

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGUYỄN TRỌNG OANH

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ
CÁN BỘ QUẢN LÝ HUYỆN TIÊN DU,
TỈNH BẮC NINH**

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ
CHUYÊN NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

THÁI NGUYÊN - 2015

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

NGUYỄN TRỌNG OANH

**NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ
CÁN BỘ QUẢN LÝ HUYỆN TIÊN DU,
TỈNH BẮC NINH**

Chuyên ngành: Quản lý Kinh tế
Mã số: 60.34.04.10

LUẬN VĂN THẠC SĨ KINH TẾ

Người hướng dẫn khoa học: PGS.TS NGUYỄN DUY DŨNG

THÁI NGUYÊN - 2015

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan đây là công trình nghiên cứu của riêng tôi, các số liệu, kết quả nêu trong Luận văn tốt nghiệp này trung thực và chưa được sử dụng để bảo vệ một học vị nào.

Tôi xin cam đoan rằng mọi sự giúp đỡ cho việc thực hiện Luận văn tốt nghiệp này đã được cảm ơn và các thông tin trích dẫn đều được chỉ rõ nguồn gốc.

Thái Nguyên, ngày..... tháng..... năm 2015

Tác giả

Nguyễn Trọng Oanh

LỜI CẢM ƠN

Trong quá trình học tập và thực hiện đề tài "*Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý huyện Tiên Du, tỉnh Bắc Ninh*", Tôi đã nhận được sự hướng dẫn, giúp đỡ, động viên tận tình của nhiều cá nhân và tập thể. Tôi xin được bày tỏ sự cảm ơn sâu sắc nhất tới tất cả các cá nhân và tập thể đã tạo điều kiện giúp đỡ tôi trong học tập và nghiên cứu.

Tôi xin trân trọng cảm ơn Ban Giám hiệu Nhà trường, Phòng quản lý Đào tạo, các Khoa, các Phòng của Trường Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh - Đại học Thái Nguyên, đã tạo điều kiện giúp đỡ tôi về mọi mặt trong quá trình học tập và hoàn thành luận văn này.

Tôi xin trân trọng cảm ơn sự giúp đỡ tận tình của Giáo viên hướng dẫn PGS.TS Nguyễn Duy Dũng.

Tôi xin cảm ơn sự giúp đỡ, đóng góp nhiều ý kiến quý báu của các nhà khoa học, các Thầy, Cô giáo trong Trường Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh - Đại học Thái Nguyên.

Trong quá trình thực hiện đề tài, tôi còn nhận được sự giúp đỡ và cộng tác của các đồng chí đồng nghiệp cùng cơ quan nơi tôi công tác. Tôi xin trân trọng cảm ơn Huyện ủy, UBND huyện Tiên Du và các phòng ban chuyên môn của huyện đã tạo điều kiện giúp đỡ tôi trong quá trình điều tra, thu thập số liệu, thực hiện nghiên cứu đề tài.

Tôi xin cảm ơn sự động viên, giúp đỡ của bạn bè, gia đình và đồng nghiệp đã giúp tôi thực hiện luận văn này.

Tôi xin bày tỏ sự cảm ơn sâu sắc đối với sự giúp đỡ quý báu đó!

Thái Nguyên, tháng 5 năm 2015

Tác giả luận văn

Nguyễn Trọng Oanh

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN	ii
MỤC LỤC.....	iii
DANH MỤC CHỮ VIẾT TẮT	vi
DANH MỤC BẢNG.....	viii
DANH MỤC SƠ ĐỒ, HÌNH	ix
MỞ ĐẦU	1
1. Tính cấp thiết của đề tài	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	3
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	3
4. Ý nghĩa của đề tài.....	4
5. Kết cấu của đề tài	4
Chương 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ CHẤT LƯỢNG	
ĐỘI NGŨ CÁN BỘ QUẢN LÝ	5
1.1. Cơ sở lý luận	5
1.1.1. Cán bộ quản lý	5
1.1.2. Chất lượng cán bộ quản lý	8
1.1.3. Các yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng cán bộ quản lý	13
1.2. Tình hình nghiên cứu liên quan đến đề tài.....	23
Chương 2. PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU	26
2.1. Câu hỏi nghiên cứu	26
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	26
2.2.1. Phương pháp điều tra thu thập tài liệu, số liệu.....	26
2.2.2. Phương pháp xử lý và tổng hợp thông tin.....	27
2.2.3. Phương pháp phân tích số liệu	28
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu	28

