

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM

PHAN THỊ THƯƠNG

**HUY ĐỘNG NGUỒN LỰC DOANH NGHIỆP VÀO HOẠT
ĐỘNG ĐÀO TẠO NGHỀ CHO LAO ĐỘNG NÔNG THÔN
THEO ĐỀ ÁN 1956 TẠI TRUNG TÂM KỸ THUẬT
TỔNG HỢP HƯỚNG NGHIỆP DẠY NGHỀ NINH GIANG**

LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC

THÁI NGUYỄN - 2016

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM

PHAN THỊ THƯƠNG

**HUY ĐỘNG NGUỒN LỰC DOANH NGHIỆP VÀO HOẠT
ĐỘNG ĐÀO TẠO NGHỀ CHO LAO ĐỘNG NÔNG THÔN
THEO ĐỀ ÁN 1956 TẠI TRUNG TÂM KỸ THUẬT
TỔNG HỢP HƯỚNG NGHIỆP DẠY NGHỀ NINH GIANG**

Chuyên ngành: Quản lý giáo dục

Mã ngành: 60.14.01.14

LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC

Người hướng dẫn khoa học: TS. NÔNG KHÁNH BẰNG

THÁI NGUYỄN - 2016

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan đây là công trình nghiên cứu của riêng tôi, các kết quả nghiên cứu là trung thực và chưa được công bố trong bất kỳ công trình nào khác.

Tác giả luận văn

Phan Thị Thương

LỜI CẢM ƠN

Để hoàn thành được luận văn này, tôi xin bày tỏ lòng kính trọng và biết ơn sâu sắc đến TS. Nông Khánh Bằng đã tận tâm giúp đỡ, hướng dẫn, đóng góp những ý kiến quý báu cho tác giả trong suốt quá trình thực hiện luận văn.

Xin chân thành cảm ơn BGH trường Đại học Sư phạm Thái Nguyên, cảm ơn quý thầy cô đã tận tình giúp đỡ tôi trong suốt quá trình học tập và nghiên cứu.

Chân thành cảm ơn Ban Giám đốc Trung tâm KT TH HN - DN Ninh Giang đã tạo mọi điều kiện thuận lợi cho tôi học tập và nghiên cứu.

Xin chân thành cảm ơn các cơ sở dạy nghề, các DN và các tổ chức sử dụng lao động đã quan tâm giúp đỡ, đóng góp ý kiến trong quá trình nghiên cứu luận văn.

Chân thành cảm ơn gia đình, bạn bè và đồng nghiệp đã động viên, chia sẻ những thông tin quý báu để tôi hoàn thành luận văn.

Xin chân thành cảm ơn!

Hải Dương, ngày 4 tháng 4 năm 2016

Tác giả luận văn

Phan Thị Thương

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN.....	ii
MỤC LỤC	iii
DANH MỤC CÁC KÝ HIỆU VÀ CHỮ VIẾT TẮT	iv
DANH MỤC CÁC BẢNG	v
DANH MỤC CÁC HÌNH	vi
MỞ ĐẦU	1
1. Lý do chọn đề tài	1
2. Mục đích nghiên cứu	4
3. Khách thể và đối tượng nghiên cứu.....	4
4. Giả thuyết khoa học	4
5. Nhiệm vụ nghiên cứu	4
6. Phương pháp nghiên cứu	5
7. Phạm vi nghiên cứu	6
8. Cấu trúc luận văn.....	6
Chương 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ HUY ĐỘNG NGUỒN LỰC DOANH NGHIỆP VÀO ĐÀO TẠO NGHỀ CHO LAO ĐỘNG NÔNG THÔN Ở TRUNG TÂM KỸ THUẬT TỔNG HỢP HƯỚNG NGHIỆP DẠY NGHỀ	7
1.1. Lịch sử nghiên vấn đề nghiên cứu.....	7
1.1.1. Trên thế giới	7
1.1.2. Ở Việt Nam.....	10
1.2. Một số khái niệm công cụ.....	14
1.2.1. Nghề.....	14
1.2.2. Đào tạo nghề (ĐTN).....	15

