....	42
3.2.2. Tuyển dụng và sử dụng	45
3.2.3. Đào tạo và bồi dưỡng	48
3.2.4 Đánh giá việc thực hiện công việc	51
3.2.5 Tiền lương và các chế độ đãi ngộ	52
3.3 Các nhân tố ảnh hưởng đến sự phát triển đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước	
về kinh tế tại thành phố Thái Nguyên	55
3.3.1 Nhân tố bên ngoài	55
3.3.2 Nhân tố bên trong.....	56
3.4. Đánh giá hoạt động phát triển đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế	
tại thành phố Thái Nguyên	62
3.4.1 Ưu điểm.....	62
3.4.2 Hạn chế và nguyên nhân	62

3.5 Ma trận Swot đánh giá cơ hội, thách thức, điểm mạnh, điểm yếu trong phát triển đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế tại TP. Thái Nguyên.....	66
Chương 4: ĐỊNH HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ CÁN BỘ QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC VỀ KINH TẾ TẠI THÀNH PHỐ THÁI NGUYÊN	69
4.1. Bối cảnh và định hướng phát triển đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế tại thành phố Thái Nguyên	69
4.1.1. Bối cảnh và yêu cầu mới đối với đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế tại thành phố Thái Nguyên	69
4.1.2. Định hướng phát triển đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế tại thành phố Thái Nguyên	71
4.2 Giải pháp phát triển đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về kinh tế tại thành phố Thái Nguyên	72
4.2.1 Hoàn thiện năng lực phân tích công việc nhằm xây dựng Bản tiêu chuẩn chức danh nghiệp vụ.....	72
4.2.2 Hoàn thiện công tác quy hoạch các chức danh QLKT tại thành phố Thái Nguyên	73
4.2.3. Hoàn thiện quy trình tuyển dụng cán bộ QLKT tại thành phố	74
4.2.4 Hoàn thiện công tác đào tạo và bồi dưỡng cán bộ QLKT của thành phố	75
4.2.5. Hoàn thiện công tác đánh giá kết quả thực hiện công việc của cán bộ QLKT.....	76
4.2.6. Hoàn thiện chế độ lương và đãi ngộ đối với đội ngũ cán bộ QLKT tại thành phố Thái Nguyên	78
4.3. Kiến nghị.....	79
4.3.1. Nhóm kiến nghị đối với hệ thống văn bản pháp luật liên quan đến Thành phố Thái Nguyên	79
4.3.2. Nhóm kiến nghị về thay đổi hệ thống pháp luật chung:	81
KẾT LUẬN	84
TÀI LIỆU THAM KHẢO	85
PHỤ LỤC.....	86

DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT

CBQLKT	: Cán bộ quản lý kinh tế
KT	: Kinh tế
QLKT	: Quản lý kinh tế
QLNN	: Quản lý nhà nước
UBND	: Ủy ban nhân dân
UNDP	: Liên hợp quốc

DANH MỤC CÁC BẢNG

Bảng 2.1: Phân loại mức điểm đánh giá	33
Bảng 3.1: Cơ cấu đội ngũ cán bộ QLKT tại thành phố Thái Nguyên theo độ tuổi.....	37
Bảng 3.2: Cơ cấu đội ngũ cán bộ QLKT tại thành phố Thái Nguyên theo giới tính	38
Bảng 3.3: Sự thay đổi số lượng cán bộ QLKT tại thành phố Thái Nguyên.....	39
Bảng 3.4 Chất lượng đội ngũ cán bộ QLKT tại thành phố Thái Nguyên	40
Bảng 3.5: Nội dung đánh giá cán bộ QLKT trước khi đưa vào quy hoạch tại TP. Thái Nguyên.....	43
Bảng 3.6: Số lượng cán bộ QLKT quy hoạch qua các năm tại Tp. Thái Nguyên	44
Bảng 3.7: Hoạt động tuyển dụng cán bộ QLKT tại thành phố Thái Nguyên	46
Bảng 3.8: Kết quả tuyển dụng và sử dụng cán bộ QLKT tại thành phố Thái Nguyên.....	47
Bảng 3.9: Số lượng cán bộ QLKT đã tham gia các nội dung đào tạo hàng năm tại thành phố Thái Nguyên	48
Bảng 3.10: Nguồn kinh phí dùng cho công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ QLKT	50
Bảng 3.11: Bảng đánh giá việc thực hiện công việc của cán bộ QLKT tại thành phố Thái Nguyên	51
Bảng 3.12: Chế độ tiền lương của cán bộ quản lý kinh tế tại thành phố Thái Nguyên	53
Bảng 3.13: Chế độ đãi ngộ cho cán bộ QLKT tại thành phố Thái Nguyên	54
Bảng 3.14: Thực trạng năng lực quản lý, điều hành của thành phố Thái Nguyên	57
Bảng 3.15: Đánh giá năng lực quản lý, điều hành của thành phố Thái Nguyên	58
Bảng 3.16: Thực trạng thời gian thực hiện xây dựng các bản mô tả phục vụ phân tích công việc tại thành phố Thái Nguyên.....	59
Bảng 3.17: Đánh giá năng lực phân tích công việc của thành phố Thái Nguyên.....	60
Bảng 3.18: Đánh giá chiến lược phát triển cán bộ QLKT của thành phố Thái Nguyên.....	61

DANH MỤC CÁC HÌNH

Hình 1.1 Bộ máy quản lý nhà nước về kinh tế.....	14
Hình 3.1 Bộ máy tổ chức quản lý thành phố Thái Nguyên	36