

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM**

NÔNG TRƯỜNG LỆ THƠ

**QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG BỒI DƯỠNG
NGHIỆP VỤ CHO ĐỘI NGŨ CÁN BỘ VĂN HÓA
CÁC XÃ PHƯỜNG THÀNH PHỐ THÁI NGUYÊN
TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY**

LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC

THÁI NGUYÊN - 2015

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM

NÔNG TRƯỞNG LỆ THƠ

**QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG BỒI DƯỠNG
NGHIỆP VỤ CHO ĐỘI NGŨ CÁN BỘ VĂN HÓA
CÁC XÃ PHƯỜNG THÀNH PHỐ THÁI NGUYÊN
TRONG GIAI ĐOẠN HIỆN NAY**

*Chuyên ngành: Quản lý giáo dục
Mã ngành: 60.14.01.14*

LUẬN VĂN THẠC SĨ KHOA HỌC GIÁO DỤC

Người hướng dẫn khoa học: TS. VŨ ĐÌNH CHUẨN

THÁI NGUYÊN - 2015

LỜI CAM ĐOAN

Tôi xin cam đoan Luận văn này là kết quả nghiên cứu của cá nhân tôi. Luận văn có tham khảo tư liệu nghiên cứu của nhiều tác giả nhưng các số liệu, kết quả nghiên cứu trong luận văn là trung thực và chưa từng được ai công bố trong bất kỳ công trình nào khác.

Thái Nguyên, tháng 11 năm 2015

Tác giả

Nông Trương Lệ Thơ

LỜI CẢM ƠN

Tác giả trân trọng bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đến:

- Trường Đại học sư phạm - Đại học Thái Nguyên; Trường phòng Sau đại học và Khoa Tâm lý - Giáo dục

- Các nhà khoa học, các thầy giáo, cô giáo đã tận tình giảng dạy, hướng dẫn cho tác giả trong suốt quá trình học tập;

Xin chân trọng cảm ơn sự quan tâm, giúp đỡ nhiệt tình của lãnh đạo Phòng Văn hóa và Thông tin thành phố Thái Nguyên, lãnh đạo các đơn vị xã phường trên địa bàn thành phố, cán bộ Trung tâm Văn hóa Thông tin - Thể thao thành phố, cán bộ văn hóa cấp cơ sở thành phố Thái Nguyên đã giúp đỡ tôi trong quá trình nghiên cứu luận văn.

- Người hướng dẫn khoa học và các thầy, cô giáo trong Hội đồng khoa học đã hướng dẫn và chỉ bảo nhiều ý kiến quý báu để tác giả hoàn thành bản Luận văn này.

Mặc dù đã có nhiều cố gắng nhưng chắc chắn bản Luận văn còn nhiều thiếu sót. Kính mong nhận được sự chỉ bảo, góp ý của các thầy giáo, cô giáo và các bạn đồng nghiệp.

Trân trọng!

Thái Nguyên, tháng 11 năm 2015

Tác giả

Nông Trương Lệ Thơ

MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN	i
LỜI CẢM ƠN.....	ii
MỤC LỤC.....	iii
DANH MỤC CHỮ CÁI VIẾT TẮT	iv
DANH MỤC CÁC BẢNG	v
MỞ ĐẦU	1
1. Lý do chọn đề tài	1
2. Mục đích nghiên cứu	3
3. Nhiệm vụ nghiên cứu	4
4. Khách thể và Đối tượng nghiên cứu.....	4
6. Phương pháp nghiên cứu	4
7. Giới hạn và phạm vi nghiên cứu.....	5
8. Cấu trúc luận văn	6
Chương 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VỀ QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ CÔNG TÁC VĂN HÓA CHO ĐỘI NGŨ CÁN BỘ VĂN HÓA CẤP CƠ SỞ (XÃ, PHƯỜNG)	7
1.1. Vài nét về lịch sử nghiên cứu vấn đề.....	7
1.2. Một số khái niệm cơ bản	9
1.2.1. Quản lý.....	9
1.2.2. Bồi dưỡng	13
1.2.3. Quản lý hoạt động bồi dưỡng.....	15
1.2.4. Cán bộ văn hóa cơ sở.....	17
1.2.5. Nghiệp vụ công tác văn hóa	17
1.2.6. Biện pháp quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa.....	18
1.3. Những vấn đề lý luận cơ bản về công tác văn hóa thông tin ở cơ sở.....	19
1.3.1. Những quy định chung về tiêu chuẩn, chức trách và nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã, phường).....	19
1.3.2. Tầm quan trọng của việc bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở.....	21

1.4. Hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã, phường).....	22
1.4.1. Mục tiêu bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã, phường).....	22
1.4.2. Nội dung bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã, phường).....	22
1.4.3. Phương pháp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã, phường).....	24
1.4.4. Hình thức tổ chức hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã, phường).....	25
1.4.5. Giảng viên và học viên trong hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã, phường).....	26
1.4.6. Tài liệu bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã, phường).....	27
1.5. Quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã, phường).....	27
1.5.1. Người lãnh đạo Phòng Văn hóa và Thông tin trong vai trò quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở.....	27
1.5.2. Nội dung quản lý.....	28
1.5.3. Phương pháp quản lý.....	32
1.5.4. Những yếu tố ảnh hưởng đến quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở.....	33
1.6. Kết luận chương 1.....	35
Chương 2. THỰC TRẠNG QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ CHO ĐỘI NGŨ CÁN BỘ VĂN HÓA XÃ, PHƯỜNG THÀNH PHỐ THÁI NGUYÊN.....	37
2.1. Khái quát về khảo sát thực trạng.....	37
2.1.1. Khái quát về điều kiện tự nhiên, kinh tế, văn hóa xã hội của thành phố Thái Nguyên.....	37