Chương 3. THỰC TRẠNG CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ QUẢN LÝ HUYỆN TIÊN DU	30
3.1. Điều kiện tự nhiên, kinh tế xã hội của huyện Tiên Du, tỉnh Bắc Ninh....	30
3.1.1. Điều kiện tự nhiên của huyện Tiên Du	30
3.1.2. Điều kiện kinh tế - xã hội huyện Tiên Du, tỉnh Bắc Ninh	32
3.1.3. Nhận xét chung về điều kiện tự nhiên, kinh tế - xã hội của huyện Tiên Du.....	36
3.2. Thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý huyện Tiên Du, tỉnh Bắc Ninh giai đoạn 2010 - 2014	37
3.2.1. Khái quát bộ máy huyện Tiên Du	37
3.2.2. Thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý huyện Tiên Du, tỉnh Bắc Ninh.....	45
3.2.3. Chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý huyện Tiên Du theo trình độ văn hóa chuyên môn, lý luận chính trị.....	49
3.2.4. Chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý của huyện Tiên Du theo kỹ năng giải quyết công việc, phẩm chất đạo đức lối sống, thái độ trách nhiệm với công việc	56
3.2.5. Yếu tố ảnh hưởng tới chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý huyện Tiên Du..	60
3.2.6. Đánh giá chung về thực trạng chất lượng của đội ngũ cán bộ quản lý ở huyện Tiên Du, tỉnh Bắc Ninh.....	63
Chương 4. GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ QUẢN LÝ TẠI HUYỆN TIÊN DU, TỈNH BẮC NINH.....	68
4.1. Mục tiêu tổng quát và một số chỉ tiêu chủ yếu	68
4.1.1. Mục tiêu tổng quát	68
4.1.2. Một số chỉ tiêu chủ yếu trong năm 2014.....	68
4.2. Quan điểm, phương hướng, mục tiêu nâng cao chất lượng cán bộ quản lý huyện Tiên Du, tỉnh Bắc Ninh	69
4.2.1. Quan điểm	69

4.2.2. Định hướng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý tại huyện Tiên Du.....	70
4.3. Một số giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý tại huyện Tiên Du, tỉnh Bắc Ninh.....	71
4.4. Một số kiến nghị.....	78
4.4.1. Kiến nghị với Nhà nước.....	78
4.4.2. Kiến nghị với tỉnh Bắc Ninh.....	79
DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	81

DANH MỤC CHỮ VIẾT TẮT

UBND	Ủy ban nhân dân
HĐND	Hội đồng nhân dân
CBCC	Cán bộ quản lý
NTM	Nông thôn mới
TDP	Tổ dân phố
CNH, HĐH	Công nghiệp hóa, hiện đại hóa
CNTT	Công nghệ thông tin
CNXH	Chủ nghĩa xã hội
TNCSHCM	Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh
KT - XH	Kinh tế - xã hội
GD - ĐT	Giáo dục - đào tạo
THPT	Trung học phổ thông
THCS	Trung học cơ sở
TH	Tiểu học
MN	Mầm non
TT	Thị trấn
GS.TS	Giáo sư - Tiến sỹ
PGS. TS	Phó giáo sư - Tiến sỹ
TS	Tiến sỹ
HTX	Hợp tác xã
MNCD	Mặt nước chuyên dùng
GDP	Tốc độ tăng trưởng
NN	Nông nghiệp
LN	Lâm nghiệp
TS	Thủy sản
CN	Công nghiệp
XD	Xây dựng

DV	Dịch vụ
TDTT	Thể dục thể thao
KHHGD	Kế hoạch hóa gia đình
LĐ - TB - XH	Lao động - Thương binh - Xã hội
GTSX	Giá trị sản xuất
BQ	Bình quân
TC - KH	Tài chính - Kế hoạch
NN & PTNT	Nông nghiệp và Phát triển nông thôn
UB MTTQ	Ủy ban mặt trận tổ quốc
LHPN	Liên hiệp phụ nữ
CCB	Cựu chiến binh
CC BD KTNN	Chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức Nhà nước
CV	Chuyên viên
BCH	Ban chấp hành
QLNN	Quản lý nhà nước

DANH MỤC BẢNG

Bảng 3.1. Số lượng và cơ cấu cán bộ quản lý huyện Tiên Du giai đoạn (2010 -2014)	46
Bảng 3.2. Thống kê số lượng nam, nữ của đội ngũ cán bộ quản lý huyện Tiên Du	47
Bảng 3.3. Thống kê tỷ lệ độ tuổi cán bộ quản lý huyện Tiên Du	48
Bảng 3.4. Trình độ chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ quản lý huyện Tiên Du giai đoạn 2010 -2014	49
Bảng 3.5. Trình độ lý luận chính trị của đội ngũ cán bộ quản lý trên địa bàn huyện Tiên Du.....	51
Bảng 3.6. Trình độ tin học của cán bộ quản lý huyện Tiên Du giai đoạn 2010 - 2014	53
Bảng 3.7. Trình độ tiếng anh của cán bộ quản lý huyện Tiên Du giai đoạn 2010 - 2014.....	55
Bảng 3.8. Chất lượng của đội ngũ cán bộ quản lý của huyện Tiên Du thông qua kỹ năng giải quyết các công việc	56
Bảng 3.9. Phẩm chất đạo đức, lối sống của đội ngũ cán bộ quản lý tại huyện Tiên Du.....	58
Bảng 3.10. Thái độ trách nhiệm với công việc của đội ngũ cán bộ quản lý tại huyện Tiên Du	59