

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ & QUẢN TRỊ KINH DOANH**

HỨA MINH TÀI

**PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC
CỦA THÀNH PHỐ HƯNG YÊN ĐẾN NĂM 2020**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG
CHUYÊN NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ**

THÁI NGUYÊN - 2016

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ & QUẢN TRỊ KINH DOANH**

HỨA MINH TÀI

**PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC
CỦA THÀNH PHỐ HƯNG YÊN ĐẾN NĂM 2020**

Chuyên ngành: Quản lý kinh tế

Mã số: 60 34 04 10

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG

Người hướng dẫn khoa học: TS. NGUYỄN XUÂN TRUNG

THÁI NGUYÊN - 2016

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan rằng số liệu và kết quả nghiên cứu trong luận văn này là trung thực và chưa từng được ai công bố trong bất kỳ công trình nào khác.

Tôi xin cam đoan mọi sự giúp đỡ để hoàn thành luận văn này đã được cảm ơn và các thông tin trích dẫn trong luận văn đều được chỉ rõ nguồn gốc.

Thái Nguyên, ngày tháng năm 2016

Tác giả

Hứa Minh Tài

LỜI CẢM ƠN

Trong quá trình thực hiện Luận văn tốt nghiệp, tôi xin được bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc tới các thầy giáo, cô giáo và cán bộ của trường Đại học Kinh tế và Quản trị kinh doanh Thái Nguyên về sự hướng dẫn, khích lệ và giúp đỡ tôi trong suốt thời gian học tập và nghiên cứu tại trường.

Đặc biệt tôi xin bày tỏ lòng cảm ơn chân thành tới thầy giáo - Tiến sĩ Nguyễn Xuân Trung, người đã tận tình hướng dẫn, chỉ bảo tôi trong suốt quá trình làm luận văn.

Xin gửi lời cảm ơn tới Ban lãnh đạo và toàn thể nhân viên đang công tác tại Ủy ban nhân dân thành phố Hưng Yên về sự giúp đỡ, hỗ trợ và cung cấp các tài liệu, số liệu liên quan phục vụ cho việc nghiên cứu luận văn.

Lời cảm ơn xin gửi tới gia đình, bạn bè và đồng nghiệp, những người đã giúp đỡ, khuyến khích và tạo rất nhiều điều kiện để tôi có thể hoàn thành luận văn này.

Mặc dù đã có nhiều cố gắng hoàn thiện luận văn bằng tất cả sự nhiệt huyết và năng lực của mình, tuy nhiên không thể tránh khỏi những thiếu sót. Tôi rất mong nhận được những đóng góp quý báu của Quý Thầy cô và các bạn.

Kính gửi lời chúc sức khỏe, hạnh phúc và may mắn đến Quý Lãnh đạo, Quý Thầy cô cùng gia đình.

Thái Nguyên, ngày tháng năm 2016

Tác giả

Hứa Minh Tài

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT	vi
DANH MỤC CÁC BẢNG	vii
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của đề tài.....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu	3
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	4
4. Ý nghĩa khoa học của luận văn.....	4
5. Kết cấu của luận văn.....	5
Chương 1: CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC TRÊN ĐỊA BÀN THÀNH PHỐ HƯNG YÊN	6
1.1. Cơ sở lý luận về phát triển nguồn nhân lực.....	6
1.1.1. Các khái niệm về nguồn nhân lực và phát triển nguồn nhân lực	6
1.1.2. Các nội dung phát triển nguồn nhân lực.....	10
1.1.3. Các yếu tố ảnh hưởng đến phát triển nguồn nhân lực.....	15
1.2. Kinh nghiệm phát triển nguồn nhân lực ở một số địa phương.....	21
1.2.1. Kinh nghiệm của huyện Duy Tiên, tỉnh Hà Nam.....	21
1.2.2. Kinh nghiệm của thành phố Hải Dương, tỉnh Hải Dương.....	22
1.2.3. Kinh nghiệm của huyện Thái Thụy, tỉnh Thái Bình.....	23
1.2.4. Bài học kinh nghiệm cho thành phố Hưng Yên	25
Chương 2: PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	26
2.1. Câu hỏi nghiên cứu.....	26
2.2. Phương pháp nghiên cứu	26
2.2.1. Chọn điểm nghiên cứu	26
2.2.2. Phương pháp thu thập thông tin.....	26