2.1.2. Mục tiêu khảo sát.....	38
2.1.3. Nội dung, khách thể và phạm vi khảo sát.....	38
2.1.4. Phương pháp khảo sát và cách xử lý số liệu.....	38
2.2. Thực trạng đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã, phường)	39
2.3. Thực trạng nhận thức về quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã, phường) thành phố Thái Nguyên	39
2.3.1. Nhận thức về khái niệm.....	39
2.3.2. Nhận thức về vai trò của đội ngũ cán bộ văn hóa trong công tác văn hóa ở cơ sở thành phố Thái Nguyên.....	41
2.3.3. Đánh giá về mức độ cần thiết của việc bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã, phường).....	43
2.3.4. Nhận thức về nội dung quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã, phường).....	45
2.4. Thực trạng bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã, phường) thành phố Thái Nguyên	47
2.4.1. Thực trạng nội dung bồi dưỡng	47
2.4.2. Thực trạng phương pháp tổ chức hoạt động bồi dưỡng	48
2.4.3. Thực trạng hình thức tổ chức hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã phường).....	51
2.5. Thực trạng quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã, phường) thành phố Thái Nguyên và những yếu tố ảnh hưởng	54
2.5.1. Thực trạng nội dung quản lý hoạt động bồi dưỡng	54
2.5.2. Thực trạng phương pháp quản lý hoạt động bồi dưỡng	56
2.5.3. Đánh giá thực trạng nghiệp vụ công tác văn hóa của cán bộ văn hóa cấp cơ sở (xã, phường) thành phố Thái Nguyên	57
2.5.4. Thực trạng các yếu tố ảnh hưởng đến quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa	60
2.5.5. Đánh giá chung về khảo sát thực trạng	62
2.6. Kết luận chương 2.....	65

Chương 3. MỘT SỐ BIỆN PHÁP QUẢN LÝ HOẠT ĐỘNG BỒI DƯỠNG NGHIỆP VỤ CÔNG TÁC VĂN HÓA CHO ĐỘI NGŨ CÁN BỘ VĂN HÓA CẤP CƠ SỞ (XÃ, PHƯỜNG) THÀNH PHỐ THÁI NGUYÊN.....	68
3.1. Nguyên tắc chỉ đạo đề xuất biện pháp.....	68
3.1.1. Các biện pháp quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ phải đảm bảo tính mục đích	68
3.1.2. Các biện pháp quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ phải đảm bảo tính thực tiễn.....	69
3.1.3. Việc đề xuất các biện pháp quản lý các hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở hiện nay phải đảm bảo tính kế thừa	69
3.1.4. Các biện pháp được đề xuất để tổ chức thực hiện các hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở phải đảm bảo tính khả thi.....	70
3.1.5. Các biện pháp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở phải đảm bảo tính hiệu quả và toàn diện	70
3.1.6. Các biện pháp quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ phải đảm bảo tính hệ thống.....	71
3.2. Các biện pháp quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở.....	72
3.2.1. Bồi dưỡng kiến thức về công tác văn hóa ở cơ sở và kiến thức về nghiệp vụ tổ chức hoạt động văn hóa cho cán bộ văn hóa cấp cơ sở.....	72
3.2.2. Chuẩn hóa công tác lập kế hoạch tổ chức hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở	75
3.2.3. Xây dựng và hoàn thiện nội dung bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa gắn với thực tiễn đơn vị	76
3.2.4. Đổi mới phương pháp bồi dưỡng và công tác quản lý hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ bồi dưỡng công tác văn hóa theo hướng tăng cường năng lực tự bồi dưỡng	78

3.2.5. Tăng cường điều kiện cho các hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở.....	81
3.2.6. Hoàn thiện cơ chế phối hợp trong tổ chức hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa cấp cơ sở.....	82
3.2.7. Tăng cường công tác quản lý trong việc kiểm tra, đánh giá quá trình thực hiện hoạt động bồi dưỡng nghiệp vụ công tác văn hóa cho đội ngũ cán bộ văn hóa	83
3.3. Mối quan hệ giữa các biện pháp	84
3.4. Khảo nghiệm sư phạm	85
3.4.1. Mục tiêu	85
3.4.2. Cách thức khảo nghiệm	85
3.5. Kết luận chương 3.....	88
KẾT LUẬN VÀ KHUYẾN NGHỊ	90
1. Kết luận.....	90
2. Kiến nghị	93
TÀI LIỆU THAM KHẢO.....	96
PHỤ LỤC	

DANH MỤC CHỮ CÁI VIẾT TẮT

CBG	:	Chưa bao giờ
CSD	:	Chưa sử dụng
ĐK	:	Đôi khi
NXB	:	Nhà xuất bản
RTX	:	Rất thường xuyên
TB	:	Trung bình
TPTN	:	Thành phố Thái Nguyên
TX	:	Thường xuyên
VHTT-TT	:	Trung tâm Văn hóa Thông tin - Thể thao