1.2.3. Lao động nông thôn (LĐNT).....	16
1.2.4. Đào tạo nghề cho lao động nông thôn.....	17
1.2.5. Nguồn lực	18
1.2.6. Nguồn lực doanh nghiệp.....	18
1.2.7. Huy động nguồn lực doanh nghiệp vào hoạt động đào tạo nghề cho lao động nông thôn theo đề án 1956	20
1.3. Một số vấn đề cơ bản về huy động nguồn lực doanh nghiệp vào hoạt động đào tạo nghề cho lao động nông thôn theo Đề án 1956 tại Trung tâm KT TH HN-DN.....	21
1.3.1. Đề án 1956 "Đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020".....	21
1.3.2. Vị trí, vai trò của Trung tâm KT TH HN-DN trong đào tạo nghề cho lao động nông thôn theo Đề án 1956	25
1.3.3. Mục đích, nội dung, nguyên tắc huy động các nguồn lực doanh nghiệp.....	26
1.3.4. Quy trình huy động nguồn lực doanh nghiệp vào hoạt động đào tạo nghề.....	29
1.3.5. Các yếu tố ảnh hưởng đến huy động nguồn lực DN vào hoạt động đào tạo nghề ở Trung tâm KT TH HN-DN	35
KẾT LUẬN CHƯƠNG 1	38
Chương 2. THỰC TRẠNG HUY ĐỘNG NGUỒN LỰC DOANH NGHIỆP VÀO HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO NGHỀ CHO LAO ĐỘNG NÔNG THÔN THEO ĐỀ ÁN 1956 TẠI TRUNG TÂM KT TH HN - DN NINH GIANG	41
2.1. Một vài nét về tình hình kinh tế - văn hoá - xã hội huyện Ninh Giang	41
2.1.1. Vị trí địa lý	41
2.1.2. Tình hình kinh tế - văn hóa - xã hội.....	42
2.2. Khái quát về Trung tâm KT TH HN-DN Ninh Giang	44
2.2.1. Chức năng, nhiệm vụ của Trung tâm.....	44

2.2.2. Bộ máy tổ chức của Trung tâm.....	45
2.2.3. Đội ngũ cán bộ quản lý, giảng viên, nhân viên.....	45
2.2.4. Cơ sở vật chất, trang thi học.....	46
2.2.5. Danh mục nghề đào tạo cho lao động nông thôn của Trung tâm KT TH HN-DN Ninh Giang	47
2.3. Thực trạng huy động nguồn lực DN vào hoạt động đào tạo nghề cho lao động nông thôn tại Trung tâm KT TH HN-DN Ninh Giang	47
2.3.1. Huy động tài lực.....	48
2.3.2. Huy động vật lực.....	49
2.3.3. Huy động nhân lực	51
2.3.4. Huy động nguồn lực thông tin	52
2.4. Thực trạng quản lý hoạt động huy động nguồn lực DN vào đào tạo nghề cho LĐNT ở Trung tâm KT TH HN-DN Ninh Giang	53
2.4.1. Thực trạng công tác lập kế hoạch	53
2.4.2. Thực trạng công tác tổ chức thực hiện.....	54
2.4.3. Thực trạng công tác chỉ đạo.....	55
2.4.4. Thực trạng công tác kiểm tra đánh giá.....	57
2.5. Nguyên nhân của những kết quả và hạn chế	58
KẾT LUẬN CHƯƠNG 2	60
Chương 3. CÁC BIỆN PHÁP HUY ĐỘNG NGUỒN LỰC DOANH NGHIỆP VÀO HOẠT ĐỘNG ĐÀO TẠO NGHỀ CHO LAO ĐỘNG NÔNG THÔN THEO ĐỀ ÁN 1956 TẠI TRUNG TÂM KT TH HN-DN NINH GIANG	62
3.1. Nguyên tắc đề xuất biện pháp huy động nguồn lực DN tham gia vào hoạt động đào tạo nghề cho lao động nông thôn theo đề án 1956 tại Trung tâm KT TH HN-DN Ninh Giang	62
3.1.1. Nguyên tắc đảm bảo tính thực tiễn	62
3.1.2. Nguyên tắc đảm bảo tính mục tiêu.....	62
3.1.3. Nguyên tắc đảm bảo tính khả thi	63
3.1.4. Nguyên tắc đảm bảo tính kế thừa và phát triển	63

3.2. Các biện pháp huy động nguồn lực doanh nghiệp tham gia vào hoạt động đào tạo nghề tại Trung tâm KT TH HN-DN Ninh Giang	63
3.2.1. Xây dựng Chiến lược phát triển Trung tâm.....	63
3.2.2. Xây dựng và quảng bá thương hiệu Trung tâm	65
3.2.3. Tăng cường công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức về công tác huy động nguồn lực DN vào hoạt động dạy nghề cho lao động nông thôn.....	66
3.2.4. Đổi mới quy trình xây dựng chương trình đào tạo theo định hướng đáp ứng nhu cầu của Doanh nghiệp.....	68
3.2.5. Ký hợp đồng thỉnh giảng với các doanh nhân, các chuyên gia, cán bộ kỹ thuật có trình độ cao làm việc trong các DN tham gia giảng dạy, hướng dẫn học viên thực hành, thực tập, đánh giá chất lượng sản phẩm đào tạo.....	69
3.2.6. Xây dựng cơ chế hợp tác với doanh nghiệp trong đào tạo nghề.....	72
3.3. Môi quan hệ giữa các biện pháp.....	74
3.4. Khảo nghiệm tính cấp thiết và tính khả thi của các biện pháp đã đề xuất.....	74
3.4.1. Mục đích khảo nghiệm.....	74
3.4.2. Nội dung khảo nghiệm.....	75
3.4.3. Phương pháp khảo nghiệm.....	75
KẾT LUẬN CHƯƠNG 3	78
KẾT LUẬN VÀ KHUYẾN NGHỊ	79
TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	84
PHỤ LỤC	