2.2.3. Phương pháp tổng hợp thông tin	27
2.2.4. Phương pháp phân tích thông tin.....	28
2.3. Hệ thống các chỉ tiêu nghiên cứu.....	29
2.3.1. Chỉ tiêu nghiên cứu về quy mô và tốc độ tăng nguồn nhân lực	29
2.3.2. Chỉ tiêu nghiên cứu về chất lượng nguồn nhân lực tại thành phố Hưng Yên	29
2.3.3. Chỉ tiêu nghiên cứu về thực trạng đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực tại thành phố Hưng Yên	29
Chương 3: THỰC TRẠNG PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC TẠI THÀNH PHỐ HƯNG YÊN.....	30
3.1. Khái quát tình hình phát triển kinh tế xã hội ở thành phố Hưng Yên	30
3.1.1. Đặc điểm điều kiện tự nhiên.....	30
3.1.2. Đặc điểm phát triển kinh tế - xã hội của thành phố Hưng Yên	32
3.2. Thực trạng phát triển nguồn nhân lực ở thành phố Hưng Yên.....	37
3.2.1. Quy mô và tốc độ tăng nguồn nhân lực	37
3.2.2. Chất lượng nguồn nhân lực tại thành phố Hưng Yên	42
3.2.3. Thực trạng đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực tại thành phố Hưng Yên....	48
3.3. Chính sách phát triển nguồn nhân lực tại thành phố Hưng Yên	57
3.4. Đánh giá chung về thực trạng phát triển nguồn nhân lực ở thành phố Hưng Yên.....	60
3.4.1. Những thành tựu đã đạt được về phát triển nguồn nhân lực	60
3.4.2. Những tồn tại về phát triển nguồn nhân lực	62
Chương 4: GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC CHO THÀNH PHỐ HƯNG YÊN ĐẾN NĂM 2020.....	68
4.1. Phương hướng phát triển kinh tế xã hội của thành phố Hưng Yên.....	68
4.1.1. Mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của thành phố Hưng Yên.....	68
4.1.2. Mục tiêu phát triển nguồn nhân lực của thành phố Hưng Yên.....	68
4.2. Những giải pháp chủ yếu phát triển nguồn nhân lực	70

4.2.1. Giải pháp về đầu tư cho giáo dục đào tạo	70
4.2.2. Tăng cường phát triển lĩnh vực đào tạo nghề.....	75
4.2.3. Thúc đẩy chuyển dịch và hoàn thiện cơ cấu kinh tế.....	78
4.2.4. Gắn đào tạo với sử dụng.....	79
4.2.5. Phát triển thị trường sức lao động.....	81
4.2.6. Thu hút và nâng cao hiệu quả sử dụng nhân tài	81
4.3. Đề xuất, kiến nghị với Ủy ban nhân dân thành phố Hưng Yên	83
KẾT LUẬN	84
TÀI LIỆU THAM KHẢO	86
PHỤ LỤC	89

DANH MỤC CÁC CHỮ VIẾT TẮT

HDI	- Chỉ số phát triển con người (Huma Development Index)
GDP	- Giá trị tổng sản phẩm xã hội
CNH - HĐH	- Công nghiệp hóa - hiện đại hóa
NN - TS	- Nông nghiệp - Thủy sản
CN - XD	- Công nghiệp - Xây dựng
TM - DV	- Thương mại - Dịch vụ
OCDE	- Tổ chức hợp tác phát triển kinh tế Châu Âu
UBND	- Ủy ban nhân dân

DANH MỤC CÁC BẢNG

Bảng 3.1: Tổng GDP chỉ số phát triển theo giá so sánh 2010 phân theo các ngành kinh tế.....	32
Bảng 3.2: Cơ cấu tổng sản phẩm phân theo các ngành kinh tế	33
Bảng 3.3: Tăng trưởng GDP	33
Bảng 3.4: Giá trị sản xuất phân theo ngành kinh tế	34
Bảng 3.5: Lao động làm việc trong các ngành kinh tế.....	35
Bảng 3.6: Dân số và tỷ lệ phát triển dân số theo thời kỳ 2011-2014.....	38
Bảng 3.7: Tốc độ tăng nguồn nhân lực	40
Bảng 3.8: Dân số và lao động đang làm việc trong ngành kinh tế quốc dân của thành phố qua các năm.....	41
Bảng 3.9: Lực lượng lao động từ 15 tuổi trở lên phân theo nhóm tuổi	41
Bảng 3.10: Tình hình đào tạo nguồn nhân lực qua các năm.....	42
Bảng 3.11: Trình độ học vấn phân theo giới tính năm 2014	46
Bảng 3.12: Trình độ chuyên môn kỹ thuật phân theo giới tính năm 2014	47
Bảng 3.13: Lực lượng lao động đang có việc làm phân theo ngành kinh tế năm 2014.....	50
Bảng 3.14: Lực lượng lao động đang có việc làm phân theo thành phần kinh tế năm 2014.....	50
Bảng 3.15: Hệ thống trường lớp, giáo viên phổ thông	51
Bảng 3.16: Hệ thống đào tạo chuyên nghiệp	52
Bảng 3.17: Tỷ lệ lao động qua đào tạo	55
Bảng 3.18: Trình độ lao động đang làm việc trong các ngành kinh tế quốc dân thành phố Hưng Yên	56

DANH MỤC CÁC BIỂU ĐỒ, SƠ ĐỒ

Sơ đồ 1.1: Mối quan hệ giữa đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực.....	10
Biểu đồ 3.1: Cơ cấu dân số phân theo giới tính	38
Biểu đồ 3.2: Cơ cấu dân số phân theo khu vực.....	39
Biểu đồ 3.3: Lực lượng lao động từ 15 tuổi trở lên theo giới tính năm 2014	40
Biểu đồ 3.4: Tình hình lao động thành phố Hưng Yên năm 2014.....	49